

ANEXĂ LA HCL nr. 6/25.02.2021

JUDEȚUL VRANCEA  
PRIMĂRIA COMUNEI GUGEȘTI  
COMPARTIMENT AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ  
SOCIALĂ

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE  
A SERVICIILOR SOCIALE  
2021-2025**

Gugești, 2021

**Cuprins:**

<b>I. CADRUL STRATEGIC GENERAL.....</b>	<b>4</b>
1.1. Misiunea.....	4
1.2. Contextul elaborării.....	4
1.3. Contextul european, național, regional și local.....	6
1.4. Cadrul legislativ.....	19
<b>II. PROFILUL SOCIO-ECONOMIC AL COMUNEI GUGEȘTI.....</b>	<b>30</b>
2.1. Repere geografice.....	30
2.2. Agricultură.....	30
2.3. Turismul.....	33
2.4. Transporturi.....	34
2.5. Comerțul.....	35
2.6. Cultura și evenimentele culturale locale.....	36
2.7. Economia.....	37
2.7.1. Dezvoltarea economică a comunității Gugești.....	38
2.7.2. Situația șomajului la nivelul comunei Gugești.....	39
2.8. Sănătate.....	39
2.9. Mediul social.....	41
2.9.1. Indicatori demografici.....	41
2.9.2. Distribuția populației pe sexe și grupe de vârstă.....	42
2.9.3. Populația vârstnică.....	44
2.9.4. Delicvența.....	45
2.9.5. Locuirea socială.....	46
2.9.6. Migrația la nivelul comunei Gugești.....	47
2.9.7. Participarea socială.....	50
2.10. Educația.....	50
2.10.1. Infrastructura educațională.....	51
2.10.2. Resurse umane. Populația școlară.....	51
<b>III. DIAGNOZA SOCIALĂ - ANALIZA INSTITUȚIONALĂ .....</b>	<b>54</b>
3.1. Diagnoza socială.....	54
3.1.2. Etapele diagnozei sociale.....	56
3.1.3. Diagnoza socială complexă.....	56
3.2. Analiza Swot.....	57

3.3. Analiza nevoilor sociale și a capacității locale de furnizare a serviciilor sociale la nivelul comunei Gugești.....	60
3.4. Harta serviciilor sociale publice și private de la nivelul județului Vrancea.....	63
3.5. Analiza capacității instituționale de furnizare a beneficiilor și serviciilor sociale.....	64
3.5.1. Analiza activității Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială.....	65
3.5.2. Analiza privind situația copiilor aflați în situație de risc.....	70
3.5.3. Analiza activităților de monitorizare asistenți personali și indemnizații.....	79
3.5.4. Analiza activității evidență și plată beneficii sociale.....	80
3.5.5. Analiza activității asistentului medical comunitar.....	83
3.6. Concluzii.....	85
3.7. Analiza gradului de îndeplinire și adaptare la cerințele prevăzute de H.G. 797/2017.....	88
3.8. Analiza Swot.....	99
<b>IV. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE.....</b>	<b>101</b>
4.1. Principii și valori.....	101
4.2. Obiectivul strategic general și obiective specifice.....	103
4.2.1. Obiective specifice.....	103
4.2.2. Priorități/activități strategice.....	104
4.3. Finanțarea serviciilor sociale.....	105
4.3.1. Programe operaționale care pot fi accesate.....	105
4.4. Direcții de dezvoltare, aplicare, monitorizare și evaluare a strategiei.....	109
4.5. Recomandări privind direcțiile de acțiune.....	110
<b>V. PLANUL GENERAL OPERAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI.....</b>	<b>111</b>

3.3. Analiza nevoilor sociale și a capacității locale de furnizare a serviciilor sociale la nivelul comunei Gugești.....	60
3.4. Harta serviciilor sociale publice și private de la nivelul județului Vrancea.....	63
3.5. Analiza capacității instituționale de furnizare a beneficiilor și serviciilor sociale.....	64
3.5.1. Analiza activității Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială.....	65
3.5.2. Analiza privind situația copiilor aflați în situație de risc.....	70
3.5.3. Analiza activităților de monitorizare asistenți personali și indemnizații.....	79
3.5.4. Analiza activității evidență și plată beneficii sociale.....	80
3.5.5. Analiza activității asistentului medical comunitar.....	83
3.6. Concluzii.....	85
3.7. Analiza gradului de îndeplinire și adaptare la cerințele prevăzute de H.G. 797/2017.....	88
3.8. Analiza Swot.....	99
<b>IV. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE.....</b>	<b>101</b>
4.1. Principii și valori.....	101
4.2. Obiectivul strategic general și obiective specifice.....	103
4.2.1. Obiective specifice.....	103
4.2.2. Priorități/activități strategice.....	104
4.3. Finanțarea serviciilor sociale.....	105
4.3.1. Programe operaționale care pot fi accesate.....	105
4.4. Direcții de dezvoltare, aplicare, monitorizare și evaluare a strategiei.....	109
4.5. Recomandări privind direcțiile de acțiune.....	110
<b>V. PLANUL GENERAL OPERAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI.....</b>	<b>111</b>

## **I. CADRUL STRATEGIC GENERAL**

### **1.1. MISIUNEA**

#### **MISIUNEA**

*Misiunea Strategiei de Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești pentru perioada 2021-2025, este aceea de a crea și implementa un sistem performant de proiectare și furnizare a serviciilor sociale, printr-o analiză complexă a capacității de acordare a serviciilor sociale și a problematicii grupurilor vulnerabile identificate la nivelul comunei Gugești, punându-se accent pe standardele minime de calitate în furnizarea serviciilor sociale și în acord cu strategiile locale, județene, naționale și europene.*

Dezvoltarea serviciilor sociale și furnizarea lor la standarde de calitate este un deziderat ce se poate realiza cu succes în comuna Gugești, o comunitate modernă, incluzivă și responsabilă pentru fiecare ființă umană ce are nevoie de sprijin specializat și integrat, în vederea depășirii situațiilor de risc, de vulnerabilitate psiho-socială, pentru a ajunge la autonomie personală și a fi o persoană activă în societate.

Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești pentru perioada 2021-2025 își propune o abordare integrată, analizând domeniile dezvoltării sociale, respectiv asistența socială, educația, ocuparea forței de muncă, locuirea socială, sănătatea și capacitatea locală de dezvoltare socială a furnizorilor publici și privați de servicii sociale din comuna Gugești.

### **1.2. CONTEXTUL ELABORĂRII**

Ariile considerate relevante în procesul de combatere a excluziunii sociale și a sărăciei sunt: participarea socială și accesul la drepturi și resurse, sănătate, educația, ocuparea, locuirea și obținerea documentelor de identitate, iar Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești își propune o *abordare integrată*, analizând aceste domenii în vederea furnizării

integrate a serviciilor comunitare prin abordarea sistemică a nevoilor și de corelarea eficientă a acestora cu pachetele de servicii din domenii diferite pentru reducerea suprapunerilor, armonizarea resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din sărăcie și integrare socială și economică a populației aflate în situații de dificultate, vulnerabilitate, dependență sau risc.

Așadar, ne propunem o diagnoză a capacității instituționale de a furniza servicii sociale la standarde de calitate, în contextul socio-economic actual al comunei Gugești, o analiza a gradului de îndeplinire și adaptare instituțională la cerințele prevăzute de HG 797/2017, dar și asupra serviciilor sociale furnizate de către Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești, corelate cu multitudinea tipologiilor de beneficiari aflați în situații de dificultate, vulnerabilitate, dependență sau risc social.

În acest scop, legislația prevede o diagnoză socială a comunității, dezvoltarea și consolidarea capacității de prevenire la nivel comunitar, atât pentru serviciile de protecție a copilului și identificare a potențialilor factori de risc la care pot fi expuși aceștia, dar în același timp pentru toate grupurile de persoane aflate în dependență socială precum persoanele vârstnice, persoanele cu nevoi speciale etc.

Dezvoltarea echipelor comunitare de intervenție integrată pentru furnizarea serviciilor sociale de educație, ocupare, sănătate, programe de intermediere socială și facilitare la nivel comunitar, în special în zonele sărace și marginalizate ale comunei, ar crea premisele dezvoltării unor servicii sociale de zi - de tipul centre comunitare multi-funcționale furnizându-se astfel serviciile integrate, atât de necesare problematicii complexe a persoanelor marginalizate social, ce au nevoie să poată depăși starea de dependență socială.

Monitorizarea și evaluarea aplicării prevederilor strategiei se vor regăsi în obiectivele unui plan general operațional de implementare a Strategiei de

Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești, pentru perioada 2021-2025.

### **1.3. CONTEXTUL EUROPEAN, NAȚIONAL, REGIONAL ȘI LOCAL**

Elaborarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale a comunei Gugești a avut în vedere corelarea cu strategiile și politicile sectoriale existente la nivel european, național. Cu mențiunea că strategiile de dezvoltare județeană și locală se află în curs de elaborare.

Au fost analizate o serie de documente strategice și legislative în domeniul social pentru o analiză complexă și o viziune integrată, cu obiective care să conducă la dezvoltarea unor servicii sociale integrate, adaptate nevoilor reale ale beneficiarilor săi.

Astfel, România este angajată, pe drumul ireversibil al dezvoltării cu ajutorul fondurilor europene. Planul Național de Redresare și Reziliență, unul din cei trei piloni alături de Politica de Coeziune și cea Agricolă, reprezintă documentul strategic ce aduce României perspectiva modernizării și a schimbărilor profunde așteptate de societatea civilă, mediul de afaceri și sectorul public din România.

Din perspectiva *reformelor*, Planul Național de Redresare și Reziliență prevede atât reforme orizontale, cât și sectoriale, care produc efecte asupra îmbunătățirii calității vieții oamenilor și creșterii standardelor de locuit. Permit totodată și implementarea unor instrumente modern de management urban precum dezvoltarea urbană în parteneriat cu dezvoltarea economică, astfel încât comunitățile locale să devină mai reziliente în situații de criză pandemică sau de altă natură.

Reformele orizontale vizează consolidarea statului de drept, sustenabilitatea financiară a finanțelor publice, stabilitatea financiară a României, coeziunea socială și piața muncii. Fiecare dintre acestea are rolul de a întări capacitatea de reziliență a României în perioade de criză pandemică sau alimentară. În

același timp, reformele structurale elaborate în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență sunt orientate la nivelul fiecărui domeniu de investiții pentru a transpune în practică măsuri care vizează modernizarea și îmbunătățirea calității serviciilor publice prestate populației, dar și creșterea gradului de accesibilitate la aceste serviciile puse la dispoziția cetățenilor.

Așa cum reiese din Raportul de țară România 2020, România a făcut progrese limitate în ceea ce privește creșterea gradului de acoperire și al calității serviciilor sociale la nivel național. Acest lucru este reflectat și de analiza Registrului Național al Furnizorilor de Servicii Sociale, din care reiese că în mediul rural, din cele 2861 de comune, în doar 25 există acreditat un serviciu public de asistență socială (feb 2020). În același timp, din evidențele Colegiului Național al Asistenților Sociali din România, în mediul rural sunt angajați doar 300 de asistenți sociali.

Decalajul între urban și rural în ceea ce privește dezvoltarea serviciilor sociale la nivel local a contribuit la menținerea situațiilor care pun grupurile vulnerabile în situația de a dezvolta și alte probleme sociale, care în timp conduc la perpetuarea „culturii sărăciei” și a comportamentelor asociate acestui fenomen.

Strategiile naționale în domeniul social, aprobate și implementate de către autoritățile centrale, precum și evoluția macroeconomică au contribuit la scăderea ratei riscului de sărăcie și al excluziunii sociale precum și al indicatorului privind gradul de deprivare materială, însă diferența între România și media UE28 este încă ridicată.

Astfel, ca membră a comunității internaționale, dar mai ales ca membră a Uniunii Europene, România are interesul de a implementa principiile dezvoltării durabile pe plan național. În vederea implementării acestor obiective de dezvoltare durabilă, România a redactat un plan strategic din

care redăm, succint, principalele orizonturi și ținte pentru 2030 în domeniile social, sănătate și educație:

**FĂRĂ SĂRĂCIE.** Globalizarea a contribuit la reducerea sărăciei absolute, însă este necesară continuarea eforturilor de reducere a sărăciei relative pentru a asigura o viață demnă pentru toți. În acest scop, Agenda 2030 țintește segmentele periferice din societate și încurajează orientarea societății într-o direcție care să asigure cetățenilor o viață echitabilă, demnă și prosperă.

**Obiective 2021-2030:**

- Stabilirea unor standarde durabile de calitate și de cost pentru toate serviciile sociale, vizând în mod special pe cele destinate grupurilor vulnerabile;
- Dezvoltarea unui sistem național de indicatori de incluziune social prin integrarea tuturor bazelor de date din sfera asistenței sociale în regim digitalizat care să țină cont de mobilitatea socială; monitorizarea anuală efectivă a rezultatelor pe baza acestor indicatori;
- Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune prin dezvoltarea măsurilor active de consiliere și asistență socială.

**Ținte 2030:**

- Eradicarea sărăciei extreme pentru toți cetățenii;
- Reducerea cu cel puțin jumătate a numărului de cetățeni care trăiesc în sărăcie relativă;
- Consolidarea sistemului național unitar al serviciilor de intervenție de urgență, reabilitare ulterioară și compensare a pierderilor în caz de calamități naturale, accidente industriale sau evenimente climatice extreme.

**FOAMETE „ZERO”.** România a depășit, în mare măsură, problemele legate de foamete, dar se dezvoltă noi provocări legate de nutriție. Pentru o societate mai sănătoasă, trebuie dezvoltată o agricultură durabilă și conștientizarea importanței nutriției sănătoase. România deține locul al șaselea în Europa din perspectiva suprafeței agricole utilizate, motiv pentru care eficiența agricolă, consolidarea exploatațiilor agricole și a întreprinderilor de procesare alimentară sunt o prioritate.

**Obiective 2021-2030:**

- Dezvoltarea unor programe pentru promovarea consumului de alimente sănătoase;
- Continuarea Programului Național de Reabilitare a Infrastructurii Principale de Irigații din România;
- Susținerea producției și diversificarea speciilor autohtone cu valoare genetică ridicată, dar deficitare pe piața internă, în domenii precum legumicultura, creșterea efectivelor la rasele valoroase de ovine, taurine și bivoli, sectorul avicol, colectarea și comercializarea lânii, apicultură, pescuit și acvacultură, inclusiv prin stimularea cercetării-dezvoltării în domeniul agro-alimentar;
- Creșterea numărului de produse recunoscute la nivel european / atestate tradițional / atestate ca rețete consacrate;
- Susținerea și atragerea tinerilor fermieri;
- Creșterea numărului de fermieri active, înregistrați în sistemul de agricultură ecologică și creșterea suprafeței agricole certificate ecologic;
- Creșterea numărului de grupuri aplicante/operatori economici înregistrați pe scheme de calitate naționale și europene;

- Promovarea bunelor practici agricole pentru prevenirea și combaterea poluării solului.

**Ținte 2030:**

- Eradicarea malnutriției și menținerea ratei obezității sub 10%, similar cu nivelul înregistrat în anul 2014;
- Finalizarea cadastrului agricol;
- Dublarea ponderii agriculturii în PIB-ul României, față de anul 2018;
- Menținerea și extinderea diversității genetice a semințelor, a plantelor cultivate și a animalelor de fermă și domestice și a speciilor sălbatice înrudite;
- Creșterea gradului de valorificare a producției agricole autohtone;
- Creșterea ponderii agriculturii ecologice în totalul producției agricole;
- Menținerea și rentabilizarea unor ocupații și metode tradiționale de valorificare a plantelor medicinale și a fructelor de pădure în zona montană;
- Menținerea tradițiilor locale prin creșterea numărului de produse cu caracteristici specifice în ceea ce privește originea geografică.

**SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE.** Îmbunătățirea serviciilor și accesului la asistență medicală de calitate este esențială pentru funcționarea unei societăți durabile centrate pe pacient și prevenție. Trebuie asigurat un cadru adecvat pentru promovarea unui mod de viață sănătos și proactiv, favorizarea activităților sociale, prevenția și educația medicală. Abordarea sănătății și bunăstării populației trebuie să includă și abordarea bolilor psihice și a dizabilităților.

**Obiective 2021-2030:**

- Promovarea educației în sănătate, a prevenției și a unui mod de viață sănătos;
- Inițierea unui program național pentru susținerea serviciilor de îngrijire de lungă durată pentru persoanele vârstnice sau cu dizabilități;
- Modernizarea și reabilitarea infrastructurii sănătății publice la media standardelor UE, cu accent și pe zona rurală, inclusiv susținerea cercetării în medicină;
- Implementarea unui sistem transparent și fiabil de pătrundere și gestionare a medicamentelor, dispozitivelor, aparaturii și tehnicii medicale pe piața din România, pentru creșterea accesului populației la tehnologii de diagnostic și tratament cât mai noi și performante.

**Ținte 2030:**

- Asigurarea accesului universal la servicii de informare, educare și consiliere pentru promovarea prevenției și adoptarea unui stil de viață fără riscuri;
- Digitalizarea completă a sistemului de sănătate și, implicit eliminarea documentelor și registrelor tipărite pe suport de hârtie, pentru a eficientiza și a facilita intervențiile medicale, pentru a asigura populației accesul rapid la servicii medicale de calitate, la tratamente și medicamente, dar și pentru monitorizarea eficientă a nevoilor;
- Reducerea prevalenței mortalității materne și infantile, a incidenței cancerului la sân sau de col uterin și a sarcinilor la adolescente, având ca obiectiv prioritar grupurile vulnerabile și defavorizate;
- Reducerea mortalității materne și mortalității neonatale, astfel încât să se situeze sub media UE;

- Creșterea acoperirii vaccinale până la nivelul minim recomandat de OMS pentru fiecare vaccin, prin dezvoltarea unei platforme comune de colaborare între autorități, medici, pacienți, organizații internaționale cu experiență în acest domeniu, ai companiilor în domeniu, precum și alți factori interesați;
- Promovarea conștientizării bolilor psihice, reducerea stigmatului și crearea unui mediu în care cetățenii afectați se simt acceptați și unde pot cere ajutor;
- Stoparea îmbolnăvirii de tuberculoză și combaterea hepatitei și a altor boli transmisibile;
- Reducerea cu o treime a mortalității premature cauzate de bolile netransmisibile prin prevenire și tratament și prin promovarea sănătății și bunăstării mintale;
- Reducerea mortalității cauzate de boli cronice;
- Reducerea consumului de substanțe nocive.

**EDUCAȚIE DE CALITATE.** Accesul și participarea la educație de calitate sunt esențiale pentru funcționarea adecvată a unei societăți durabile. Educația nu este doar un proces premergător intrării pe piața forței de muncă. Educația trebuie tratată ca un proces care pregătește generațiile tinere pentru provocările viitorului și se derulează pe tot parcursul vieții, încurajând inovația, meritocrația, gândirea critică constructivă, curiozitatea, conduita și emanciparea.

**Obiective 2021-2030:**

- Creșterea accesului la o educație incluzivă și de calitate, inclusiv prin îmbunătățirea confortului elevului și a curriculumului bazat pe competențe, implementarea pachetului social garantat, crearea cadrului normative pentru serviciile de educație timpurie;

- Promovarea culturii antreprenoriale și a deprinderilor necesare în tot sistemul de educație prin reînființarea și/sau modernizarea atelierelor școlare în învățământul profesional și tehnologic; organizarea de concursuri antreprenoriale bazate pe proiecte cu aplicare practică în și între unitățile de învățământ; încurajarea activităților de mentorat voluntar și a parteneriatelor cu mediul de afaceri pe plan local; extinderea societăților antreprenoriale studențești și încurajarea conlucrării acestora cu agenții economici pe bază de contract prin dezvoltarea de parteneriate între universități și reprezentanții mediului antreprenorial;
- Modernizarea infrastructurii în domeniul educației și formării profesionale conform standardelor UE pentru întregul ciclu educațional, de la educația timpurie antepreșcolară la studiile post-doctorale și învățarea pe tot parcursul vieții pentru dobândirea de cunoștințe și deprinderi relevante pe piața muncii și asigurarea egalității de șanse indiferent de statut social, sex, religie, etnie sau capacități psihomotorii, îmbunătățirea coeficienților din formula de finanțare astfel încât să sprijine mai mult scolile dezavantajate;
- Stabilirea cadrului normativ pentru desfășurarea programelor de formare continuă și stimularea participării la asemenea programe; înființarea centrelor comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale; cointeresarea companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe; - Susținerea procesului de învățământ prin programe educaționale extrașcolare și extra-curriculare care să asigure educația pentru sănătate, educația civică, culturalartistică, științifică, ecologică și educația prin sport.

**Ținte 2030:**

- Reducerea ratei de părăsire timpurie a sistemului educațional;

- Învățământ axat pe competențe și centrat pe nevoile elevului, căruia să îi fie oferită o mai mare libertate în definirea priorităților de studiu, prin măsuri precum creșterea ponderii de materii opționale;
- Asigurarea faptului că toți elevii dobândesc cunoștințele și competențele necesare pentru promovarea dezvoltării durabile, inclusiv prin educația pentru dezvoltare durabilă și stiluri de viață durabile, drepturile omului, egalitatea de gen, promovarea unei culturi a păcii și non-violenței, aprecierea diversității culturale și a contribuției culturii la dezvoltarea durabilă;
- Accentuarea rolului, în procesul educational, al educației civice, a principiilor și noțiunilor despre o societate durabilă pașnică și incluzivă, egalitate de gen, despre valorile democrației și pluralismului, despre valorile multiculturalismului, prevenția discriminării și înțelegerea percepției „celuilalt”, despre importanța eradicării violenței cu accent pe fenomenul de violență în școli;
- Modernizarea sistemului de învățământ prin adaptarea metodologiilor de predare-învățare la folosirea tehnologiilor informaționale și creșterea calității actului educațional ;
- Organizarea învățământului profesional și tehnic în campusuri special amenajate și dotate; pregătirea personalului didactic bine calificat; elaborarea de curriculum potrivit cerințelor de pe piața muncii prin dezvoltarea de parteneriate, incluziv cu mediul de afaceri;
- Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierii României de media performanțelor din statele membre ale UE;

- Extinderea rețelei de centre comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale; continuarea cointeresării companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe;
- Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul;
- Creșterea nivelului de educație financiară a cetățenilor;
- Extinderea în educația formală universitară a dezvoltării durabile ca principii și specializare și accentuarea rolului cercetării interdisciplinare în dezvoltarea unei societăți durabile.

**EGALITATEA DE GEN.** Într-o societate dezvoltată, genul cu care se naște cineva nu trebuie să influențeze perspectivele, demnitatea și calitatea vieții persoanei. Populația României este alcătuită din peste 51% femei. Deși s-au înregistrat progrese în domeniul egalității de gen, persistă unele provocări legate de preconcepțiile populației în privința rolului femeii în societate și familie, participarea femeilor la luarea deciziilor, disparitatea salarială și violența împotriva femeilor.

**Obiective 2021-2030:**

- Organizarea de campanii de informare și sensibilizare privind partajarea echitabilă a responsabilităților în cadrul gospodăriei și familiei, îmbunătățirea serviciilor sociale relevante și concilierea obligațiilor profesionale cu viața personală și de familie având ca obiectiv creșterea implicării bărbaților în viața de familie și frecventarea cursurilor pentru tineri părinți;
- Reglementarea funcției de expert în egalitatea de șanse între femei și bărbați și a posibilității desemnării persoanelor cu aceste atribuții în

toate instituțiile și autoritățile publice, precum și în companiile private cu peste 50 de angajați;

- Crearea unui sistem integrat de monitorizare și raportare privind cazurile de violență domestică; Includerea perspectivei de gen în programa școlară și în manuale;
- Organizarea unor campanii de informare și sensibilizare pentru combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor;
- Monitorizarea implementării dispozițiilor legale privind sănătatea sexuală și reproductivă și organizarea de campanii de informare pentru prevenirea și combaterea abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate.

#### **Ținte 2030:**

- Continuarea reducerii disparității salariale dintre sexe;
- Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva femeilor și fetelor, în sferele publice și private, inclusiv a traficului, exploatării sexuale și a altor tipuri de exploatare;
- Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea posturilor de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor în viața politică, economică și publică.

#### **Principalele grupuri vulnerabile din România sunt:**

##### **a) Persoanele sărace**

- *Copii săraci, mai ales aceia care trăiesc în familii cu mulți copii sau în familii monoparentale;*

- *Persoane sărace angajate, mai ales muncitori subcalificați (în principal din mediul rural); lucrători pe cont propriu atât în agricultură, cât și în alte domenii;*

- *Tineri șomeri și NEET (persoane care nu sunt angajate și nu sunt înscrise în*

*sistemul de învățământ sau de formare profesională);*

- Persoane cu vârste între 50 și 64 de ani care nu sunt încadrate profesional și care sunt excluse din programele de asistență socială;*
- Persoane vârstnice sărace, mai ales cele care locuiesc cu membri ai familiei aflați în întreținere și persoane vârstnice singure.*

**b) Copiii și tinerii lipsiți de îngrijire și sprijin parental**

- Copii abandonați în unități medicale;*
- Copii care trăiesc în centre de plasament mari sau de calitate slabă;*
- Tineri care părăsesc sistemul de protecție a copilului;*
- Copii și tineri care trăiesc pe stradă;*
- Copii cu părinți care lucrează în străinătate, mai ales aceia cu amândoi părinții în străinătate și cei care se confruntă cu separarea pe termen lung de părinții lor;*
- Copii lipsiți de libertate;*
- Mame adolescente.*

**c) Persoanele vârstnice singure sau dependente,**

- Persoane vârstnice care locuiesc singure și/sau sunt dependente și/sau care au nevoi complexe de îngrijire.*

**d) Romi**

- Copii și adulți de etnie romă cu risc de a fi excluși din familii fără a avea un venit sustenabil.*

**e) Persoanele cu dizabilități**

- Copii și adulți cu dizabilități, inclusiv persoane invalide și cu o concentrare pe persoanele cu nevoi complexe.*

**f) Persoanele care trăiesc în comunități marginalizate**

- Comunități rurale sărace;*
- Comunități urbane marginalizate;*
- Comunități rome sărace și marginalizate.*

**g) Alte grupuri vulnerabile**

- Persoane care suferă de dependență de alcool, droguri și alte substanțe toxice;*
- Persoane lipsite de libertate sau aflate sub control judiciar;*

- *Persoane aflate în evidențele serviciilor de probațiune, față de care au fost dispuse măsuri sau sancțiuni neprivative de libertate (persoanele față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei, suspendarea executării pedepsei sub supraveghere, liberarea condiționată - în cazul în care restul rămas neexecutat din pedeapsă este de 2 ani sau mai mare și persoanele față de care s-a dispus executarea pedepsei amenzii prin prestarea de muncă în folosul comunității);*
- *Minori aflați în evidențele serviciilor de probațiune (minorii sancționați cu o măsură educativă neprivativă de libertate, față de care s-a dispus înlocuirea măsurii educative privative de libertate sau liberarea din detenție);*
- *Persoane fără domiciliu;*
- *Victime ale violenței domestice;*
- *Victime ale traficului de ființe umane;*
- *Refugiați și imigranți.*

În perioada 2009-2020, cadrul legislativ a fost îmbunătățit prin aprobarea unor măsuri care au vizat reglementarea, funcționarea și finanțarea serviciilor sociale, precum: elaborarea unor noi standarde minime de calitate pentru toate tipurile de servicii sociale;

- *adoptarea Legii asistenței sociale ale nr. 292/2011 (a adus elemente de reformă care au stabilit complementaritatea dintre cele două componente ale asistenței sociale și măsuri integrate de asistență socială pentru prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială, pentru asistența socială a copilului și a familiei, asistența socială a persoanelor cu dizabilități și asistența socială a persoanelor vârstnice);*
- *aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;*
- *crearea Nomenclatorului serviciilor sociale;*
- *îmbunătățirea procedurii de acreditare a furnizorilor de servicii sociale și a procedurii de licențiere a serviciilor;*

- îmbunătățirea regulamentelor de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială;
- continuarea derulării de programe de finanțare a serviciilor sociale.

De asemenea, în aceeași perioadă s-au înregistrat progrese și în privința acordării alocațiilor de stat pentru copii, pentru susținerea familiei și de plasament, de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, de acordare a ajutorului social, de acordare a ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și a programului privind stimularea participării la învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, prin majorarea cuantumurilor și corelarea acestora cu modele europene, în scopul activizării persoanelor și reducerea dependenței de măsurile sociale pasive.

#### **1.4. CADRUL LEGISLATIV**

- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Programul Operațional Regional Regiunea de Dezvoltate Sud-Est 2021-2027;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011;
- OUG 68/2003 privind serviciile sociale;
- HOTĂRÂRE Nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 2525/2018 privind aprobarea Procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică;
- Ordinul Ministerului Afacerilor Interne nr.146 și Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști;
- Legea 174/2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice;
- Ordinul 28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
- H.G. nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei - cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență domestică și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state (Anexa 2 – cap. I.2.1);
- H.G. nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și

de modeling;

- H.G. 691/2015 pentru aprobarea procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea metodologiei de lucru privind colaborarea între direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență și a modelului standard al documentelor elaborate de către aceștia;
- Ordin nr. 146/2.578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști;
- Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale.
- Legea educației naționale nr. 1/2011 prevede și garantează „drepturi egale de acces al tuturor cetățenilor României la toate nivelurile și formele de învățământ preuniversitar și superior, precum și la învățarea pe tot parcursul vieții, fără nici o formă de discriminare”.
- Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social;
- Legea nr. 488/2004 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 86/2004 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 68/2003 privind serviciile sociale;
- Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor;
- Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.

- 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 515/2003 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.68/2003 privind serviciile sociale;
  - Legea nr. 7/2007 privind aprobarea OUG 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului;
  - Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată;
  - Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii;
  - Legea nr. 324/2006 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
  - Legea nr. 273/2004 privind regimul juridic al adopției, republicată;
  - Lege nr. 174/2008 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 97/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii;
  - Legea 187/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal.
  - Hotărârea Guvernului nr. 867 din 14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
  - HOTĂRÂRE nr. 218/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență;
  - Hotararea nr. 784 din 9 octombrie 2013 privind aprobarea Strategiei

naționale antidrog 2020 și a Planului de acțiune în perioada 2013-2016 pentru implementarea Strategiei naționale antidrog 2013-2020;

- HG 18/14 ianuarie 2015 privind aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020;
- Hotărârea nr. 1071 din 2013 Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2020;
- Hotărârea nr. 1439/2004 privind serviciile specializate destinate copilului care a săvârșit o faptă penală și nu răspunde penal;
- Ordinul nr. 1.985 din 4 octombrie 2016, privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale;
- Ordinul 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;
- REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de

dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;

- REGULAMENTUL (UE) NR. 1304/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 privind Fondul social european și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1081/2006 al Consiliului;
- REGULAMENTUL (UE) NR. 1301/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de dezvoltare regională și dispozițiile specifice aplicabile obiectivului referitor la investițiile pentru creștere economică și locuri de muncă și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1080/2006;
- REGULAMENTUL (UE) NR. 1300/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 privind Fondul de coeziune și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1084/2006;
- Convenția Națiunilor Unite privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor, adoptată în anul 1979 și ratificată de România în 1981;
- Rezoluția Comisiei ONU pentru prevenirea crimei și justiția penală privind "Violența asupra femeilor și copiilor", adoptată la Viena în anul 1994;
- Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- Convenția Europeană a Drepturilor Omului (1950);
- Convenția Națiunilor Unite privind drepturile copilului (1989);
- Recomandarea Consiliului Europei nr. 4/1985 cu privire la violența în familie;

- Recomandarea Consiliului Europei nr. 11/1985 privind protecția victimei;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. 21/1987 privind asistența victimelor și prevenirea victimizării lor;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. 2/1990 pentru adoptarea unor măsuri sociale privind violența în familie;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. 11/1991 privind exploatarea sexuală, pornografia, prostituția și traficul cu copii și tineri;
- Declarația Națiunilor Unite cu privire la eliminarea violenței împotriva femeilor, adoptată în anul 1993, în definiția violenței în familie fiind inclusă și violența psihologică;
- Declarația celei de-a patra conferințe asupra problemelor femeii (Beijing 1995) consideră violența împotriva femeilor ca fiind unul dintre cele 12 obstacole împotriva respectării drepturilor femeii;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. 5/2002 privind protecția femeilor împotriva violenței;
- Carta socială europeană revizuită, adoptată la Strasbourg la 3 mai 1996, ratificată prin Legea nr. 74/1999;
- Convenția de la Haga din 25 octombrie 1980 asupra aspectelor civile ale răpirii internaționale de copii, ratificată prin Legea nr. 100/1992.
- Convenția europeană asupra recunoașterii și executării hotărârilor în materie de încredințare a copiilor și de restabilire a încredințării copiilor, adoptată la Luxembourg la 20 mai 1980, ratificată prin Legea nr. 216/2003;
- Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 182/1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor, adoptată la cea de-a 87-a sesiune a Conferinței

Generale a Organizației Internaționale a Muncii la Geneva la 17 iunie 1999, ratificată prin Legea nr. 203/2000;

- Convenția Națiunilor Unite împotriva criminalității transnaționale organizate, a Protocolului privind prevenirea, reprimarea și pedepsirea traficului de persoane, în special al femeilor și copiilor, adițional la Convenția Națiunilor Unite împotriva criminalității transnaționale organizate, precum și a Protocolului împotriva traficului ilegal de migranți pe calea terestră, a aerului și pe mare, adoptate la New York la 15 noiembrie 2000, ratificată prin Legea nr. 565/2002;
- Protocolul facultativ la Convenția cu privire la drepturile copilului, referitor la vânzarea de copii, prostituția copiilor și pornografia infantilă, semnat la New York la 6 septembrie 2000, ratificată prin Legea nr. 470/2001;
- Recomandarea nr. 19/2006 a Consiliului de Miniștri a Consiliului Europei către statele membre, referitoare la politicile care vizează susținerea parentalității pozitive;
- Rezoluția nr.97/1996 Consiliului Europei și a reprezentanților guvernelor țărilor membre în cadrul Consiliului privind Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Handicap;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. R (92) pentru o politică coerentă privind egalizarea șanselor pentru persoanele cu handicap (1992);
- Document de reflecție "Către o europă durabilă până în 2030";
- Convenția de la Haga privind protecția copiilor și cooperării în materia adopției internaționale;
- Carta Socială a Organizației Națiunilor Unite privind egalizarea șanselor pentru persoanele cu handicap (art. 15-partea a doua);
- Rezoluția Consiliului Europei și a reprezentanților guvernelor țărilor

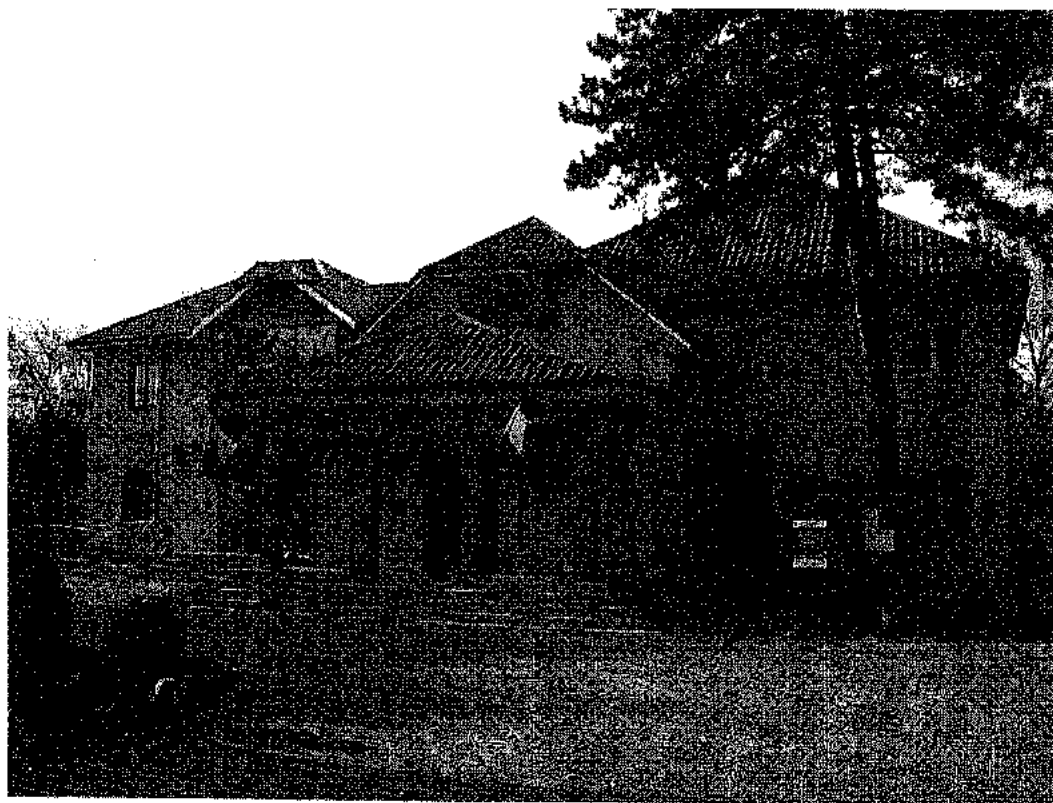
membre în cadrul Consiliului privind Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Handicap din 1996;

- Directiva Consiliului European nr. 76/207/EEC privind aplicarea principiului egalității de tratament egal între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la încadrare în muncă, formare și promovare profesională și condițiile de muncă din 9 februarie 1976;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. R (92) pentru o politică coerentă pentru egalizarea șanselor pentru persoanele cu handicap, 1992;
- Convenția cu privire la drepturile copilului, ratificată prin Legea 18/1990;
- Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și a protocoalelor adiționale la această convenție, ratificată prin Legea nr. 30/1994;
- Legea nr. 76/2002 sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare – prevederile referitoare la stimularea ocupării pentru tinerii marginalizați, absolvenți și șomeri cu vârsta peste 45 ani;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- OG nr. 68/2003 privind serviciile sociale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.515/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 466/2004 privind statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul SGG Nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Ordinul nr. 7660/2006 - privind aprobarea instrucțiunilor pentru elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare (OUG 63/2010, art. III alin (2));
- HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin comun al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr. 232/2477 din 15 octombrie 2010 privind aprobarea modelului-cadru al Acordului de cooperare pentru organizarea și exercitarea unor activități în scopul realizării unor atribuții stabilite prin lege autorităților administrației publice locale.
- HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin comun al ministrului muncii și justiției sociale, ministrului sănătății și ministrului educației naționale nr. 393/630/4236/2017 pentru

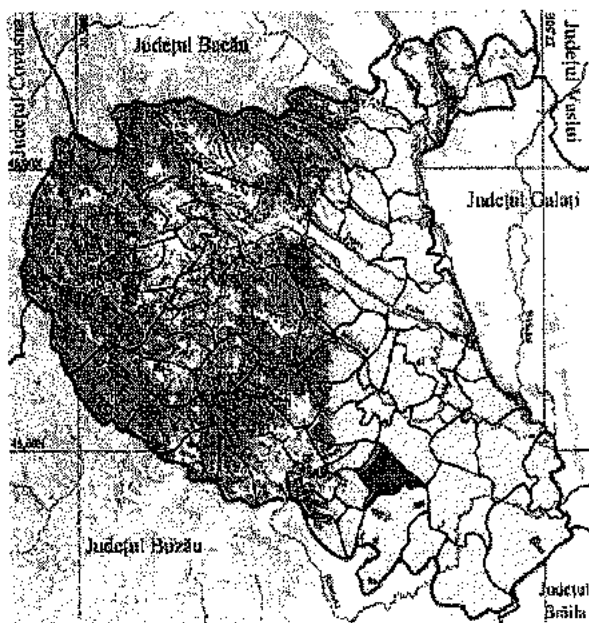
aprobarea protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei;

- Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
- Hotărâri ale Consiliului Local.



## **II. PROFILUL SOCIO-ECONOMIC AL COMUNEI GUGEȘTI**

### **2.1. REPERE GEOGRAFICE**



Comuna Guguști este străbătută de calea ferată București - Bacău și este plasată la o distanță de 2 km est de drumul european DN2. Ocupând o suprafață administrativ teritorială de 3205 ha, ceea ce reprezintă cca. 2% din suprafața totală a județului, comuna are în componență două sate: Guguști și Oreavu.

Localitățile învecinate sunt următoarele:

- la Nord - comuna Popești 5 km;
- la Vest - comuna Dumbrăveni 4 km;
- la Sud - comuna Sihlea 8 km;
- la Est - comuna Slobozia Ciorasti 8 km.

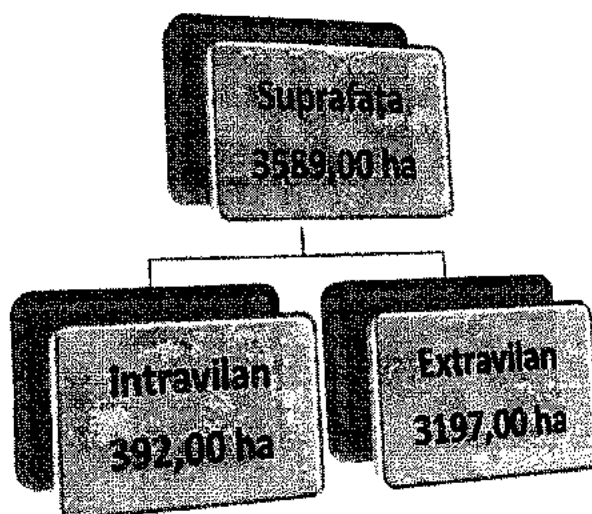
Comuna Guguști este cuprinsă între coordonatele geografice de 45 grade și 56 minute și 67 de secunde latitudine nordică și 27 grade, 13 minute și 33 secunde longitudine estică.

### **2.2. AGRICULTURA**

Utilizarea durabilă a solului implică diverse acțiuni pe termen lung prin care să se asigure, în paralel cu obținerea unor rezultate economice pozitive și o păstrare și o îmbunătățire a calității solului.

În comuna Guguști, aplicarea principiilor agriculturii moderne (rotația

culturilor, utilizarea biofertilizatorilor, promovarea lucrărilor de îmbunătățire calitativă a solului) reprezintă un pas înainte în asigurarea unei dezvoltări durabile a acestui sector.

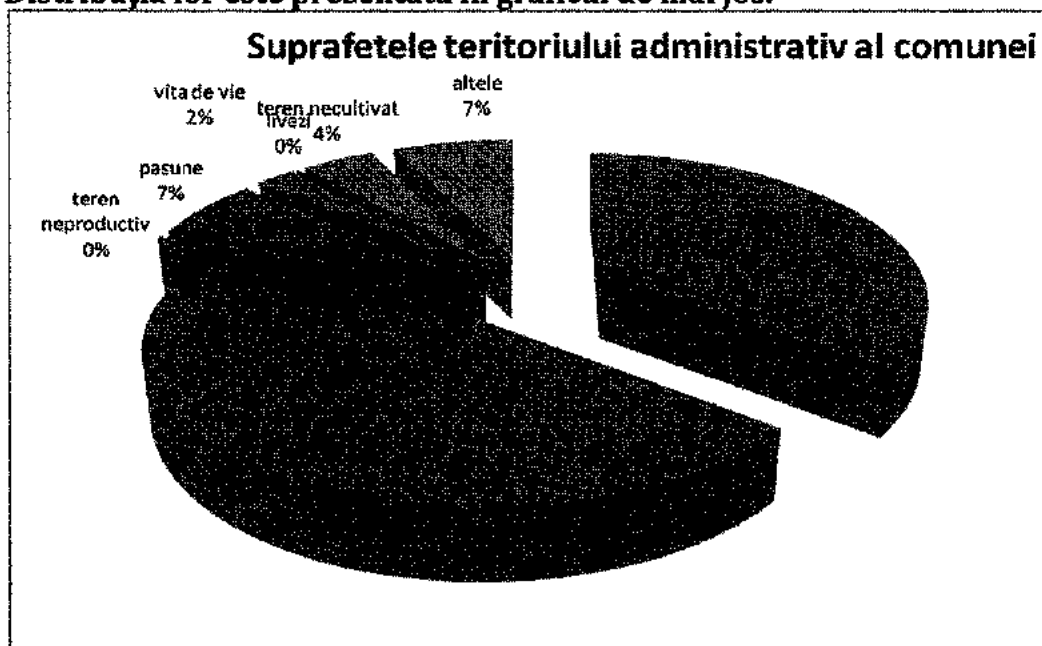


Condițiile geografice și climatice deosebit de favorabile ale zonei și suprafața de teren arabil mare au determinat locuitorii să practice o serie de activități predominant agricole: cultivarea plantelor și creșterea animalelor.

#### **Situația fondului funciar -ha-**

<b>Teren arabil</b>	<b>2027</b>
<b>Teren productiv</b>	<b>2584,23</b>
<b>Teren neproductiv</b>	<b>12</b>
<b>Pășune</b>	<b>375,23</b>
<b>Via de vie</b>	<b>134</b>
<b>Livezi</b>	<b>1</b>
<b>Teren necultivat</b>	<b>243</b>
<b>Terenuri ocupate cu construcții și</b>	<b>140</b>
<b>Terenuri cu ape și ape cu stuf</b>	<b>187</b>
<b>Căi de comunicații și cai ferate</b>	<b>76</b>
<b>TOTAL SUPRAFAȚA</b>	<b>5824</b>

Distribuția lor este prezentată în graficul de mai jos:



La nivelul comunei SC Comcereal SA practică agicultura ecologică pe suprafețe relativ restrânse (16 ha grâu și 57 ha porumb - cultură de primăvară), întreaga cantitate recoltată fiind comercializată. La nivelul comunei nu există mărci tradiționale pentru produsele agricole.

Creșterea animalelor reprezintă una din ocupațiile de bază ale locuitorilor comunei care se practică individual, la nivelul gospodăriilor.

Efectivul de animale este reprezentat de:

<b>Cabaline</b>	<b>150</b>
<b>Bovine sub 1 an</b>	<b>40</b>
<b>Vaci de lapte și juninci, 2 ani și mai mari</b>	<b>235</b>
<b>Bovine 2 ani și mai mari - alte categorii de bovine</b>	<b>157</b>
<b>Oi</b>	<b>670</b>
<b>Caprine</b>	<b>365</b>
<b>Scroafe pentru reproducere peste 50 kg</b>	<b>30</b>
<b>Porci - alte categorii</b>	<b>1400</b>
<b>Păsări</b>	<b>11070</b>
<b>Stupi</b>	<b>30</b>

### **2.3. TURISMUL**

Din punct de vedere al infrastructurii de turism, comuna Gugești nu este avantajată și nu deține o tradiție turistică, dar prezintă unele elemente pe care le poate fructifica și cu ajutorul cărora să poată atrage în zona turiști, ceea ce ar contribui la dezvoltarea economică a localității. Localizarea este bună, chiar dacă nu se bucură de un cadru natural de excepție cum este cazul comunelor de la munte. Astfel, Gugeștiul este situat în apropierea municipiului Focșani, reședința de județ și zona urbană cu cea mai mare densitate la nivel de județ. De asemenea, căile de acces în comună îi asigură o accesibilitate foarte bună din orice zonă a țării: comuna este străbătută de calea ferată București- Bacău și este plasată la o distanță de 2 km est de drumul european E85.

Pe teritoriul comunei există elemente de patrimoniu cultural, care pot fi introduse într-un circuit județean:

- *Muzeul Valea Râmnei prof. Nicolae Ciorăscu;*
- *Biserica de lemn „Sf. Voievozi” monument istoric cod LMI VN-II-m-B-06510 construită în anul 1879 din bârne și scânduri;*
- *Monumentul Eroilor (1916 - 1918), obiectiv de patrimoniu cultural clasa B, înălțat în anul 1930.*



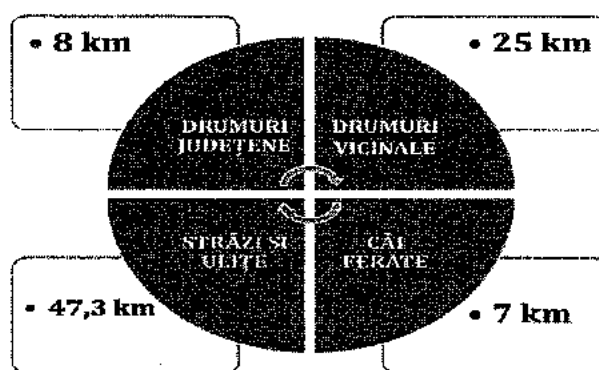
### Analiza SWOT – Turism (conform Strategiei Locale de Dezvoltare)

<ul style="list-style-type: none"><li>- Localizare (în imediata apropiere de drumul european E85 și calea ferată);</li><li>- Existența unui lăcaș de cult vechi, biserica de lemn „St. Voievozi” datare 1879;</li><li>- Existența colecției muzeale „Valea Râmnei”;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Slaba dezvoltare / inexistența infrastructurii specifice de petrecere a timpului liber și divertisment la nivel de comună;</li><li>- Lipsa de educație a populației din mediul rural privind posibilitatea practicării turismului rural și absența pachetelor turistice pe acest segment;</li><li>- În comună nu există nici o fermă agroturistică sau o structură asemănătoare în care să se poate experimenta stilul de viață tradițional.</li><li>- Lipsa unor festivaluri de tradiții și folclor pe teritoriul comunei;</li><li>- Insuficiența resurselor locale privind desfășurarea activităților turistice.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Zone cu izvoare de apă nevalorificate;</li><li>- Potențial de dezvoltare a unor parteneriate/associeri între unități administrativ-teritoriale cu interese comune pentru dezvoltarea turismului;</li><li>- Tendința de dezvoltare a turismului alternativ și natural;</li><li>- Condiții pentru construirea unui complex turistic și de agrement în comună;</li><li>- Existența Fonduri structurale pentru turism;</li><li>- Existența unor programe care încurajează noi forme de turism (de agrement, rural, ecologic);</li><li>- Disponibilitatea unor resurse suplimentare, posibil a fi accesate prin utilizarea programelor de finanțare ale Uniunii Europene;</li><li>- Oportunități de investiții aferente așezămintelor și serviciilor culturale</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Absența unor concepte coerente de dezvoltare a turismului la nivelul județului;</li><li>- Interesul scăzut al cetățenilor comunei Gugești pentru reactivarea/continuarea unor tradiții locale (de ex. încondeiatul ouălor, sculptura în lemn);</li><li>- Rețea județeană redusă și incorect răspândită a centrelor de informare turistică;</li><li>- Lipsa investițiilor statului în dezvoltarea și promovarea obiectivelor culturale, expozițiilor muzeale sătești (muzeul sătesc Valea Râmnei), monumentelor (biserica din comună);</li><li>- Context economic nefavorabil;</li><li>- Migrația externă;</li><li>- Cadru legislativ instabil;</li><li>- Prioritizarea investițiilor către alte regiuni și domenii;</li><li>- Existența riscurilor climatice și mai ales geomorfologice;</li></ul>

#### 2.4. TRANSPORTURI

Cele 2 drumuri județene (DJ 205B și DJ 204F) sunt în responsabilitatea Consiliului Județean Vrancea, drumurile comunale intră în responsabilitatea consiliului local al comunei Gugești.

**Infrastructura de transport a comunei Gugești este structurată astfel:**



## 2.5. COMERȚUL

Din punct de vedere al inițiativei antreprenoriale, comuna Guguști este caracterizată, ca majoritatea localităților din mediul rural, de existența unui număr relativ mic de IMM-uri, cu o pondere covârșitoare a activităților de comerț comparativ cu industria și serviciile.

Densitatea redusă a IMM-urilor și nivelul redus de investiții străine are drept cauză și slaba dezvoltare a infrastructurii de afaceri în comună dar și la nivel de județ.

Inexistența resurselor umane calificate, precum și gradul scăzut de asociativitate a industriilor sectoriale sunt printre principalele aspecte care reflectă lipsa de atractivitate a județului. Toate aceste tipuri de investiții pot fi finanțate din fonduri comunitare, lucru care ar putea duce la o creștere explozivă, cu impact maxim, a economiei.

Principalele avantaje ale unor investiții în infrastructura de afaceri ar fi accesibilitatea la piețe, resursa umană bine pregătită și ieftină, potențialul de creare și dezvoltare a unor industrii de nișă competitive.

Accesul comunității, a mediului de afaceri la această infrastructură industrială pentru inițierea unor proiecte de relansare economică, va reprezenta marea provocare a următoarei perioade de dezvoltare a comunei Guguști.

Principala problemă cu care se confruntă în prezent comuna Guguști, și care reprezintă un impediment pentru atragerea marilor investitori este lipsa terenurilor pe care autoritatea publică locală să le poată pune la dispoziție pentru dezvoltarea afacerilor.

Cu toate acestea, există inițiative locale în domeniul energetic care se află în stadiul de negociere și reglementare a documentelor care ar putea genera importante locuri de muncă și beneficii pentru comunitatea locală.

Conform datelor Oficiului Registrului Comerțului Vrancea privind numărul agenților economici care activează în comuna Guguști se constată că în

prezent sunt 143 de firme.

## **2.6. CULTURA ȘI EVENIMENTELE CULTURALE LOCALE**

Pe teritoriul comunei, în satul Gugești, în fața bisericii, se află *Monumentul Eroilor* (1916 - 1918), obiectiv de patrimoniu cultural clasa B, înălțat în anul 1930 în memoria eroilor căzuți pe câmpul de luptă în primul război mondial.

În localitate există și *Biserica de lemn „Sf. Voievozi”* monument istoric, construită în anul 1879 din bârne și scânduri, după un model de tip navă cu pridvor deschis.

Pe lângă acestea, pe Lista monumentelor istorice a Ministerului Culturii și Cultelor figurează *ășezări și situri arheologice*, după cum urmează:

- Situl arheologic de la Gugești, la E de sat, pe malul stâng al Râmnei;
- Situl arheologic de la Oreavu, sat OREAVU "La Cuptor", la NV de sat, pe lângă pârâul
- Oreavu, podul C.F.R.;
- Așezare sat GUGEȘTI, comuna GUGEȘTI, la E de sat, pe malul stâng al Râmnei, sec. X, epoca medieval timpurie;
- Așezare sat GUGEȘTI, comuna GUGEȘTI, la E de sat, pe malul stâng al Râmnei, sec. IV, p. Chr. Epoca romană;
- Așezare sat GUGEȘTI, comuna GUGEȘTI, la E de sat, pe malul stâng al Râmnei, Epoca bronzului;
- Așezare sat OREAVU, comuna GUGEȘTI "La Cuptor", la NV de sat, pe lângă pârâul Oreavu, podul C.F.R., Neolitic;
- Așezare sat OREAVU, comuna GUGEȘTI "La Cuptor", la NV de sat, pe lângă pârâul Oreavu, podul C.F.R., Neolitic.

Un alt obiectiv cultural îl constituie *Muzeul Valea Râmnei prof. Nicolae Clorăscu*, în care se păstrează o bogată colecție muzeală sătească, ce cuprinde obiecte aparținând diferitor perioade istorice, care amintesc de evenimentele și de oamenii acestor locuri.

În comună nu există spații pentru petrecerea timpului liber sau centre de recreere, care pot deveni puncte de atracție pentru tineri din localitățile învecinate și chiar din municipiul reședință de județ.

În plan cultural, un element important este reprezentat de existența unor creatori populari care duc mai departe meșteșuguri tradiționale (sculptura în lemn sau încondeierea ouălor). Însă, în condițiile îmbătrânirii biologice a

meșterilor populari și a gradului redus de atractivitate pe care îl manifestă tinerii față de această activitate, conservarea și perpetuarea artei populare locale va fi afectată.

În fiecare an, în data de 15 august este marcată ziua protectoare a comunei Gugești, fiind organizate de către administrația publică locală și alte evenimente culturale.

Programe culturale sunt derulate și de către biblioteca comunală, a cărei activitate este apreciată în comunitate și de către unitățile de învățământ.

La nivelul căminului cultural nu există un plan de acțiune sau un calendar de manifestări (expoziții, concerte, festivaluri, spectacole), iar obiectivele de patrimoniu și valorile culturii locale sunt insuficient promovate și puse în valoare.

## **2.7. ECONOMIA**

Conform datelor cuprinse în Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2015-2020 (p.25), deși șomajul este relativ redus la nivel național, în România se înregistrează o rată înaltă a sărăciei persoanelor angajate și un nivel ridicat de ocupare în sectorul informal. Există un decalaj pronunțat și persistent al ocupării între populația aptă de muncă și restul populației adulte. Multe grupuri marginalizate din România se confruntă cu un deficit de oportunități de angajare, în comparație cu ansamblul populației. Deși șomajul nu a cunoscut o creștere semnificativă după criza economică înregistrată în 2009, atât șomajul în rândul tinerilor, cât și ponderea celor care nu sunt angrenați într-o formă de educație, ocupare sau instruire profesională, sunt mai mari în prezent.

Pentru a reduce sărăcia și excluziunea pe piața muncii, principala prioritate în domeniul ocupării o constituie prevenirea șomajului și creșterea ocupării forței de muncă în rândul persoanelor care doresc să se angajeze, cu precădere din rândul populației vulnerabile, prin aplicarea eficace a politicilor active de ocupare și de acces pe piața muncii.

Strategia națională își propune obiective care să vizeze alinierea strategiilor județene și locale cu privire la ocupare și anume:

- Activarea persoanelor sărace care nu sunt angajate, nu sunt înscrise în sistemul de învățământ sau formare profesională;
- Reducerea ocupării în sectorul informal și creșterea productivității fermelor mici și mijlocii;
- Reducerea sărăciei persoanelor încadrate în muncă;
- Dezvoltarea capacității instituționale și a resurselor serviciului public de ocupare;

- Creșterea participării pe piața muncii a categoriilor vulnerabile;
- Dezvoltarea economiei sociale în vederea creșterii oportunităților de angajare pentru grupurile vulnerabile.

### **2.7.1. DEZVOLTAREA ECONOMICĂ A COMUNITĂȚII GUGEȘTI**

Analizând profilul economic al comunei Gugești se poate spune că acesta reflectă, la scară mică, profilul economic al județului Vrancea. Analiza structurii economice a localității a evidențiat 3 aspecte majore:

- rolul important al agriculturii;
- dezvoltarea relativ redusă a industriei;
- slaba dezvoltare a serviciilor.

Comuna Gugești s-a dezvoltat având ca nucleu de dezvoltare fabrica de mobilă care înainte de 1990 producea mobilă pentru export, în principal în Germania. În urma privatizărilor survenite după 1990, fabrica a fost vândută pentru ca în anul 2000 să fie închisă definitiv, proprietarul declarând falimentul. Acest lucru a determinat un dezechilibru major în economia locală din cauza dispariției a cca. 600 de locuri de muncă.

În prezent, în cadrul industriei locale dominante sunt confecțiile, care generează cca 59% din locurile de muncă la nivel de comună (180 locuri de muncă în prezent dintr-un total de 308).

În mod tradițional, după închiderea fabricii de mobilă, o parte importantă din forța de muncă locală a fost atrasă de municipiul Focșani.

Fiind o localitate din mediul rural, principala ocupație a locuitorilor comunei Gugești este însă agricultura și creșterea animalelor, dar prima activitate reușește să absoarbă cea mai mare parte a populației active a comunei. Schimbarea profilului funcțional de la activități agricole preponderente la activități agricole asociate presupune dezvoltarea activităților economice, în special a celor din industria alimentară, precum și a celor din sfera serviciilor. Aceasta presupune inițierea unor programe care să urmărească creșterea numărului de locuri în industria alimentară și din activități de servicii.

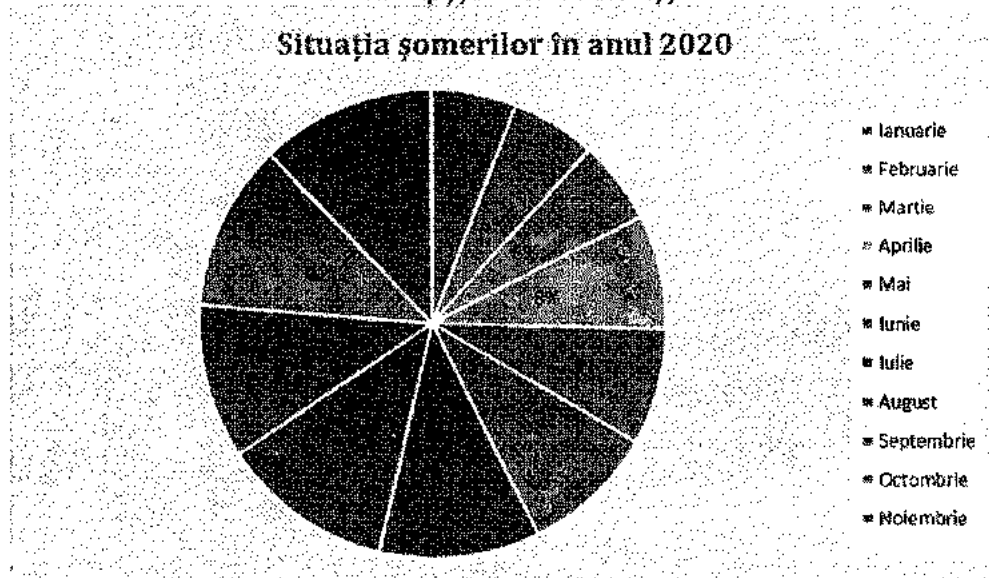
Căile de comunicație și de transporturi reprezintă una din funcțiunile cele mai importante ale așezării permițând stabilirea unor relații atât în cadrul limitelor administrative, cât și în afara acestora. În acest mod se asigură cadrul necesar circulației persoanelor, mărfurilor și informațiilor. Dezvoltarea și modernizarea rețelei de căi de comunicație reprezintă un element de bază în relansarea economică a comunei.

### 2.7.2. SITUAȚIA ȘOMAJULUI LA NIVELUL COMUNEI GUGEȘTI

Anul 2020	Șomeri înregistrați	Masculin	Feminin
Ianuarie	22	16	6
Februarie	22	16	6
Martie	27	13	9
Aprilie	30	15	15
Mai	30	13	17
Iunie	35	15	20
Iulie	42	19	23
August	45	21	24
Septembrie	40	19	21
Octombrie	44	21	23
Noiembrie	46	23	23

Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

Situația șomerilor în anul 2020



### 2.8. SĂNĂTATE

Infrastructura de sănătate în comuna Gugești este compusă din:

- un dispensar uman cu 5 cabinete și stomatologie;
- 2 farmacii;

- un cabinet stomatologic particular;
- un dispensar veterinar.

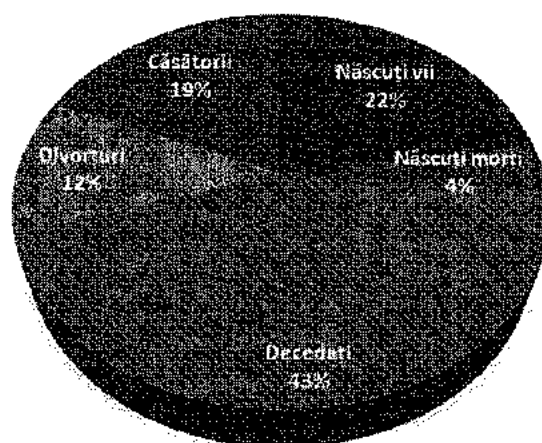
În cadrul dispensarului uman, clădire construită din fonduri de la Banca Mondială, își desfășoară activitatea 3 medici de familie, 1 medic stomatolog și 1 farmacist. Cea de a doua farmacie, precum și cel de-al doilea cabinet stomatologic funcționează tot în centrul comunei, în spații amenajate corespunzător, în apropiere de principalele instituții din comună: primăria, școala, dispensar.

În satul Oreavu nu există infrastructură de sănătate, dar fiind situat la doar 2 km de Gugești, populația are acces la serviciile medicale existente în Gugești.

**Mișcarea naturală a populației:** datele statistice pe anul 2019 (conform <http://statistici.insse.ro>) se prezintă astfel:

- numărul de născuți: 45;
- numărul de născuți morți: 8;
- numărul de decese: 87;
- divorțuri: 23;
- căsătorii: 37.

### Mișcarea naturală a populației în anul 2019



■ Născuți vii ■ Născuți morți ■ Decedați ■ Divorțuri ■ Căsătorii

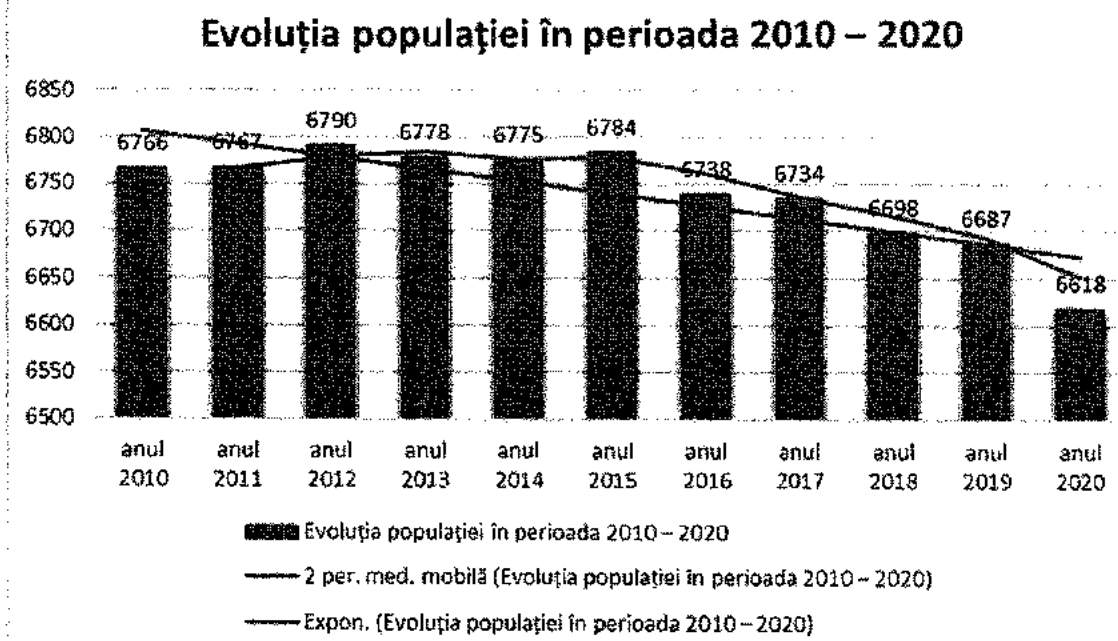
## 2.9. MEDIUL SOCIAL

### 2.9.1. INDICATORI DEMOGRAFICI

Evoluția populației în perioada 2010 – 2020:

Anul	Populația
2010	6766
2011	6767
2012	6790
2013	6778
2014	6775
2015	6784
2016	6738
2017	6734
2018	6698
2019	6687
2020	6618

Sursa: <http://statistici.insse.ro/>



Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

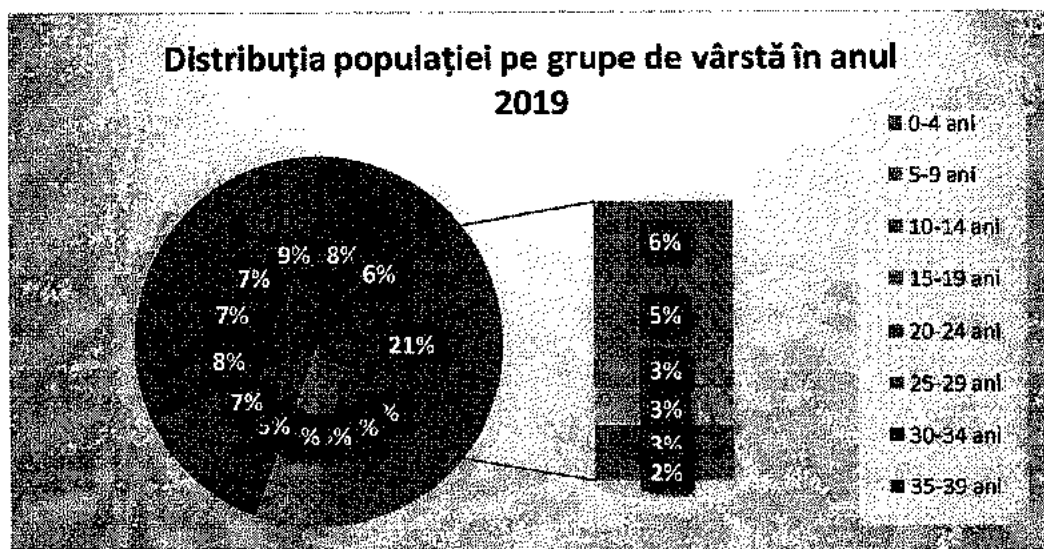
**2.9.2. DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI PE SEXE ȘI GRUPE DE VÂRSTĂ**

GRUPA DE VÂRSTĂ	ANUL 2019		ANUL 2020	
	MASCULIN	FEMININ	MASCULIN	FEMININ
0-4 ani	158	151	148	133
5-9 ani	136	139	142	144
10-14 ani	188	180	174	190
15-19 ani	191	188	191	189
20-24 ani	181	179	186	167
25-29 ani	224	244	193	194
30-34 ani	306	261	307	290
35-39 ani	252	239	250	243
40-44 ani	248	249	250	244
45-49 ani	289	296	270	272
50-54 ani	287	275	321	300
55-59 ani	189	200	186	202
60-64 ani	189	207	181	213
65-69 ani	162	191	160	186
70-74 ani	75	136	94	148
75-79 ani	72	115	60	97
80-84 ani	60	125	61	128
85 ani și peste	30	75	27	77
<b>Total</b>	<b>3237</b>	<b>3450</b>	<b>3201</b>	<b>3417</b>

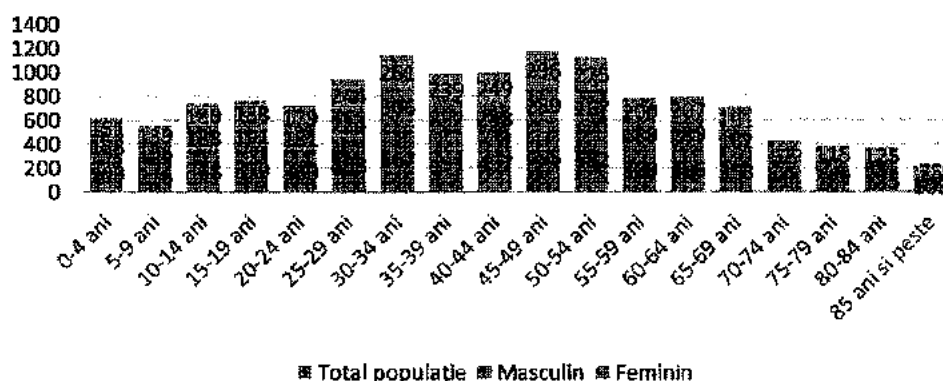
Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

Ponderea la nivelul anului 2019 a fost de 48% femei și 52 bărbați, respective 3450 femei și 3237 bărbați.

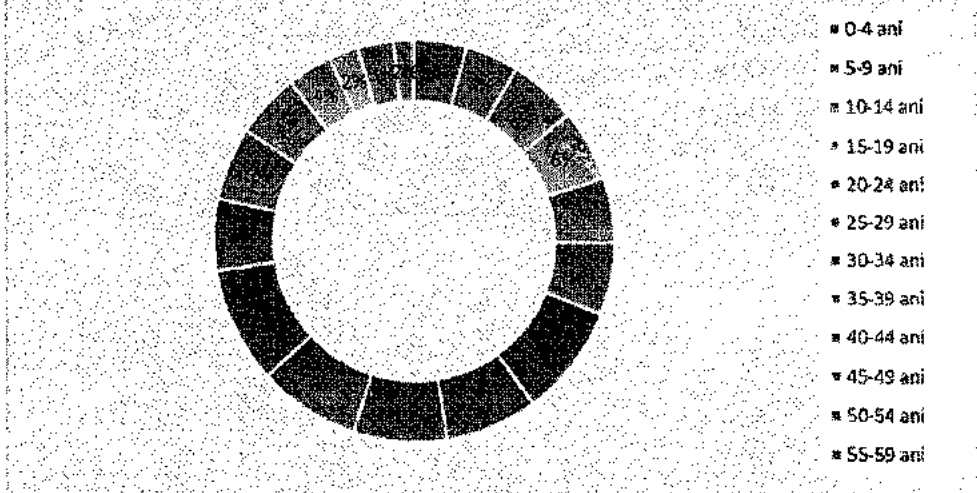
Ponderea la nivelul anului 2020 a fost de 48% femei și 52 bărbați, respective 3417 femei și 3201 bărbați.



### DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI PE GRUPE DE VÂRSTĂ ȘI SEXE

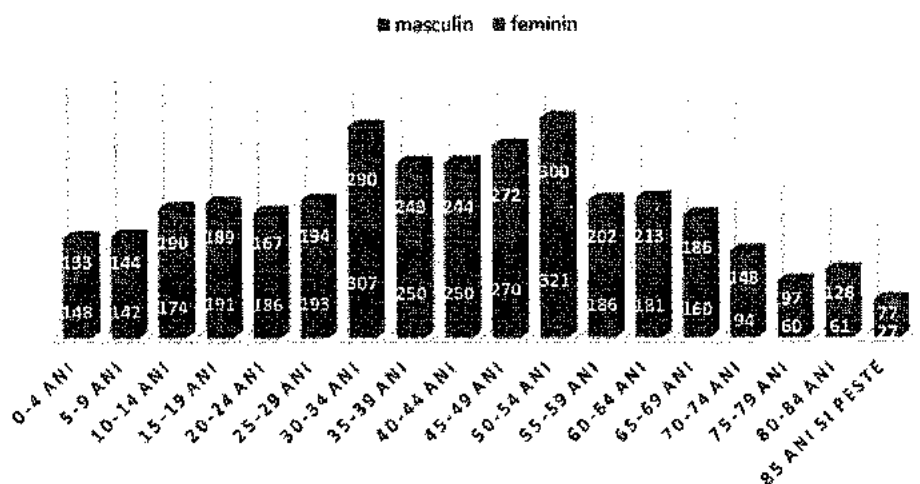


### Structura populației pe grupe de vârstă în anul 2020



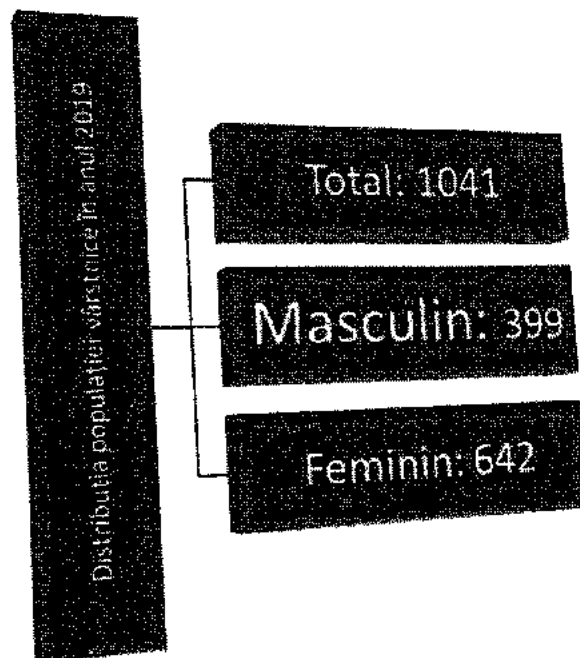
Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

**DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI PE GRUPE DE VÂRSTĂ ȘI SEXE ÎN ANUL 2020**



Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

**2.9.3. POPULAȚIA VÂRSTNICĂ**  
**Anul 2019:**

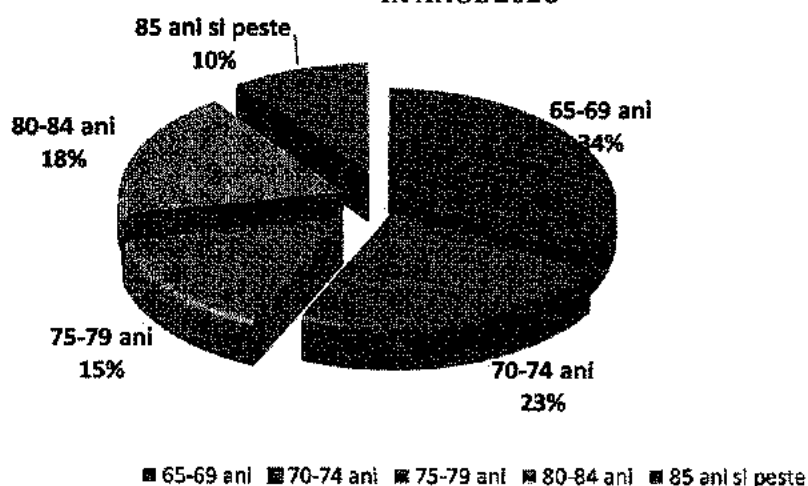


**Anul 2020:**

65-69 ani	70-74 ani	75-79 ani	80-84 ani	85 ani și peste
346	242	157	189	104

Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

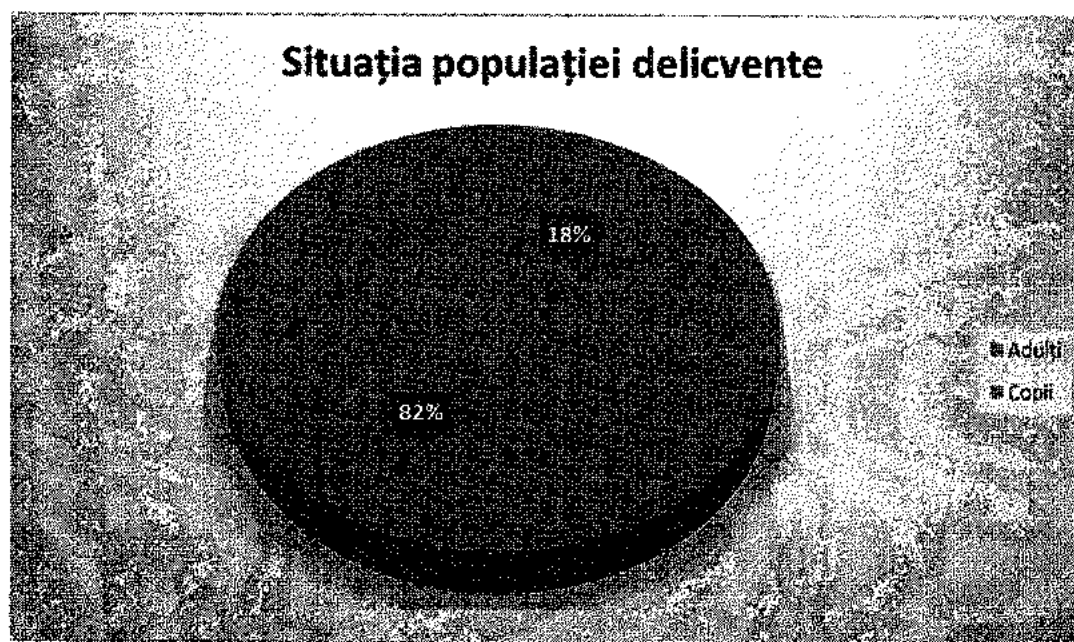
**DISTRIBUȚIA POPULAȚIEI VÂRSTNICE PE GRUPE DE VÂRSTĂ  
ÎN ANUL 2020**



Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

#### 2.9.4. DELICVENȚA

Persoane adulte care au executat o pedeapsă privativă de libertate înregistrați în anul 2019 – 3 și numărul de copii delicvenți înregistrați în anul 2019 – 8



Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

## **2.9.5. LOCUIREA SOCIALĂ**

Asigurarea accesului la serviciile de locuire, în special pentru persoanele fără adăpost și pentru alte persoane care nu își pot permite o locuință, este unul din obiectivele stabilite în strategiile la nivel european și național.

Creșterea accesului la locuințe reprezintă unul dintre factorii cheie în atingerea obiectivelor cu privire la scăderea numărului de persoane cu risc de sărăcie sau de excluziune socială.

Există numeroase grupuri vulnerabile care se confruntă cu sărăcia extremă, cum ar fi oamenii străzii și persoanele care locuiesc în condiții inadecvate, iar programele de sprijin în domeniul locuirii au o acoperire insuficientă a populației vulnerabile pe această dimensiune, ori nu sunt furnizate în mod integrat pentru sprijinirea grupurilor vulnerabile conform paletii complexe de nevoi sociale, în vederea depășirii situației de risc și vulnerabilitate socială.

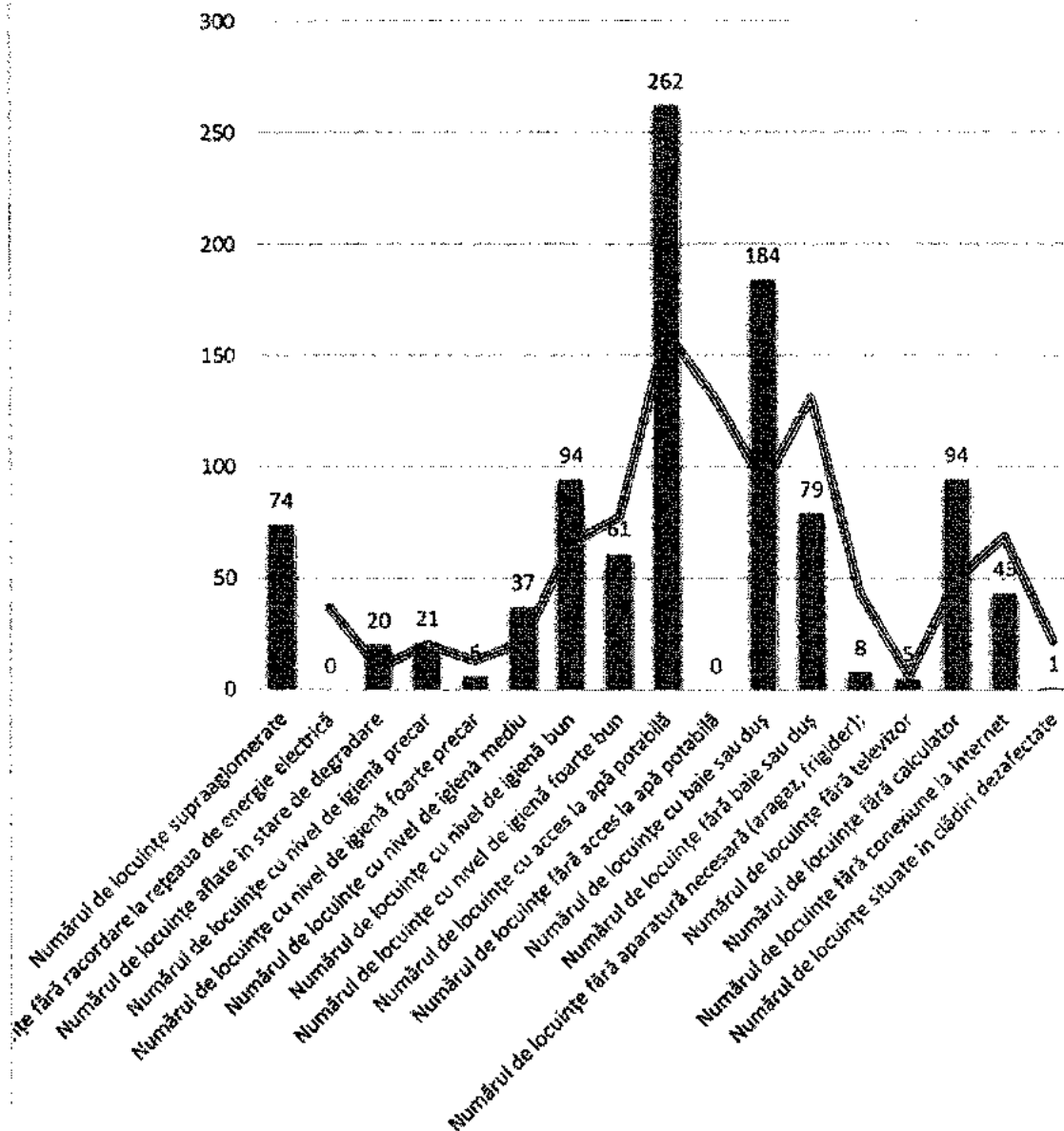
În ceea ce privește situația locuirii sociale la nivelul comunei Gugești, autoritatea publică locală a înțeles importanța acestui domeniu atât de sensibil al asistenței sociale, sprijinind categoriile cele mai expuse marginalizării prin facilitarea accesului la locuințe sociale.

### **RAPORT SITUAȚIE LOCATIVĂ FAMILII AFLATE ÎN SITUAȚIE DE RISC**

<b>1</b>	Numărul de locuințe supraaglomerate	74
<b>2</b>	Nr. de locuințe fără racordare la rețeaua de energie electrică	0
<b>3</b>	Numărul de locuințe aflate în stare de degradare	20
<b>4</b>	Numărul de locuințe cu nivel de igienă precar	21
<b>5</b>	Numărul de locuințe cu nivel de igienă foarte precar	6
<b>6</b>	Numărul de locuințe cu nivel de igienă mediu	37
<b>7</b>	Numărul de locuințe cu nivel de igienă bun	94
<b>8</b>	Numărul de locuințe cu nivel de igienă foarte bun	61
<b>9</b>	Numărul de locuințe cu acces la apă potabilă	262
<b>10</b>	Numărul de locuințe fără acces la apă potabilă	0
<b>11</b>	Numărul de locuințe cu baie sau duș	184
<b>12</b>	Numărul de locuințe fără baie sau duș	79
<b>13</b>	Numărul de locuințe fără aparatură necesară (aragaz, frigider);	8
<b>14</b>	Numărul de locuințe fără televizor	5
<b>15</b>	Numărul de locuințe fără calculator	94
<b>16</b>	Numărul de locuințe fără conexiune la internet	43
<b>17</b>	Numărul de locuințe situate în clădiri dezafectate	1

*Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești*

**SITUAȚIE LOCATIVĂ FAMILII AFLATE ÎN SITUAȚIE DE RISC**



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

**2.9.6. MIGRAȚIA LA NIVELUL COMUNEI GUGEȘTI**

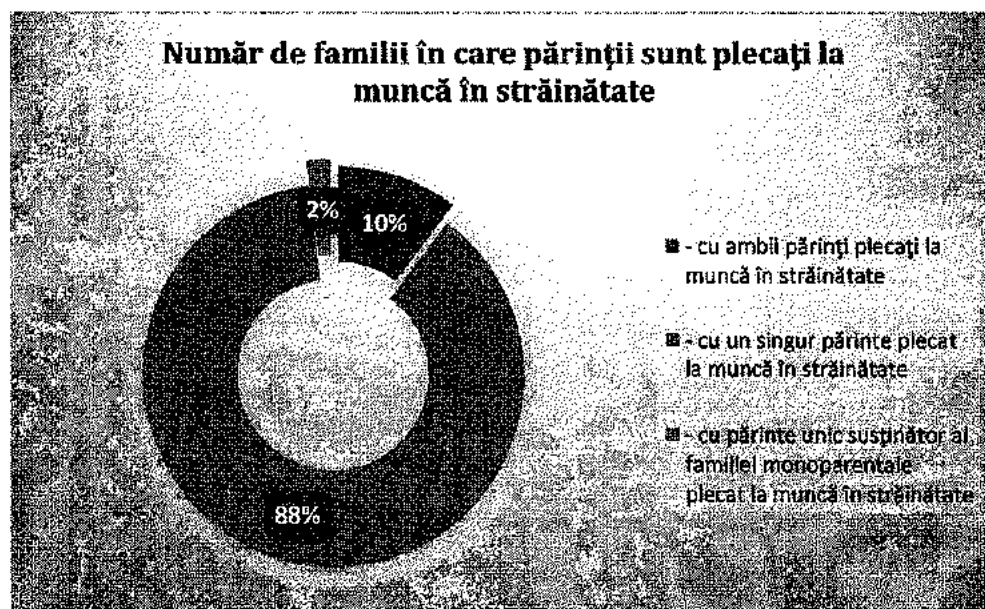
O problemă socială prioritară o constituie fenomenul copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate. Deși autoritățile administrației publice locale și centrale depun eforturi în vederea determinării numărului acestor copii și, cu toate acestea, dimensiunea reală a acestui fenomen rămâne necunoscută.

La nivelul comunei Gugești, distribuția copiilor cu părinții plecați la muncă

În străinătate pentru anul 2020 este următoarea:

Număr de familii în care părinții sunt plecați la muncă în străinătate	Număr de copii la	Număr de copii aflați în îngrijirea rudelor până la gradul IV, fără măsură de protecție	Număr de copii cu măsură de protecție la sfârșitul perioadei raportate			
			la asistent maternal profesional	la rude până la gradul IV	la alte persoane/familii	
- cu ambii părinți plecați la muncă în străinătate	5	5	5	0	0	0
- cu un singur părinte plecat la muncă în străinătate	43	43	43	0	0	0
- cu părinte unic susținător al familiei monoparentale plecat la muncă în străinătate	1	1	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

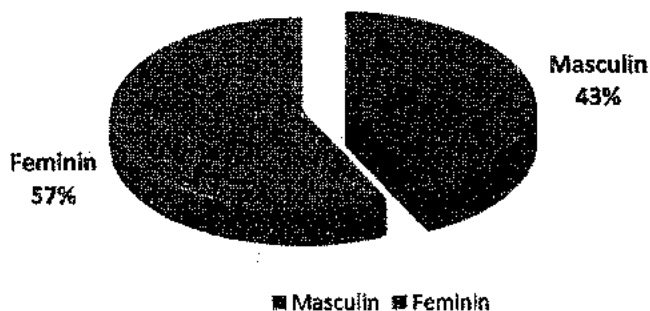
Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

	M	F
49	21	28

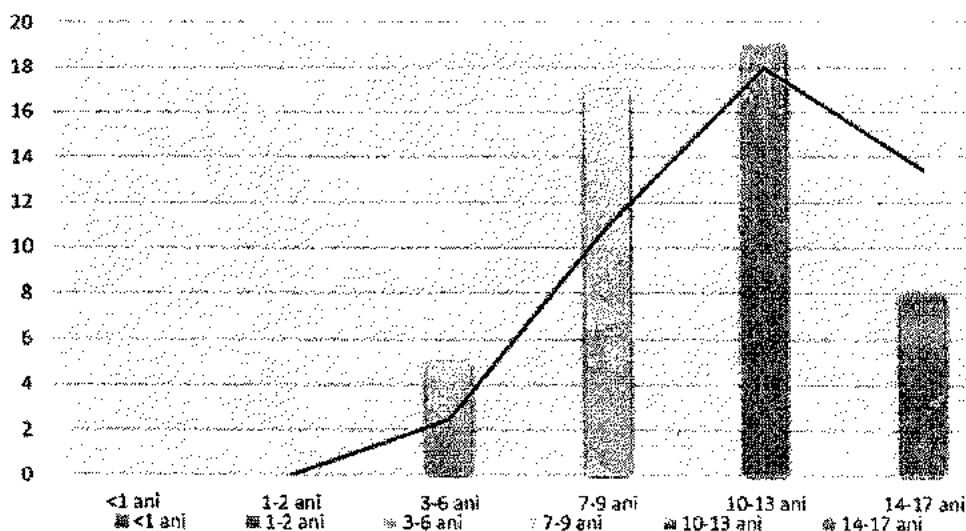
**DISTRIBUȚIA PE SEXE A COPIILOR CU PĂRINȚII  
 PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

Distribuția copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate pe grupe de vârstă					
< 1 ani	1-2 ani	3-6 ani	7-9 ani	10-13 ani	14-17 ani
0	0	5	17	19	8

**Distribuția copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în  
 străinătate pe grupe de vârstă**



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

În anul 2020, reprezentanții Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială din cadrul Primăriei comunei Gugești au organizat 4 întâlniri cu membrii comunității cu scopul consilierii și sprijinirii familiilor cu părinți/reprezentanții legali plecați la muncă în străinătate și/sau pentru cei care intenționează să părăsească țara.

### **2.9.7. PARTICIPARE SOCIALĂ**

Participarea socială aduce împreună oameni, instituții, organizații cu aceeași viziune, cu aceleași dorințe și nevoi de schimbare. În cadrul procesului participativ este important să fie angrenate atât instituțiile publice, cât și societatea civilă, dar și beneficiarii direcți ai demersurilor sociale, întreprinse la nivel comunitar. Principala dimensiune a participării sociale este voluntariatul prin care, pe de o parte se propun măsuri și sunt sprijinite persoanele excluse social, iar pe de altă parte, persoanele implicate direct, care aduc schimbări pozitive în viața lor.

Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești promovează voluntariatul mai ales în rândul tinerilor, prin diverse activități individuale ori colective, însă în domeniul social, se constată o nevoie mai mare de implicare și organizare a acestor activități care să faciliteze mobilizarea tuturor categoriilor sau tipurilor de resurse identificate, în scopul acoperirii necesarului de servicii sociale. În acest sens, este nevoie de obiective clar asumate, de implicare a comunității în procesul decizional local și de promovare a unui nivel crescut al responsabilității atât la nivel societal, cât și în rândul beneficiarilor de servicii și beneficii, în scopul consolidării solidarității cetățenilor, prin:

- măsuri de dezvoltare a parteneriatelor locale între organizațiile societății civile (centrele de voluntari, grupurile de întrajutorare și suport, comitetele parohiale, asociațiile de elevi și de părinți constituite la nivelul unităților școlare din structura Inspectoratul Școlar Județean etc);
- implicarea mediului de afaceri în susținerea activităților de asistență socială și dezvoltarea economiei de tip social;
- întărirea rolului și a implicării Consiliilor Consultative în asistența socială comunitară;
- crearea unor centre comunitare multifuncționale, care să includă componenta de participare socială și solidaritatea civică.

### **2.10. EDUCAȚIE**

*Îmbunătățirea calității serviciilor educaționale în comuna Gugești cu scopul dezvoltării abilităților elevilor pentru învățarea continuă, pe tot parcursul vieții și inserția pe piața muncii reprezintă unul din obiectivele Strategiei de Dezvoltare a Serviciilor Sociale aferente perioadei 2021-2025.*

**Școala de Arte și Meserii "Alexandru Vlahuță"** se află în centrul comunei Gugești din județul Vrancea. Aceasta este unitate cu personalitate juridică și are ca structuri o școală cu clasele I-VIII, o școală cu clasele I-IV, patru

grădinițe cu program normal și o grădiniță cu program prelungit. Școala de Arte și Meserii "Alexandru Vlahuță" funcționează pe locul actual din 1944, an în care s-a înființat Școala cu clasele I-IV pentru copiii muncitorilor din Fabrica de Prelucrare a Lemnului, sub numele de "Școala primară mixtă de stat". În anii 1947-1965 a funcționat și școala profesională cu numele "Școala de calificare în industria forestieră- Moreni" și o secție de învățământ liceal seral denumită "Școala medie serală". În anul 1960 se înființează "Școala de 7 ani Gugești- Fabrică" pentru învățământul general obligatoriu. În cadrul școlii au existat clase de învățământ liceal seral până în anul 1992. În anul 2004 școala a adoptat numele lui Alexandru Vlahuță, poet și publicist care a trăit o vreme la conacul de la Dragosloveni, aflat la 2 km de comuna Gugești.

### **2.10.1. INFRASTRUCTURA EDUCAȚIONALĂ**

În comuna Gugești, educația publică este asigurată în cadrul a 7 unități de învățământ, din care 5 sunt grădinițe și 2 școli.

#### **Grădinițe:**

- Grădinița cu program normal nr. 1, Gugești;
- Grădinița cu program normal nr. 2, Gugești;
- Grădinița cu program normal nr. 3, Gugești;
- Grădinița cu program normal, Oreavu;
- Grădinița cu program prelungit, Gugești.

#### **Școli:**

- Școala de Arte și Meserii "Al. Vlahuță Gugești";
- Școala cu clasele I-VIII nr. 2, Gugești.

Unitățile de învățământ din comună beneficiază de spații și de o dotare cu echipamente didactice și IT adecvate desfășurării în bune condiții a procesului instructiv-educativ. Pentru îmbunătățirea infrastructurii educaționale, Primăria comunei Gugești a făcut intervenții în sensul reabilitării Grădiniței cu program prelungit Gugești, din fonduri alocate de la bugetul local și de către Guvernul României. Primăria a atras fondurile necesare construcției unei săli de sport, cu o capacitate de 50 de locuri, care găzduiește numeroase competiții sportive. Pe lista de investiții viitoare a Primăriei comunei Gugești figurează și construcția unei locații pentru o grădiniță modernă. La nivelul comunității, pe fondul modificărilor legislative referitoare la perioada de concediu maternal apare ca necesitate înființarea de creșe.

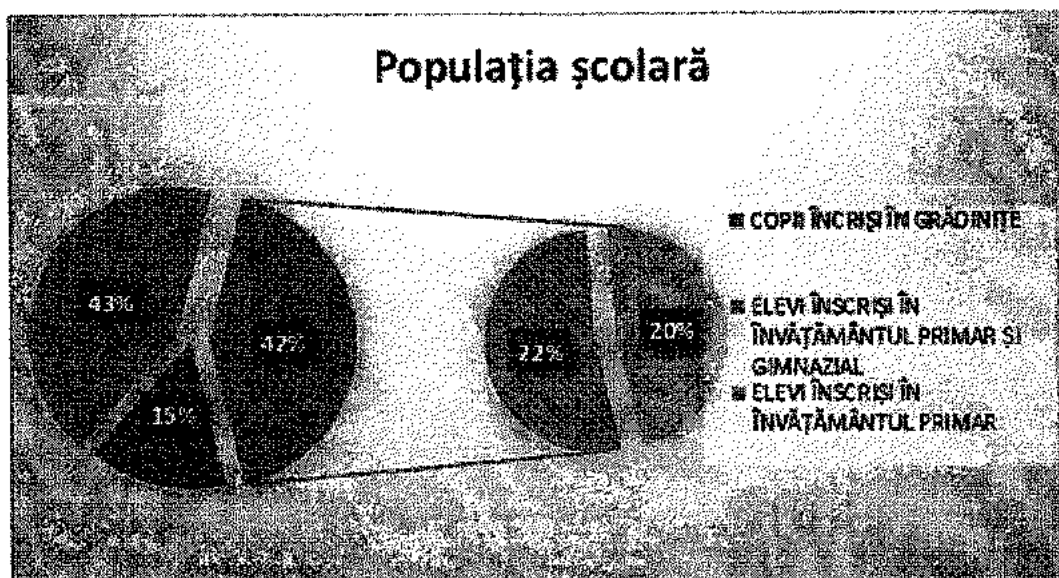
### **2.10.2. RESURSE UMANE. POPULAȚIA ȘCOLARĂ.**

În cadrul unităților de învățământ își desfășoară activitatea 48 de cadre didactice (13 în grădinițe și 35 în școli), coordonate de un director și 14

angajați încadrați în categoria personal auxiliar.

NIVELURI DE ÎNSCRIȘI	NR. ȘCOLARI
<b>COPII ÎNCRISI ÎN GRĂDINIȚE</b>	170
<b>ELEVI ÎNCRISI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR ȘI GIMNAZIAL</b>	477
<b>ELEVI ÎNCRISI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PRIMAR</b>	251
<b>ELEVI ÎNCRISI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL GIMNAZIAL</b>	226

Sursa: <http://statistici.insse.ro//>



Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

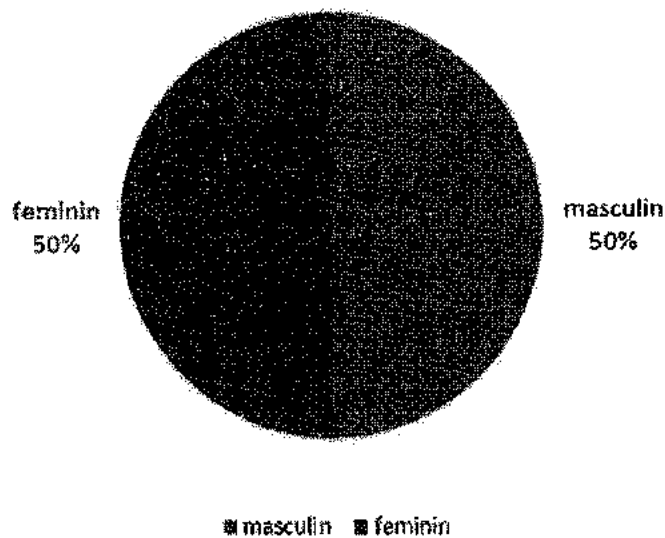
### **Populația tânără**

Conform clasificării folosite INS, **populația tânără se consider între 0 - 14 ani**, cea adultă între 15 - 64 de ani și cea vârstnică peste 65 de ani.

	<b>0 -14 ani</b>
<b>Total</b>	931
<b>Masculin</b>	464
<b>Feminin</b>	467

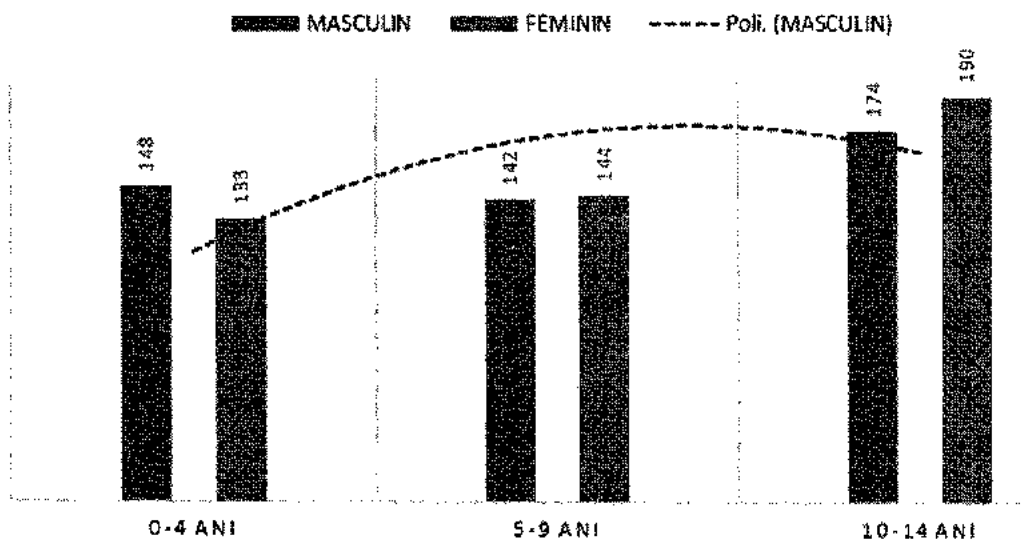
Sursa: <http://statistici.insse.ro//>

## POPULAȚIA TÂNĂRĂ



Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

## STRUCTURA POPULAȚIEI TINERE PE GRUPE DE VÂRSTĂ ȘI SEXE ÎN ANUL 2020



Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

### **III. DIAGNOZA SOCIALĂ – ANALIZA INSTITUȚIONALĂ, EVALUARE CATEGORII DE PERSOANE VULNERABILE ȘI NEVOIA DE SERVICII SOCIALE**

#### **3.1. DIAGNOZA SOCIALĂ**

**Diagnoza socială** este un proces complex de cunoaștere, înțelegere, individualizare și clarificare a situației problematice a beneficiarului, demers care condiționează natura, direcția și scopul intervențiilor în asistență socială.

În etapa diagnozei sociale, specialistul trebuie să aibă un răspuns clar la următoarele întrebări:

- ✓ Cine este beneficiarul? Ce tip de persoană/familie/grup sau comunitate este?
- ✓ Care sunt problemele? Când au apărut?
- ✓ Care sunt condițiile (factorii) care au determinat, au favorizat sau au precipitat apariția și evoluția lor?
- ✓ Care este natura și gravitatea disfuncției identificate?
- ✓ Care este percepția beneficiarului asupra problemei? Cum este perceput de anturajul său?
- ✓ Care sunt așteptările, obiectivele și resursele sale?
- ✓ Care sunt presiunile sociale exercitate asupra beneficiarului?
- ✓ Ce tip de schimbare este posibilă? Care sunt obiectivele imediate și cele de perspectivă?
- ✓ Care sunt mijloacele realizării lor?
- ✓ Care este pronosticul asistentului social asupra reușitei intervenției sociale, apreciate în funcție de gravitatea problemei, de resursele beneficiarului, ale anturajului său și ale serviciului social?

Plecând de la aceste aspecte și adaugând elementele de deontologie ale acestei profesii, indiferent de clientul ori situația pentru care a fost elaborată, diagnoza realizată de asistentul social trebuie:

- să facă referire la aspectele fiziologice, sociale, economice și psihice ale indivizilor și să analizeze relațiile dintre ele;
- să ia în considerare atât situațiile problematice, cât și resursele clienților;

- să cointereneze și să implice, fără excepție, toți clienții în procesul de analiză;
- să aibă ca punct de plecare pentru întregul proces metodologia specifică asistenței sociale;
- să permită o intervenție efectivă și eficientă;
- să aibă în vedere caracterul procesual al asistenței sociale;
- să țină seama de dimensiunile discriminării și ale marginalizării sub aspectul sexului, rasei, etniei, statutului de ședere, vârstei, handicapului și orientării sexuale;
- să consolideze procesul de profesionalizare a asistenței sociale.

Diagnoza socială presupune analiza și sinteza informațiilor pe care asistentul social le obține prin metodele și tehnicile specifice profesiei pentru a facilita planificarea intervenției și vizează atât cauzele situației de dificultate cât și resursele beneficiarului.

Drept urmare, primul pas în procesul de diagnoză va fi întotdeauna reprezentat de trecerea în revistă a tuturor factorilor relevanți în situația dată. Pe lângă beneficiar (care poate fi reprezentat de adulții, familiile, comunitățile în cauză și copiii lor), în acest stadiu vor fi luate în considerare atât rețeaua de suport – ex. rudele, prietenii, colegii, cât și alți profesioniști implicați – ex. asistenții sociali, învățătorii, medicii și avocații.

Analiza problemelor și a resurselor permite:

- evaluarea sistematică a capacităților indivizilor;
- obținerea unei priviri de ansamblu asupra situației inițiale,
- alegerea informațiilor relevante și stabilirea priorităților, ajungându-se astfel la o imagine structurată despre situație;
- descoperirea factorilor activi implicați și diagnosticarea tipului de relații în cazul relațiilor de schimb și de putere;
- integrarea în procesul de soluționare a tuturor celor implicați;
- identificarea resurselor potențiale și a celor disponibile pentru soluționarea problemei ;
- formularea de obiective argumentate pe baza valorilor profesional-etice ale asistenței sociale;
- realizarea cooperării interne între asistenții sociali, precum și a acestora cu alte categorii de profesioniști.

### **3.1.2. ETAPELE DIAGNOZEI SOCIALE**

Pentru realizarea diagnozei sociale în raport cu orice problemă sau categorie de beneficiari, se parcurg următoarele etape:

- **Evaluare nevoi/resurse/puncte tari**
- **Proiectarea intervenției sociale**

### **3.1.3. DIAGNOZA SOCIALĂ COMPLEXĂ**

Pentru realizarea unei diagnoze sociale complexe s-a pornit de la analiza prevederilor legislative, a recomandărilor strategiilor naționale cu referire la întreaga problematică socială, a planurilor și strategiilor de dezvoltare a regiunii Sud-Est și a strategiilor existente la nivelul județului și la nivelul comunei Gugești.

De asemenea, a fost evaluată capacitatea furnizării serviciilor sociale în acord cu politicile, standardele și legislația în domeniu care guvernează activitatea Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești, fiind realizată totodată o analiză a gradului de îndeplinire și adaptare la cerințele prevăzute de HG 797/2017, hotărâre ce pune în aplicare prevederile art. 113 alin. 1 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, ce are în vedere:

- domeniul de competență al serviciului de interes public local;
- funcțiile și atribuțiile acestuia în asigurarea de către autoritățile administrației publice locale a implementării politicilor sociale;
- etapele de parcurs în realizarea atribuțiilor;
- structura orientativă de personal și principalele atribuții ale personalului.

Demersul evaluativ a fost realizat printr-o analiză SWOT serviciile sociale furnizate de către Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești.

A fost evaluată capacitatea organizatorică și de personal a instituției, corelată cu standardele în domeniu și cu numărul beneficiarilor deserviți.

Astfel, a fost realizată o situație a serviciilor sociale rezidențiale și de zi, pe categorii de beneficiari, pentru a evidenția nevoia de dezvoltare a unor tipuri de servicii sociale ce nu acoperă nevoile anumitor categorii de beneficiari, dar și pentru a facilita lucrul în echipe multidisciplinare, interinstituționale, în vederea furnizării unor servicii sociale de calitate, integrate, care să acopere problematica complexă a beneficiarilor în toate

domeniile de interes: social, psihologic, educațional, medical, de ocupare, locuire etc.

Scopul demersurilor de evaluare a problematicii sociale existente în comuna Gugești, este acela al incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile prin servicii de calitate.

### **3.2. ANALIZĂ SWOT**

#### **CAPACITATEA LOCALĂ DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR INTEGRATE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI COLABORARE INTERINSTITUȚIONALĂ**

<b>SERVICIILE COMUNITARE INTEGRATE - ASISTENȚĂ SOCIALĂ</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beneficii de asistență socială sunt direcționate cu prioritate către familiile defavorizate, cu venituri reduse, copii, persoane vârstnice și persoane cu nevoi speciale etc.;</li> <li>- Furnizarea serviciilor sociale în acord cu legislația în vigoare având în vedere interesul superior al copilului;</li> <li>- Activități de asistență medicală comunitară destinate persoanelor din categoriile de persoane vulnerabile, furnizate de asistentul medical comunitar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existența unui sistem informatic complex pentru evidența tuturor categoriilor de beneficii de asistență socială;</li> <li>- Nevoia de suplimentarea resursei umane, cu precădere de asistenți sociali, care să furnizeze servicii de asistență socială conform standardelor de calitate;</li> <li>- Pondere crescută a beneficiilor de asistență socială față de serviciile sociale furnizate în comunitate;</li> <li>- Lipsa serviciilor sociale oferite în comunitate prin centre de zi;</li> <li>- Lipsa corelării beneficiilor de asistență socială cu serviciile sociale și măsurile de integrare pe piața muncii;</li> <li>- Insuficiența dezvoltare a măsurilor de prevenire a situațiilor de risc în domeniul asistenței sociale, educației, sănătății, ocupării etc.;</li> <li>- Nevoia de dezvoltare a serviciilor sociale integrate în vederea accesului la educație și ocupare pe piața muncii a populației vulnerabile la risc de excluziune socială;</li> </ul>
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alinierea politicilor naționale de asistență socială la cele europene ce garantează un sistem de protecție socială care să răspundă nevoilor complexe ale populației;</li> <li>- Legislație ce vizează furnizarea</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglementări legislative ce conduc la suprapuneri de activități;</li> <li>- Dezechilibru în alocarea resurselor bugetare guvernamentale, prin finanțarea cu precădere a beneficiilor de asistență socială în</li> </ul>

<p><b>serviciilor sociale cu prioritate;</b>                  - Împuternicirea comunității locale în dezvoltarea sistemului local de asistență socială;</p>	<p>defavoarea serviciilor sociale;                  - Descentralizare a unor tipuri de servicii sociale la nivel local fără resurse alocate;                  - Insuficienta resursă umană specializată care să susțină intervenții specializate în echipe comunitare integrate.                  - Lipsa infrastructurii proprii care să permită investiții de durată în cladirile existente ori noi construite pentru dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.</p>
<b>SERVICII COMUNITARE INTEGRATE - EDUCAȚIE</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
<p>- Grad ridicat de cuprindere școlară a copiilor și tinerilor din comuna Gugești;                  - Unități școlare performante;</p>	<p>- Nevoia de creștere a nivelului de școlarizare a copiilor din grupuri vulnerabile;                  - Crearea de servicii accesibile și de calitate în îngrijirea și educarea timpurie a copiilor;</p>
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
<p>- Politici naționale favorabile incluziunii sociale, prin facilitarea accesului grupurilor vulnerabile la educația formală, non-formală și informală și programe de învățare pe tot parcursul vieții;</p>	<p>- Lipsa resurselor pentru investiții în dezvoltarea resurselor umane;                  - Reglementare insuficientă și neunitară a standardelor ocupationale, respectiv a formării profesionale pe anumite calificări/meserii;</p>
<b>SERVICII COMUNITARE INTEGRATE - SĂNĂTATE</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
<p>-Infrastructură de sănătate bine dezvoltată;                  -Furnizarea serviciilor de asistență medicală în comunitate, cu precădere pentru tineri, copii, familii cu venituri reduse sau persoane fără surse de venit;                  -Asistența medico-sanitară a gravidei, mamei și copilului asigurată la domiciliu;                  -Asistență medicală la domiciliu furnizată cu precădere pentru tineri, copii, persoane vârstnice, mame minore.</p>	<p>-Nevoia de dezvoltare a serviciilor de prevenire a îmbolnăvirilor în comunitate;                  -Insuficientă informare și educație pentru sănătate, inclusiv planificare familială, cu precădere pentru minore;                  -Nevoia de dezvoltare a serviciilor socio- medicale de domiciliu.</p>

<b>SERVICII COMUNITARE INTEGRATE - OCUPARE</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Oportunități de angajare în sezonul cald;</li> <li>-Oferta de angajare pe piața muncii;</li> <li>-Proiecte derulate de AJOFM cu privire la bursa locurilor de muncă și înscrierea tinerilor NEETs în evidențele Serviciului Public de Ocupare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nivelul redus de instruire, calificare al persoanelor vulnerabile;</li> <li>-Slaba implicare în activități integrate de evaluare și consiliere, calificare profesională, mediere și plasare pe piața muncii a tinerilor și adulților cu nivel educațional scăzut, din familii defavorizate socio-economic.</li> </ul>
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Identificarea de finanțări din fonduri nerambursabile a programelor integrate de sprijinire a categoriilor vulnerabile social (tineri, someri pe termen lung, lucratori varstnici), în vederea integrării pe piața muncii;</li> <li>-Formarea la locul de muncă prin programele de ucenicie, tranziție de la școală la locul de muncă.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Migratia forței de muncă;</li> <li>-Lipsa unor politici de abilitare a persoanelor vulnerabile în găsirea și menținere unor locuri de muncă adaptate capacităților lor;</li> <li>-Lipsa resurselor financiare la nivelul bugetului de stat pentru susținerea creării de noi locuri de muncă.</li> </ul>
<b>SERVICII COMUNITARE INTEGRATE - LOCUIRE</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Dezvoltarea de noi proiecte sociale integrate pentru grupurile vulnerabile;</li> <li>-Deschidere spre identificarea de noi resurse financiare în vederea susținerii locuirii sociale prin acordarea de servicii sociale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Lipsa serviciilor sociale integrate (educație, sănătate, ocupare pe piața muncii, asistență socială) pentru persoanele vulnerabile beneficiare de locuințe sociale;</li> </ul>
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Politici naționale orientate spre creșterea accesibilității și îmbunătățirea calității locuințelor, în special pentru populația vulnerabilă.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Lipsa resurselor financiare la nivelul bugetului de stat și local pentru susținerea dezvoltării locuirii sociale.</li> </ul>
<b>CONCLUZII PRIVIND CAPACITATEA LOCALĂ DE DEZVOLTARE ȘI DE OFERIRE A SERVICIILOR SOCIALE</b>	
<p>Personal insuficient și nespecializat (asistent social, consilier școlar, mediator sanitar, psiholog) în cadrul Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești.</p> <p>Lipsa unui cadru structurat de realizare a diagnozei, identificării nevoilor, planificarea și acordarea serviciilor (metodologii comune de lucru, instrumente standardizate, monitorizare unitară);</p>	

Resurse financiare limitate alocate dezvoltării sistemului de asistență socială;

Nevoia de diversificare a surselor de finanțare, atragerea și implementarea de proiecte în domeniul social;

Lipsa unui sistem informatic unitar, care să permită colectarea și monitorizarea în timp real a datelor.

### **3.3. ANALIZA NEVOILOR SOCIALE ȘI A CAPACITĂȚII LOCALE DE FURNIZARE A SERVICIILOR SOCIALE LA NIVELUL COMUNEI GUGEȘTI**

În prezent Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești nu furnizează servicii sociale de tip rezidențial sau servicii sociale de zi pentru copiii și familiile aflate în situație de risc.

În consecință, direcțiile de acțiune care se conturează în vederea dezvoltării serviciilor sociale locale sunt, pe de o parte împuternicirea comunității locale și asumarea dezvoltării unei palete cât mai diversificate de servicii sociale integrate adresate populației vulnerabile a comunei, pe baza analizei nevoii de dezvoltare a acestora și a studiului populației aflate în nevoie, iar pe de altă parte, asigurarea complementarității serviciilor oferite de către furnizori, evitându-se suprapunerile sau omisiunile.

Considerăm că realizarea unei cartografieri nevoilor beneficiarilor prin care fiecare potențial beneficiar să poată fi îndrumat corespunzător, ar fi deosebit de utilă în vederea intervenției multidisciplinare, intersectoriale și interinstituționale, a diferiților specialiști care activează în domeniu.

Concluzionăm că anumite grupuri vulnerabile aflate la risc de excluziune socială au o deosebită nevoie de servicii sociale integrate în comunitate, cu precădere servicii sociale fără cazare, în cadrul cărora să primească informare, consiliere, educare, mediere, conectare la resurse, sprijin psihologic, social, educațional, medical, de ocupare, locuire etc, intervențiile în echipă comunitară integrată fiind esențiale, fapt pentru care este necesară înființarea și acreditarea Serviciului de Asistență Comunitară.

#### **SERVICII SOCIALE PROPUSE SPRE A FI ÎNFIINȚATE**

*ÎNFIINȚAREA SERVICIILOR SE VA REALIZA ÎN ACORD CU H.G. 867/2015 PENTRU APROBAREA NOMENCLATORULUI SERVICIILOR SOCIALE, PRECUM ȘI A REGULAMENTELOR CADRU DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A SERVICIILOR SOCIALE*

**TERMEN/MOD DE REALIZARE:** *Începând cu perioada 2021 prin identificarea surselor de finanțare externă sau prin alocarea sumelor din bugetul local.*

**INSTITUȚIA RESPONSABILĂ:** *Primăria comunei Gugești, prin Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială*

COD	CATEGORIA DE SERVICII SOCIALE	SERVICII/ACTIVITĂȚI PRINCIPALE
<b>SERVICIILE SOCIALE CU CAZARE</b>		
<b>Centre rezidențiale pentru persoane vârstnice</b>		
8730 CR-V-I	Cămine pentru persoane vârstnice	Îngrijire personală Supraveghere
8730 CR-V-II	Centre de tip respiro/centre de criză	Îngrijiri medicale curente asigurate de asistente medicale Cazare pe perioadă nedeterminată
8730 CR-V-III	Locuințe protejate	Masă, inclusiv preparare hrană caldă, după caz Curățenie Socializare și activități culturale Alte activități, după caz: asistență medicală asigurată de medic geriatru, internist sau medic de familie, terapii de recuperare fizică/psihică/mintală, terapie ocupațională, menaj, pază, alte activități administrative etc
<b>SERVICIILE SOCIALE FĂRĂ CAZARE</b>		
<b>Centre de zi pentru persoane vârstnice</b>		
8810CZ-V-I	Centre de zi de asistență și recuperare	Consiliere psihosocială și informare Consiliere juridică Socializare și petrecere a timpului liber
8810CZ-V-II	Centre de zi de socializare și petrecere a timpului liber (tip club)	Terapii de recuperare și relaxare Organizare și implicare în activități comunitare și culturale Asistență și suport pentru familia persoanei vârstnice Suport pentru realizarea activităților administrative și gestiunea bunurilor Alte activități, după caz: linie telefonică de urgență, consiliere și orientare în carieră sau mediere, acțiuni caritabile, acordarea de alimente, ajutoare materiale și financiare, terapii de relaxare, activități culturale, activități administrative etc.
<b>SERVICIILE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU</b>		
<b>Persoane vârstnice, persoane cu dizabilități, persoane aflate în situații de dependență</b>		
8810ID-	Unități de îngrijire la	Ajutor pentru realizarea activităților de

I	domiciliu	bază ale vieții zilnice – ABVZ Ajutor pentru realizarea activităților instrumentale ale vieții zilnice – AIVZ Consiliere familială Integrare socială și participare Informare Evaluare Îngrijire personală Alte activități, după caz: terapii de recuperare, îngrijiri medicale, activități de amenajare și adaptare mediu ambiant etc.
8810ID-II	Îngrijiri personale la domiciliu (acordate de îngrijitori persoane)	
8810ID-III	Servicii de îngrijiri la domiciliu pentru persoane adulte cu dizabilități	Informare și consiliere socială / servicii de asistență socială Îngrijire personală Hrănire și hidratare Integrare și participare socială și civică
8810 ID -VI	Echipe mobile pentru persoane adulte cu dizabilități	Informare și consiliere socială / servicii de asistență socială Consiliere psihologică Facilitarea independenței beneficiarului Dezvoltarea mobilității personale
<b>Centre de zi pentru familie cu copii</b>		
8899CZ-F-I	Centre de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii	Consiliere psihosocială pentru familie și copil Supraveghere Informare Consiliere familială Consiliere juridică Educație în puericultură Reintegrare familială Educație extracurriculară Socializare și reinscriere socială Suport emoțional
<b>Centre de zi pentru victimele violenței domestice și agresori</b>		
8899CZ-VD-I	Centre de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice	Consiliere psihologică Informare Consiliere juridică Linie telefonică de urgență
8899CZ-VD-II	Centre de informare și sensibilizare a populației	Educație Mediere familială Orientare vocațională
8899CZ-VD-III	Centre de asistență destinate agresorilor	
<b>Centre de zi pentru asistență și suport pentru alte persoane aflate în situații de nevoie</b>		
8899CZ-	Centre de zi pentru	Consiliere psihosocială

PN-I	victime ale dezastrelor naturale	<p><b>Informare</b>                      Consiliere și suport juridic                      Suport emoțional                      Cazare temporară                      Alte activități: informare, evaluare și elaborare plan de intervenție, integrare/reintegrare socială, asistență medicală primară, schimb de seringi orientare vocațională, reintegrare școlară, transport, masă, distribuie alimente, hrană rece, ajutoare materiale, spălătorie, uscătorie, curățenie, alte activități administrative etc.</p>
8899CZ-PN-II	Centre de suport pentru situații de urgență/criză	
8899CZ-PN-III	Centre de zi de consiliere și informare	
8899CZ-PN-IV	Centre de zi de integrare/reintegrare socială	
8899CZ-PN-V	Servicii de asistență comunitară	
<b>Centre de preparare și distribuie a hranei pentru persoane în risc de sărăcie</b>		
8899 CPDH-I	Cantine sociale	<p>Preparare și servire a mesei calde</p>
8899 CPDH-II	Servicii mobile de acordare a hranei - masa pe roți	<p>Pregătire și distribuie a hranei calde și reci                      Curățenie                      Alte activități, după caz:                      gospodărie proprie pentru aprovizionare cu produsele necesare preparării meselor calde și reci, comercializare produse alimentare, în condițiile legii.</p>

### **3.4. HARTA SERVICIILOR SOCIALE PUBLICE ȘI PRIVATE DE LA NIVELUL JUDEȚULUI VRANCEA**

Accreditarea furnizorilor de servicii sociale și a licențierii serviciilor oferite de către aceștia, este o condiție esențială pentru desfășurarea activităților specializate de asistență socială, conform standardelor în vigoare.

Accreditarea fiecărui serviciu social în parte, trebuie privită din perspectiva alinierii la standardele impuse pe de o parte, iar pe de altă parte, ca o dovadă a respectării legislației și a beneficiarilor de servicii și totodată, ca o formă a respectului față de angajații instituției cu atribuții în domeniu, specialiști care au la rândul lor nevoie de suport, supervizare și de o normare a activității profesionale, conform standardelor.

Astfel, conform legislației în vigoare, furnizorii de servicii sociale trebuie să respecte și să îndeplinească anumite condiții generale și o serie de standarde de calitate specifice tipului de serviciu social furnizat.

Ca dovadă a respectării acestora, Ministerul Muncii și Protecției Sociale

acordă furnizorilor acreditarea pentru oferirea de servicii sociale și licențierea pentru fiecare tip de serviciu furnizat.

Listele cu toți furnizorii de servicii sociale acreditați și cu toate serviciile sociale care au primit licență de funcționare, sunt publicate pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, unde pot fi consultate.

În acest moment, cel mai mare furnizor de servicii sociale în județul Vrancea este DGASPC, cu toate că politicile în domeniul asistenței sociale sunt orientate în prezent, spre diversificarea și dezvoltarea serviciilor sociale furnizate de către administrațiile publice locale și de către ONG-uri, fiind vizată în acest fel, o mai mare deschidere către comunitate și către nevoile reale ale grupurilor vulnerabile aflate în situații de risc și marginalizare socială.

Listele cu serviciile sociale licențiate și furnizorii de servicii sociale acreditați pot fi consultate pe următorul site:

<http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie>

### **3.5. ANALIZA CAPACITĂȚII INSTITUȚIONALE DE FURNIZARE A BENEFICILOR ȘI SERVICIILOR SOCIALE**

Conform Legii asistenței sociale 292/2011, statul prin autoritățile administrației publice centrale și locale, își asumă responsabilitatea de realizare a măsurilor și acțiunilor prevăzute în actele normative privind **beneficiile de asistență socială și serviciile sociale.**

Tot în acest act normativ, se prevede faptul că pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au **atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.**

Așadar, autoritățile administrației publice locale au atribuții atât în domeniul administrării și acordării beneficiilor de asistență socială, dar și în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale.

În același timp, este importantă colaborarea cu autoritățile administrației publice locale de la nivelul județului, ce are atribuții de coordonare a înființării și organizării serviciilor sociale specializate, în concordanță cu nevoile și situațiile de dificultate identificate, pentru a se realiza o acoperire echitabilă a dezvoltării acestora pe întreg teritoriul județului, dar și de a acorda sprijin autorităților administrației publice locale de la nivelul comunelor, comunăelor și municipiilor de pe raza teritorială a județului, în scopul planificării, dezvoltării și organizării serviciilor sociale de interes local.

Totodată, este necesară armonizarea strategiei locale de dezvoltare a serviciilor sociale cu strategia județeană în domeniu și respectiv cu strategia de dezvoltare a comunei, ținând cont în același timp de politica UE privind dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.

**COMPARTIMENTUL AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI** - aflat în cadrul aparatului de specialitate al primarului, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și a altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.

Obiectul de activitate al Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială îl constituie realizarea ansamblului de măsuri și acțiuni, programe, activități profesionale, menite a răspunde nevoilor individuale, familiale sau de grup, în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate, vulnerabilitate sau dependență pentru prezervarea autonomiei și protecției persoanei, pentru prevenirea marginalizării și excluziunii sociale, pentru promovarea incluziunii sociale și în scopul creșterii calității vieții.

Alte atribuții ale Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială:

- Este un serviciu public care elaborează strategii și derulează proiecte de dezvoltare comunitară în vederea prevenirii stării de dificultate a unor grupuri precum și a oricăror persoane aflate în nevoie;
- Este furnizor de servicii sociale ce realizează, la nivel local măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în dificultate;
- Este autorizat să acorde servicii sociale pe perioadă nedeterminată, în baza Certificatului de acreditare seria AF, nr. 006804, emis de Ministerul Muncii și Protecției Sociale la data de 05.03.2020.

**Structura organizatorică și numărul de posturi aferent Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială** se aprobă de către Consiliul Local al comunei Gugești, astfel încât funcționarea acestuia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.

### **3.5.1. ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

Autoritățile publice, organismele private organizate, precum și persoanele fizice și persoanele juridice responsabile de protecția copilului sunt obligate să respecte, să promoveze și să garanteze drepturile copilului stabilite prin Constituție și lege, în concordanță cu prevederile Convenției Organizației Națiunilor Unite cu privire la drepturile copilului, ratificată prin Legea 18/1990, republicată, cu modificările ulterioare, și ale celorlalte acte

internaționale în materie la care România este parte (*art. 1, alin.2 din Legea 272/2004*).

Respectarea și garantarea drepturilor copilului se realizează conform următoarelor principii:

- a) respectarea și promovarea cu prioritate a interesului superior al copilului;
- b) egalitatea șanselor și nediscriminarea;
- c) responsabilizarea părinților cu privire la exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor părintești;
- d) primordialitatea responsabilității părinților cu privire la respectarea și garantarea drepturilor copilului;
- e) descentralizarea serviciilor de protecție a copilului, intervenția multisectorială și parteneriatul dintre instituțiile publice și organismele private autorizate;
- f) asigurarea unei îngrijiri individualizate și personalizate pentru fiecare copil;
- g) respectarea demnității copilului;
- h) ascultarea opiniei copilului și luarea în considerare a acesteia, ținând cont de vârsta și de gradul său de maturitate;
- i) asigurarea stabilității și continuității în îngrijirea, creșterea și educarea copilului, ținând cont de originea sa etnică, religioasă, culturală și lingvistică, în cazul luării unei măsuri de protecție;
- j) celeritate în luarea oricărei decizii cu privire la copil;
- k) asigurarea protecției împotriva abuzului, neglijării, exploatării și oricărei forme de violență asupra copilului;
- l) interpretarea fiecărei norme juridice referitoare la drepturile copilului în corelație cu ansamblul reglementărilor din această materie.

Drepturile prevăzute de Legea 272/2004 republicată, cu modificările ulterioare, sunt garantate tuturor copiilor fără nicio discriminare, indiferent de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau altă opinie, de naționalitate, apartenență etnică sau origine socială, de situația materială, de gradul și tipul unei deficiențe, de statutul la naștere sau de statutul dobândit, de dificultățile de formare și dezvoltare sau de alt gen ale copilului, ale părinților ori ale altor reprezentanți legali sau de orice altă distincție.

Conform prevederilor Legii nr. 272/2004, încă din anul 2005 serviciul public de asistență socială are obligația de a monitoriza și analiza situația copiilor din unitatea administrativ-teritorială și de a realiza activitatea de prevenire a separării copilului de familia sa.

Monitorizarea este un proces care le permite specialiștilor să identifice problemele imediat ce au apărut sau să prevadă apariția unor potențiale riscuri și să intervină la timp prin propunerea de măsuri corective.

După 15 ani de implementare a prevederilor Legii nr. 272/2004, se constată încă deficiențe în îndeplinirea atribuției de monitorizare și analizare a situației copiilor din unitatea administrativ teritorială, iar pentru asigurarea și respectarea drepturilor copiilor, inclusiv a copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate și a copiilor aflați în situație de risc/risc de separare de familie, este necesară identificarea corectă și reală a situațiilor de risc la care sunt supuși copii și familiile acestora.

Astfel, prin H.G. 691/2015 s-a aprobat Procedura de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea.

Anexa 1 din H.G. 691/2015 vizează eficientizarea procesului de identificare a tuturor copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate, dar și a celor care au revenit în țară după o experiență de migrație de cel puțin 12 luni și statuează ca într-o primă etapă situația acestor copii este solicitată de către serviciul public de asistență socială, anual, în ultimul trimestru al anului, unităților școlare care funcționează pe raza lor administrativ teritorială.

După primirea datelor, serviciul public de asistență socială are obligația de a verifica dacă pentru toți copiii care au ambii părinți plecați la muncă în străinătate sau părintele unic susținător, părinții și-au îndeplinit obligația de notificare a serviciului public de asistență socială și cea de desemnare a persoanei care să se ocupe de creșterea și îngrijirea copilului pe perioada absenței lor din țară.

În situația în care constată că nu există persoana desemnată de către instanță, serviciul public de asistență socială are obligația de a informa persoana în îngrijirea căreia se află copilul cu privire la prevederile legale în vigoare.

Serviciul public de asistență socială realizează la fiecare 2 luni vizite la domiciliul persoanelor desemnate de instanță, în vederea informării și consilierii acestora cu privire la răspunderea ce le revine în creșterea și îngrijirea copilului. Ulterior vizitele vor fi realizate trimestrial.

Activitățile pe care reprezentanții serviciilor publice de asistență socială le pot desfășura în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin în ceea ce privește lucrul cu această categorie de copii:

- 1. urmărește menținerea relațiilor personale ale copiilor cu părinții care sunt plecați la muncă în străinătate;*
- 2. organizează programe de educație parentală destinate părintelui care se*

*ocupă de creșterea și îngrijirea copilului, după plecarea celui alt părinte la muncă în străinătate, respectiv persoanelor desemnate a se ocupa de creșterea și îngrijirea copiilor afectați de migrație;*

*3. organizează întâlniri trimestriale sau ori de câte ori este necesar cu persoanele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copiilor, precum și cu părintele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului, după plecarea celui de al doilea părinte la muncă în străinătate;*

*4. facilitează și sprijină menținerea unui contact permanent între reprezentanții unității de învățământ pe care o frecventează copilul și persoana în grija căreia acesta a fost lăsat de părinți;*

*5. încurajează părintele sau, după caz, persoana în grija căreia a fost lăsat copilul și cadrele didactice să stabilească acorduri de învățare, adecvate nevoilor acestora care să cuprindă în mod explicit scopurile, așteptările și responsabilitățile ce revin școlii și familiei;*

*6. sprijină părintele sau, după caz, persoana în grija căreia a fost lăsat copilul în utilizarea unor metode de consiliere care să faciliteze comunicarea în familie, rezolvarea problemelor etc..*

Identificarea situațiilor de risc (anexa 2 din H.G. 691/2015) la care sunt supuși copiii și familiile acestora este una complexă și intersectorială, oferind tuturor specialiștilor care intră în contact cu copilul, o serie de criterii, care vizează nu numai componenta de asistență socială ci și pe cea educațională, de sănătate, condițiile de locuit etc. În acest sens se propune un model de fișă de observație. Fișa de observație este elaborată într-un format care poate fi ușor de completat atât de reprezentanții serviciului public de asistență socială, cât și de alți profesioniști care intră în contact cu copilul de la nivel local.

În urma completării sau, după caz, primirii acestui document, reprezentanții serviciului public de asistență socială merg să evalueze situația copiilor, pe baza celui de al doilea instrument elaborat, fișa de identificare a riscurilor. În situația în care în urma completării fișei de identificare a riscurilor se confirmă existența a cel puțin a unei situații de risc definite de H.G. 691/2015, în termen de 30 de zile de la completare reprezentantul serviciului public de asistență socială întocmește planul de servicii.

Pentru a nu rămâne un simplu document, planul de servicii trebuie monitorizat. Astfel, sunt introduse dispoziții care vizează monitorizarea implementării planului de servicii, respectiv obligația reprezentanților serviciului public de asistență socială de a vizita la domiciliu familiile cu copil/copii cu o periodicitate stabilită în funcție de numărul de situații de risc identificate:

- a) anual sau ori de câte ori se impune, în situația în care în urma completării fișei de identificare a riscurilor sunt stabilite mai puțin de 5 situații;
- b) semestrial sau ori de câte ori se impune, în situația în care în urma completării fișei de identificare a riscurilor sunt stabilite mai puțin de 6- 10 situații;
- c) trimestrial sau ori de câte ori se impune, în situația în care în urma completării fișei de identificare a riscurilor sunt stabilite peste 10 situații.

Conform actului normativ o parte din datele și informațiile colectate prin intermediul fișei de identificare a riscurilor vor fi incluse într-o bază de date (**registru de evidență a copiilor aflați în situație de risc**), ce va fi constituită la nivelul fiecărui serviciu public de asistență socială.

Existența unor astfel de evidențe este de natură să ofere o imagine de ansamblu cu privire la situația reală existentă la nivelul unității administrativ teritoriale, venind astfel în sprijinul configurării unor programe care să se adreseze mult mai țintit asupra principalelor probleme cu care se confruntă copiii aflați în situație de risc și familiile acestora.

Actuala legislație în vigoare în domeniul protecției drepturilor copilului prevede responsabilitatea serviciului public de asistență socială de a realiza transmiterea de date către autoritățile de la nivel local, cu privire la categoriile de copii aflați în situație de risc, o astfel de obligație este rareori respectată de către aceste structuri, deoarece volumul informațiilor/datelor este foarte mare și greu de gestionat de personalul insuficient.

Modelul de evaluare a vulnerabilităților descris de H.G. 691/2015 este complex și presupune completarea unor fișe (chestionare) foarte detaliate, acest fapt transformă procesul de colectare a datelor într-o povară administrativă suplimentară în centralizarea lor.

Mai mult decât atât, prin aplicarea pe hârtie a instrumentelor de identificare (fișa de observații și fișa de identificare a riscurilor), nu este posibilă generarea automată atât a riscurilor identificate, cât și a pachetelor de servicii și beneficii sociale de care poate beneficia copilul și familia sa. Astfel, managementul de caz nu este facilitat de această politică publică, iar intervenția în echipă comunitară integrată este îngreunată.

În acest sens, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege în domeniul protecției copilului la nivelul Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești, a fost necesară găsirea unei soluții tehnice (aplicație software) corespunzătoare, pentru a identifica și evaluarea nevoile copiilor și a familiilor acestora, planificarea activităților și implementarea serviciilor necesare și nu în ultimul rând, să ofere date în timp real care să faciliteze raportarea și analiza situației copiilor din unitatea administrativ teritorială.

Această soluție tehnică încorporează instrumentele prevăzute de H.G. 691/2015 cu scopul identificării a nevoilor reale a copiilor și a familiilor acestora, a realizării managementului de caz și a generării de statistici utile pentru definirea intervenției la nivelul unității administrativ teritoriale.

Astfel identificată soluția tehnice, în perioada ianuarie 2019 – decembrie 2020 au fost aplicate chestionare (fișa de identificare a riscurilor) pentru familiile cu copii aflați în situație de risc.

### **3.5.2. ANALIZA PRIVIND SITUAȚIA COPIILOR AFLAȚI ÎN SITUAȚIE DE RISC**

1. Copii nedecarați	0
2. Copii fără acte de identitate	0
3. Copii cu ambii părinți înregistrați pe certificatul de naștere	267
4. Copii cu un singur părinte înregistrat pe certificatul de naștere	9
5. Numărul de copii	276
6. Numărul de copii distribuiți pe sexe - fete	141
7. Numărul de copii distribuiți pe sexe - băieți	135
8. Numărul de copii cu certificat de încadrare în grad de handicap	21
9. Numărul de copii cu boli grave	22
10. Numărul de copii cu boli cronice	24
11. Numărul de copii neînregistrați la medic	0
12. Numărul de copii aflați în sistemul de protecție	19

**Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2025**  
**COMPARTIMENT AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI**

13.	Numărul de familii cu copii aflați în sistemul de protecție	14
14.	Numărul de copii cu vârstă școlară care nu sunt înscriși la școală	8
15.	Numărul de copii aflați în risc de abandon școlar	10
16.	Numărul de copii care au abandonat școala	5
17.	Număr total de familii	176
18.	Număr total de familii aflate în situație de risc	169
19.	Număr de familii cu mulți copii	38
20.	Număr de familii parentale	103
21.	Număr de familii monoparentale	58
22.	Număr de familii în care principalul îngrijitor e mama	140
23.	Număr de familii în care principalul îngrijitor e tata	18
24.	Număr de familii în care principalul îngrijitor este o rudă de până la gradul IV	17
25.	Număr de familii în care principalul îngrijitor nu este o rudă cu copilul	1
26.	Număr de familii aflate în situație de sărăcie	21
27.	Număr de familii în care ambii părinți nu au loc de muncă	11
28.	Număr de familii de plasament	5

**Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2025**  
**COMPARTIMENT AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI**

29.	Număr de familii în care unul dintre părinți este încadrat în grad de handicap	2
30.	Număr de familii în care îngrijitorul principal (altul decât părinții) este încadrat în grad de handicap	0
31.	Număr de familii în care există cel puțin un copil încadrat în grad de handicap	20
32.	Număr total de familii în care părinții/un părinte/părintele unic îngrijitor sunt plecați în străinătate	53
33.	Număr de familii în care ambii părinți sunt plecați la muncă în străinătate la sfârșitul perioadei raportate	1
34.	Număr de familii în care un singur părinte e plecat la muncă în străinătate la sfârșitul perioadei raportate	21
35.	Număr de familii în care părintele, unic susținător al familiei monoparentale e plecat la muncă în străinătate la sfârșitul perioadei raportate	31
36.	Număr de familii în care copiii sunt îngrijiți de alte persoane fără să existe Hotărâre Judecătorească de delegare a autorității părintești	9
37.	Număr de familii unde există Hotărâre Judecătorească de delegare a autorității părintești	4
38.	Număr de familii afectate de violența domestică	1
39.	Număr de copii aflați în îngrijirea rudelor până la gradul IV, fără măsură de protecție	36
40.	Număr de copii cu măsură de protecție în îngrijirea asistentului maternal profesionist la sfârșitul perioadei raportate	15

**Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2025**  
**COMPARTIMENT AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI**

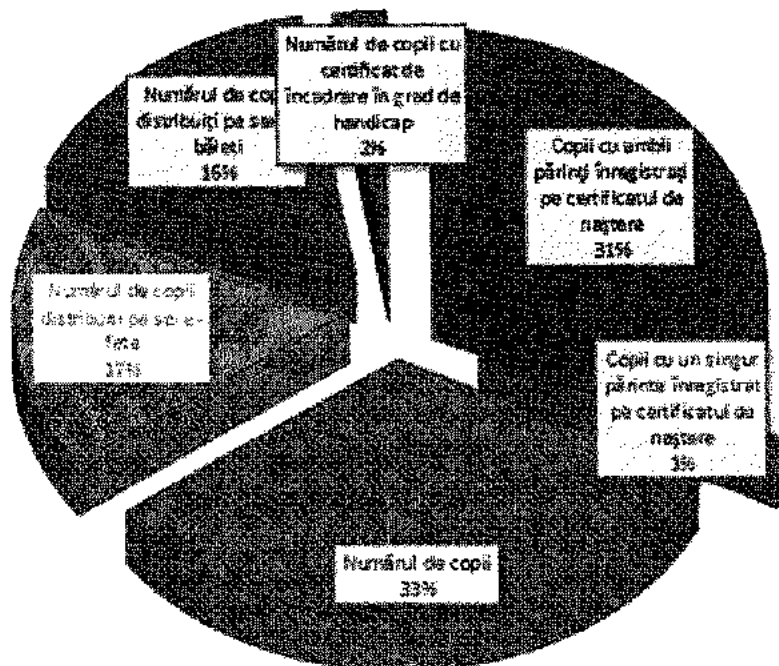
41.	Câți copii cu ambii părinți plecați la muncă în străinătate	1
42.	Câți copii cu un singur părinte plecat la muncă în străinătate	31
43.	Câți copii cu părinte unic susținător al familiei monoparentale plecat la muncă în străinătate	45
44.	Număr de copii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate – FETE	31
45.	Număr de copii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate – BĂIEȚI	46
46.	Număr de copii aflați în situație de risc	276
47.	Număr de copii aflați în situație de risc proveniți din familii cu ambii părinți	185
48.	Număr de copii aflați în situație de risc proveniți din familii monoparentale	87
49.	Număr de copii aflați în situație de risc proveniți din familii în care principalul îngrijitor este o rudă	13
50.	Număr de copii aflați în situație de risc proveniți din familii în care principalul îngrijitor este o persoană neînrudită	1
51.	Număr de familii în care sunt îngrijiți copii aflați în situație de risc	169
52.	Număr de familii monoparentale în care sunt îngrijiți copii aflați în situație de risc	58
53.	Număr de familii cu ambii părinți în care sunt îngrijiți copii aflați în situație de risc	93

**Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2025**  
**COMPARTIMENT AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI**

54.	Număr de familii în care copiii sunt îngrijiți de rude	17
55.	Număr de familii în care copii sunt îngrijiți de o persoană neînrudită	1
56.	Număr de copii care au plan de servicii întocmit și beneficiază de prestații și servicii	276
57.	Număr de copii care beneficiază de serviciile unui centru de zi	11
58.	Număr de copii referiți DGASPC (categorie de copii pentru care planul de servicii a eșuat, iar în urma acordării de către primărie a serviciilor și prestațiilor nu mai pot fi menținuți în familia naturală)	3

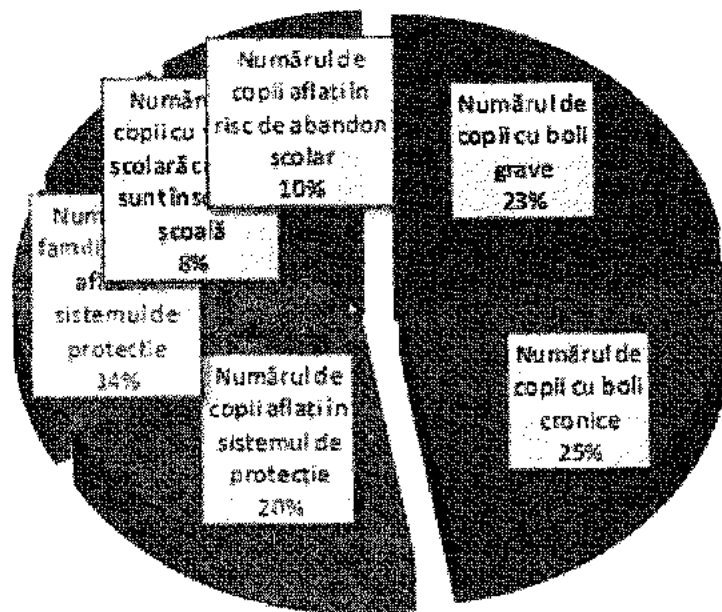
Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

**DISTRIBUȚIA COPIILOR AFLAȚI ÎN SITUAȚIE DE RISC - 1**



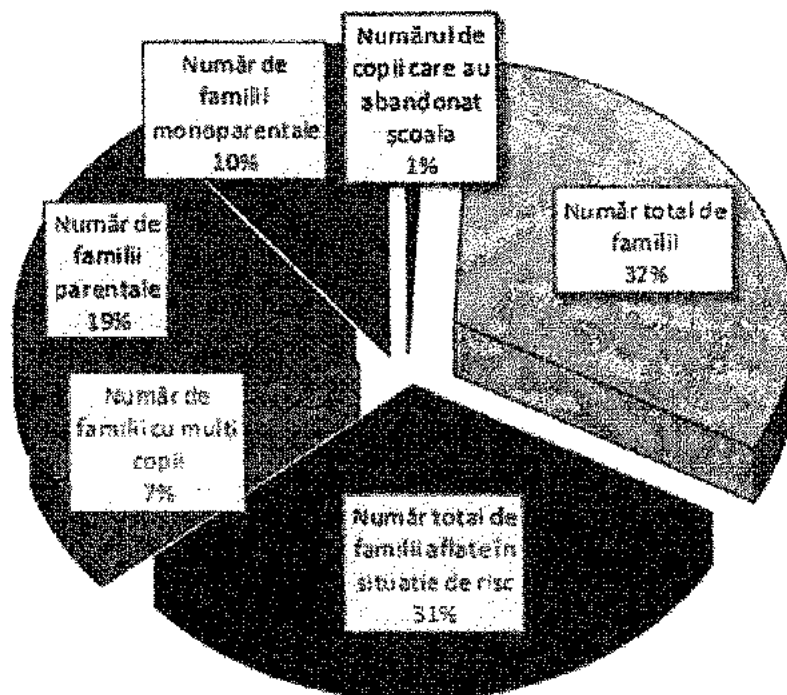
Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

**DISTRIBUȚIA COPILOR AFLAȚI ÎN SITUAȚIE DE RISC - 2**

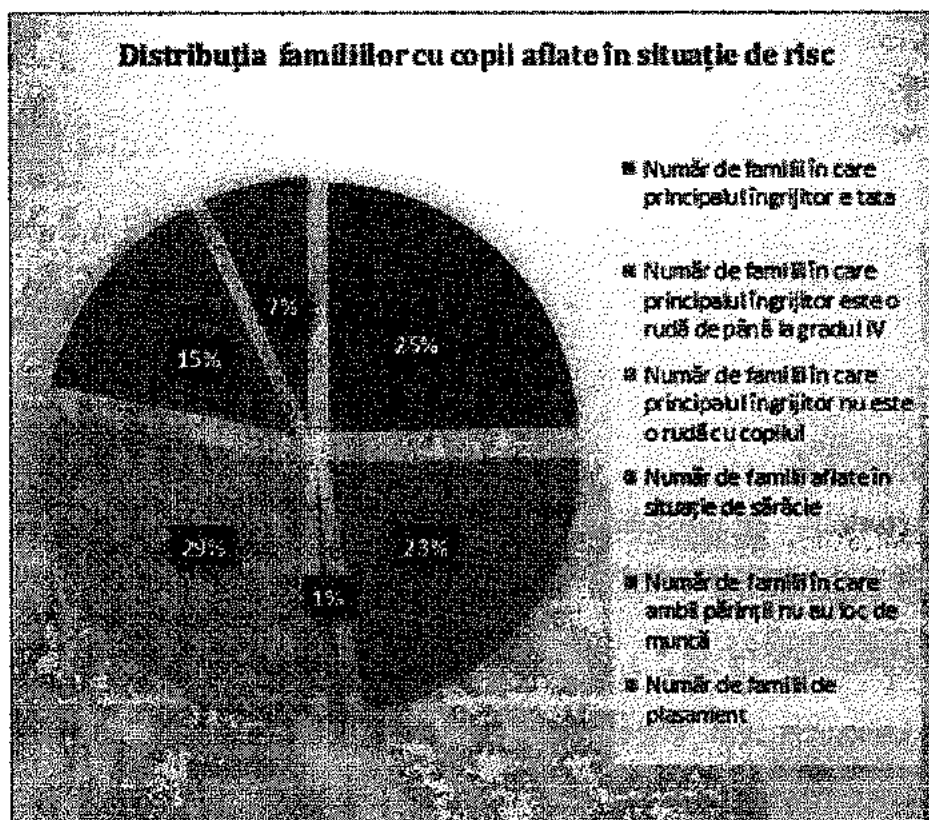


Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Guguști

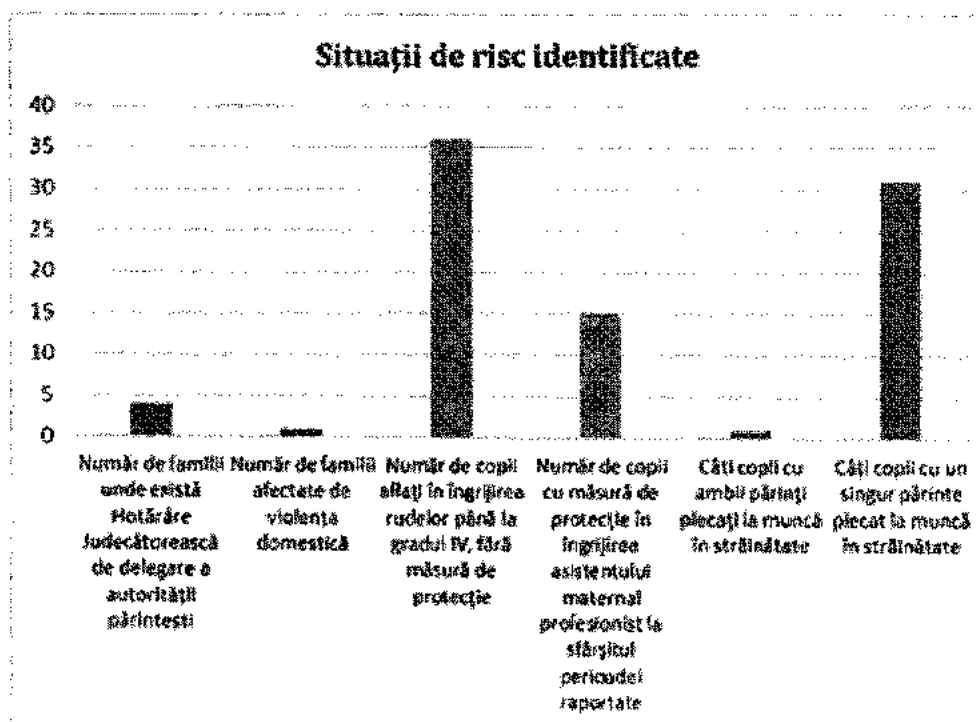
**DISTRIBUȚIA COPILOR AFLAȚI ÎN SITUAȚIE DE RISC - 3**



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Guguști

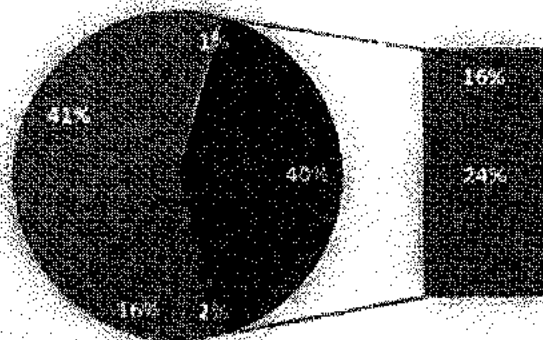


Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

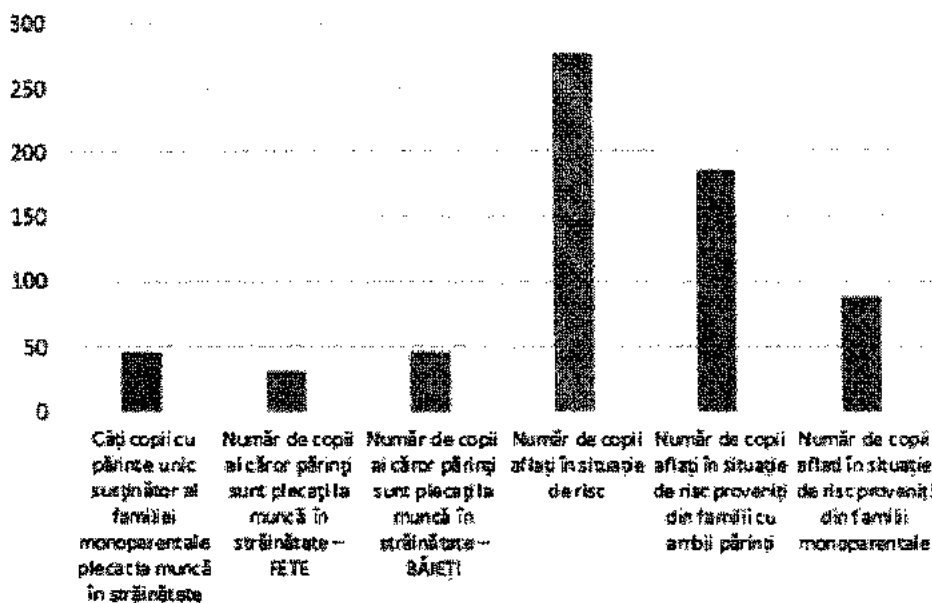
**Distribuția familiilor cu copii aflate în situație de risc - 2**



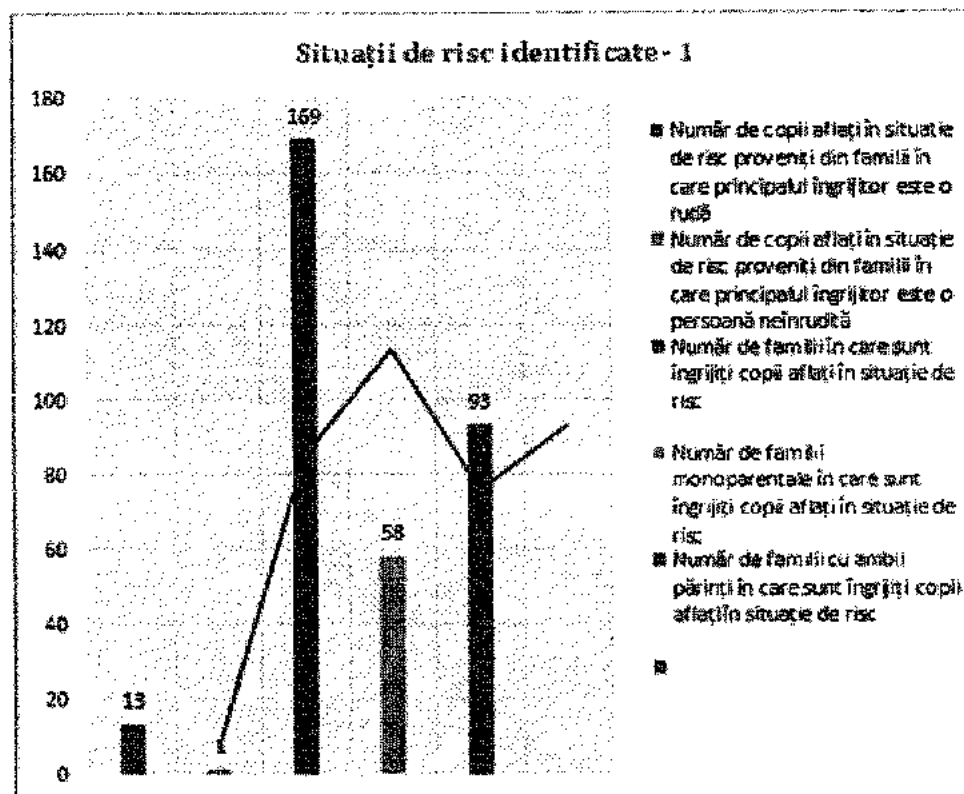
- Număr de familii în care unul dintre părinți este încadrat în grad de handicap
- Număr de familii în care există cel puțin un copil încadrat în grad de handicap
- Număr total de familii în care părintii/un părinte/părintele unic îngrijitor sunt plecați în străinătate
- Număr de familii în care ambii părinți sunt plecați la muncă în străinătate la sfârșitul perioadei raportate
- Număr de familii în care un singur părinte e plecat la muncă în străinătate la sfârșitul perioadei raportate
- Număr de familii în care părintele, unic susținător al familiei monoparentale e plecat la muncă în străinătate la sfârșitul perioadei raportate

Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

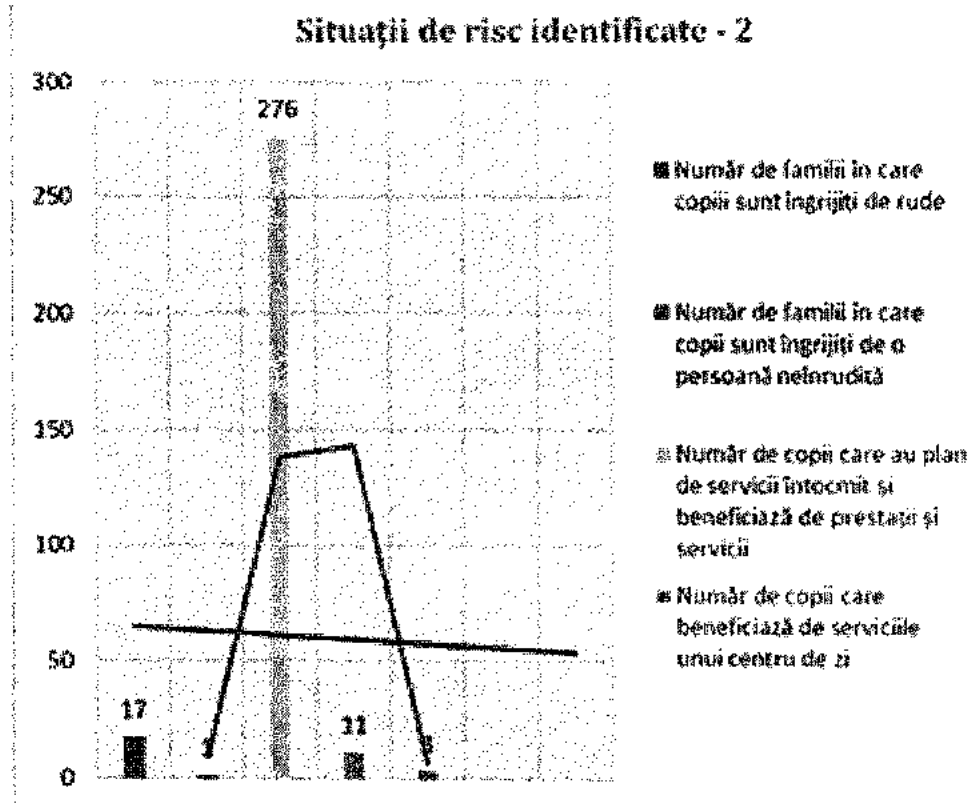
**Copii aflați în situație de risc - 4**



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești



Sursa: diagnoza socială realizată la nivelul comunei Gugești

### 3.5.3. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE MONITORIZARE ASISTENȚI PERSONALI ȘI INDEMNIZAȚII

#### Tipuri de servicii furnizate

1. Acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistenților sociali debutanți cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi;
2. Angajarea de asistenți personali pentru persoanele care sunt încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal

**Categorii de beneficiari:** Persoane încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal/indemnizație;

#### Numar de beneficiari:

- 27 persoane încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal, au angajat asistent personal;
- 62 persoane încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal au optat pentru primirea unei indemnizații;
- 54 rapoarte de monitorizare efectuate cu scopul verificării îndeplinirii atribuțiilor din fișa postului pentru asistenți personali;
- 112 rapoarte de vizită realizate la domiciliul persoanelor beneficiare de indemnizații.



**Asistenții Personali:** au beneficiat de instruire conform Ordinului 319/2007.

**Institutiile /organizatiile colaboratoare**

- D.G.A.S.P.C. Vrancea;
- AJPIS Vrancea;
- Casa de pensii Vrancea.

**3.5.4. ANALIZA ACTIVITĂȚII EVIDENȚĂ ȘI PLATĂ BENEFICIILOR SOCIALE**

**Categoriile de beneficii furnizate sunt:**

- Venitul minim garantat;
- Alocația pentru susținerea familiei;
- Tichete sociale pentru grădiniță;
- ICC/Sprijin lunar/Stimulent de inserție;
- Ajutoare pentru încălzirea locuinței pentru beneficiarii de ajutor social care folosesc ca și sursa de încălzire combustibil solid;
- Distribuirea laptelui praf pentru nou-născuți;
- "Bani de liceu" - realizarea anchetelor sociale persoanelor care solicită.

**Categoriile de beneficiari**

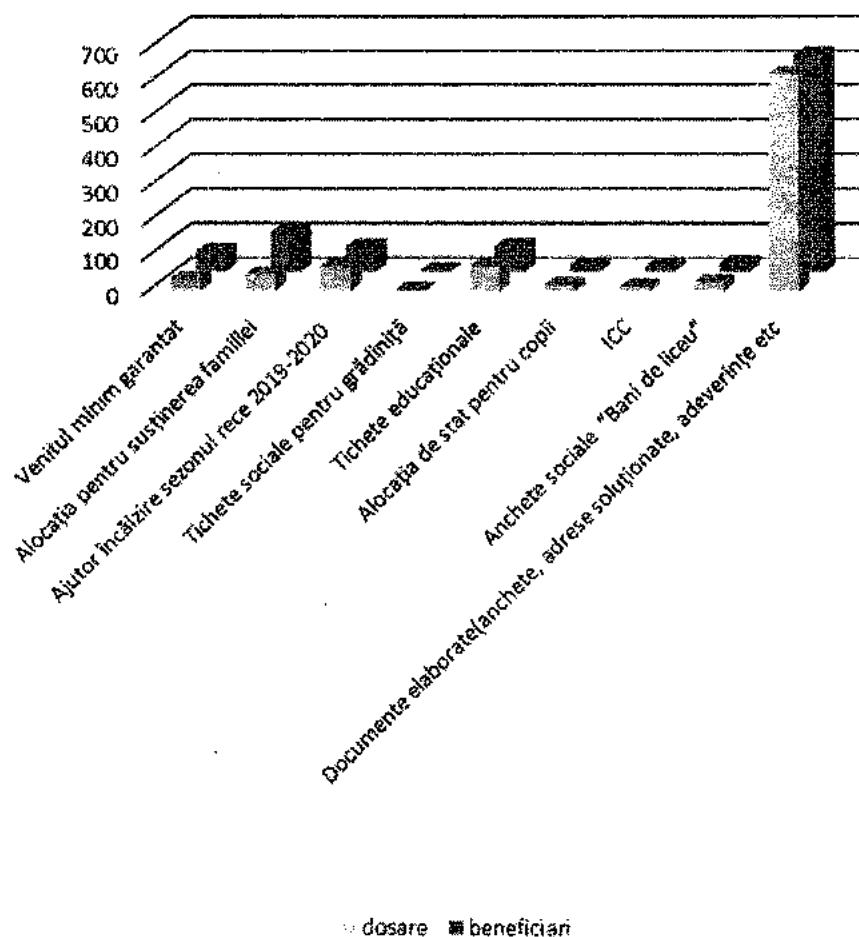
Persoane/familii aflate în risc de excluziune socială și familiile cu venituri reduse care au în creștere și îngrijire copii în vârstă de până la 18 ani, având drept scop completarea veniturilor familiilor în vederea asigurării unor condiții mai bune pentru creșterea și educarea copiilor, precum și stimularea frecvenței de către copiii de vârstă școlară aflați în îngrijirea familiilor cu venituri reduse, a cursurilor unei forme de învățământ organizate potrivit legii; persoane care au în îngrijire copii în vârstă de până la 2 ani/3 ani în cazul copiilor cu handicap și care optează pentru concediu pentru creșterea și îngrijirea acestora.

**Număr de beneficiari la sfârșitul anului 2020/ fiecare categorie**

- Venitul minim garantat: **34 dosare/familii (58 persoane);**
- Alocația pentru susținerea familiei: **48 familii (113 copii);**
- Ajutor încălzire sezonul rece 2019-2020 : **72 dosare;**
- Tichete sociale pentru grădiniță: **3 familii (4 beneficiari);**

- Tichete educaționale: **73 elevi (evaluarea);**
- Alocația de stat pentru copii: **18 beneficiari;**
- Indemnizația lunară pentru creșterea copiilor: **13 beneficiari;**
- Ajutoare de urgență: **0 beneficiari/0 lei;**
- Anchete sociale persoanelor care solicită "Bani de liceu": **25 beneficiari;**
- Anchete sociale și soluționarea în termen legal a scrisorilor, sesizărilor și petițiilor primite direct de la cetățeni, de la autorități ale administrației publice de stat centrale sau locale și alte organisme de stat și private, precum și adevărinite/referate: **628/an 2020.**

**Reprezentarea grafică a activității**



**Nevoi de dezvoltare (îmbunătățirea activității):**

Luând în considerare prevederile Hotărârii nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, a fost necesară achiziționarea unui sistem informatic eficient care să suplimenteze lipsa de personal raportat la numărul de beneficiari

**Instituții/organizații colaboratoare:**

- Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Sociale Vrancea
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vrancea
- Agenția Județeană de Ocuparea Forței de Muncă Vrancea
- Direcția Sanitar Veterinară
- Casa de Asigurări de Sănătate Vrancea; spitale;
- Tribunal; instanțe de judecată;
- Poliție;
- Asociații; fundații etc.

În cadrul legii 292/2011 a asistenței sociale se menționează complementaritatea beneficiilor de asistență socială cu serviciile sociale, specificându-se prioritatea serviciilor sociale, pentru a putea scădea ponderea beneficiilor care conduc la asistare socială și mai puțin la împuternicirea persoanelor de a fi active pe piața muncii.

Prevenirea situațiilor de risc a familiilor vulnerabile (cu venituri reduse, familiilor monoparentale sau a celor cu mai mulți copii), sau persoanelor marginalizate social (persoane fără adăpost, persoane de etnie romă, persoane aflate în situații de urgență), se poate realiza atât prin măsuri concrete de sprijin financiar/ material, specifice și adaptate nevoilor individuale ale familiilor, cât și prin servicii de informare și consiliere pentru facilitarea accesului la educație, ocupare, sănătate, locuire; campanii de sensibilizare și conștientizare pentru promovarea unor modele pozitive, a principiilor și valorilor comunității, în special pe teme legate de discriminarea de orice natură.

Riscul de marginalizare socială se materializează prin lipsa accesului la: ocupare pe piața muncii, educație, sănătate și locuire (Legea nr. 116/2002).

Rolul autorităților constă în facilitarea accesului la serviciile de bază ale comunității, întrucât în lipsa unor alternative de integrare socio-profesională, a unor oportunități de îmbunătățire a stării de sănătate, a unor condiții de locuire adecvate, respectiv de participare la educație inițială și continuă de calitate, nu se poate realiza incluziunea socială a persoanelor vulnerabile.

Aceste intervenții se pot realiza eficient prin completarea serviciilor de prevenire cu servicii specializate, orientate spre o abordare integrată a nevoilor sociale complexe.

Tratarea fragmentată a nevoilor educaționale, sociale, de locuire, asistență socială, de ocupare, nu este de natură să ofere mijloace adecvate pentru depășirea situației de dificultate, necesare pentru a întrerupe cercul marginalizării sociale.

De aceea, strategia de dezvoltare a serviciilor sociale identifică obiectivele strategice și prioritățile de acțiune pentru furnizarea serviciilor, conform standardelor minime obligatorii și pentru dezvoltarea de noi servicii sociale necesare cetățenilor comunei Gugești.

### **3.5.5. ANALIZA ACTIVITĂȚII ASISTENTULUI MEDICAL COMUNITAR**

Activitatea desfășurată de asistentul medical comunitar este destinată persoanelor care fac parte din categoriile de persoane vulnerabile din punct de vedere medical, economic și social.

Tipuri de servicii furnizate/ activități desfășurate

- educarea comunității pentru sănătate;
- promovarea sănătății reproducerii și a planificării familiale;
- promovarea unor atitudini și comportamente favorabile unui stil de viață sănătos;
- educație și acțiuni direcționate pentru asigurarea unui mediu de viață sănătos;
- activități de prevenire și profilaxie primară, secundară și terțiară;
- activități medicale curative, la domiciliu, complementare asistenței medicale primare, secundare și terțiare;
- activități de consiliere medicală și socială;
- dezvoltarea serviciilor de îngrijire medicală la domiciliu a gravidei, nou - născutului și mamei, a bolnavului cronic, a bolnavului mintal și a bătrânului;
- activități de recuperare medicală.

Categoriile de beneficiari sunt persoane care se găsesc în următoarele situații:

- nivel economic sub pragul sărăciei; șomaj;
- nivel de educație scăzut;
- dizabilitate;
- boli cronice;
- boli aflate în faze terminale, care necesită tratamente paliative;
- graviditate;
- vârsta a treia;
- vârstă sub 18 ani;
- fac parte din familii monoparentale;
- risc de excluziune socială;
- alte categorii identificate ca vulnerabile din punct de vedere medical sau social de la nivelul comunității.

Educația pentru sănătate se poate realiza prin intervenții ce țin de

informarea și consilierea cetățenilor privind comportamentele sănătoase la orice vârstă, pentru a împiedica sau întârzia dezvoltarea bolilor cronice, precum o dieta sănătoasă, evitarea consumării în exces a alcoolului, evitarea fumatului și a consumului de substanțe halucinogene.

Minimizarea consecințele bolilor cronice se poate realiza prin detectare timpurie și prevenire.

Un aspect important îl constituie menținerea autonomiei persoanelor cu boli cronice, persoanelor cu dizabilități sau a celor vârstnice, pe o perioada cât mai îndelungată pentru a preveni instituționalizarea, prin măsuri de adaptare a locuințelor la nevoile acestora, asigurarea unor mijloace de transport adaptate și necostisitoare, dar și adaptarea tehnologiei pentru încurajarea unui mod de viață autonom.

Probleme apar în privința accesului și participării populației vulnerabile (cu stare de sănătate precară, în special în zonele de locuire improvizată) la programe de screening a stării de sănătate, pentru diagnosticarea timpurie a bolilor și furnizarea de măsuri de îmbunătățire a sănătății.

De asemenea, educația și consilierea privind măsurile de contracepție, planificarea familială și de sănătate a femeii, alimentația mamei și copilului sau prevenirea îmbolnavirilor, sunt măsuri de prevenție foarte necesare în comunitățile marginalizate, sărace, la risc de excludere socială, activități pe care asistenții medicali comunitari le realizează zilnic.

Totodată, este necesară facilitarea accesului la un complex de servicii de îngrijiri la domiciliu pentru persoanele cu nevoi socio-medicale. În prezent, aceste servicii se concentrează mai mult pe îngrijiri medicale și mai puțin pe latura socială, de sprijin acordat pentru îndeplinirea activităților uzuale ale vieții zilnice și de facilitare a deplasării în exteriorul locuinței pentru socializare și participare la viața comunității.

**Beneficiarii aflați în evidența asistentului medical comunitar în anul 2020, conform Fișei de Raportare - Mediere Sanitară:**

	NR. PERSOANE ROMÂNIZATE ÎN ANUL 2020	NR. PERSOANE ASISTATE ÎN CĂMINUL COMUNITAR
TOTUL	247	14
Femei de vârstă fertilă (15-49)	0	1
Femei care utilizează metode contraceptive	4	0
Copii 0-14 ani	158	13

**Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2025**  
**COMPARTIMENT AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI**

Vârștii	46	0
Persoane desemnate la medicul de familie	23	0
Persoane vaxinate fără familie	6	0
Persoane vaxinate cu nivel scolar mediu	5	0
Adulți cu I.B.C.	0	0
Adulți cu dizabilități	5	0
Administrație medicamente pentru vulnerabili	0	0
Intervenții costuri medicale sociale	0	0

**Nevoi de dezvoltare:**

- legislație facilă care să permit o colaborare pozitivă între medicii de familie și asistentul medical comunitar;
- nevoia de formare și îndrumare de specialitate;
- crearea unei baze de date electronică care să reflectă realitatea din teren și care să permită realizarea unor situații centralizate;
- dezvoltarea unei rețele de voluntari, pentru sprijinirea activității de teren.

**Instituții /organizații colaboratoare**

- Direcția de Sănătate Publică a Județului Vrancea;
- Primăria comunei Gugești;
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vrancea.

**3.6. CONCLUZII**

În urma sintetizării datelor și informațiilor colectate, privind analiza activității Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești și a capacității actuale de a furniza servicii sociale, se desprind următoarele aspecte:

- Deși măsurile de depistare a situațiilor de risc social și intervențiile integrate determină efecte pozitive în prevenirea marginalizării și a

excluziunii sociale, la nivel local s-au identificat probleme în ceea ce privește evaluarea timpurie a factorilor favorizanți ai situațiilor de risc, datorate lipsei furnizării proactive a serviciilor de prevenție în comunitate, lipsa unui parteneriat activ și constant între furnizorii de servicii sociale (publici și privați) și alte instituții locale (poliție, spital, biserică etc.), personalul insuficient numeric, necesar intervenției și monitorizării numărul mare de cazuri aflate în lucru, ori de a realiza campanii de prevenire a situațiilor problematice în comunitate etc.;

➤ Raportându-ne la H.G. nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, se impune cu necesitate suplimentarea semnificativă numărului actual de angajați, cu toate că, în mare parte, personalul instituției corespunde standardelor profesionale ce se impun în acordarea serviciilor sociale;

➤ Este nevoie de suplimentarea resursei umane cu specialiști, cu precădere asistenți sociali, care să furnizeze servicii de asistență socială conform standardelor de calitate;

➤ Pentru diminuarea problemelor sociale existente, este necesar un sistem comun, integrat, asumat de către toți furnizorii de servicii sociale (publici și privați), de monitorizare și evaluare permanentă în timp real, a stării sociale a comunei și coordonarea interinstituțională, prin crearea de proceduri și platforme electronice de comunicare.

➤ Este nevoie de monitorizarea permanentă a unor fenomene sociale aflate în creștere la nivel de comună, realizarea de studii și analize, crearea unor baze de date interinstituționale, ce vor contribui la dezvoltarea unui sistem de furnizare de servicii proactive, eficiente și adecvate nevoilor cetățenilor.

➤ Numeroase grupuri marginalizate, precum populația romă, persoanele cu dizabilități și șomerii pe termen lung, înregistrează rate de ocupare a forței de muncă mult mai reduse decât restul populației, iar pentru aceștia este nevoie de existența serviciilor sociale integrate, în vederea accesului la educație și la ocupare pe piața muncii.

➤ Educația poate determina schimbări pozitive pe termen lung, astfel încât, unele măsuri de îmbunătățire a nivelului de școlarizare în

randul grupurilor vulnerabile, pot fi : crearea de servicii accesibile și de calitate în îngrijirea și educarea timpurie a copiilor, prevenirea absenteismului școlar și a părăsirii timpurii a școlii și creșterea gradului de participare la niveluri superioare de educație, a tinerilor din rândul populației defavorizate.

- Pentru adulții din familiile cu acces redus la educație sunt necesare programe de alfabetizare de tip „a doua șansă” în vederea dezvoltării unor deprinderi și abilități de bază, evaluării și orientării vocaționale, calificare profesională și programe de ucenicie.
- La nivel local se remarcă inadecvarea serviciilor la nevoile tuturor grupurilor vulnerabile, pe de o parte fiind furnizate servicii sociale doar pentru anumite categorii de beneficiari în detrimentul altora, iar pe de altă parte, beneficiile de asistență socială primând în fața serviciilor sociale. Din această perspectivă, este important ca fiecărei persoane care primește beneficii de asistență socială să i se ofere și servicii sociale în concordanță cu nevoile identificate și capacitatea de a deveni autonomă.

Din analiza grupurilor de beneficiari și a nevoilor acestora, se observă o nevoie de dezvoltare a serviciilor sociale în anumite direcții, precum:

- *Servicii de evaluare, prevenție și monitorizare în comunitate;*
- *Servicii de îngrijire la domiciliu cu sprijinul voluntarilor;*
- *Servicii de consiliere și sprijin pentru tinerii NEETs;*
- *Serviciul de asistență comunitară;*
- *Centre de zi pentru copii;*
- *Centre rezidențiale de îngrijire și asistență medico-socială pentru persoane vârstnice;*
- *Centre de zi pentru copiii cu dizabilități;*
- *Centre de îngrijire și asistență pentru victimele violenței domestice;*

### **3.7. ANALIZA GRADULUI DE ÎNDEPLINIRE ȘI ADAPTARE LA CERINȚELE PREVĂZUTE DE H.G. 797/2017**

Pentru a veni în sprijinul autorităților administrației publice locale în demersurile acestora de a se conforma la prevederile legii 292/2011 în ceea ce privește organizarea activităților ce le revin privind managementul

unitar al serviciilor sociale, a intrat în vigoare HG 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

În acest sens, în elaborarea Strategiei de Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești s-a analizat concordanța regulamentului de organizare și funcționare a Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești, cu prevederile documentului legislativ, pentru a se aduce eventuale propuneri de completare și optimizare a activității instituției.

### **3.7. Analiza gradului de îndeplinire și adaptare la cerințele prevăzute de HG 797/2017**

#### **a) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

În aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială Compartimentul îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- a) *de realizare a diagnozei sociale la nivelul unității administrativ - teritoriale respective, prin evaluarea nevoilor sociale ale comunității, realizarea de sondaje și anchete sociale, valorificarea potențialului comunității în vederea prevenirii și depistării precoce a situațiilor de neglijare, abuz, abandon, violență, a cazurilor de risc de excludere socială etc.;*
- b) *de coordonare a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;*
- c) *de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune, pe care le supune spre aprobare consiliului local;*
- d) *de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;*
- e) *de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- Este nevoie de o diagnoză socială complexă la nivelul comunității;
- Se recomandă schimbarea denumirii compartimentului conform prevederilor Anexei 2;
- Este nevoie de implementarea unei metodologii de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excluziune socială a populației vulnerabile din comuna Gugești;

**b) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

**Atribuțiile Compartimentului în domeniul beneficiilor de asistență socială sunt următoarele:**

- a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;*
- b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;*
- c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;*
- d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local și le prezintă primarului pentru aprobare;*
- e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;*
- f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;*
- g) efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excluziune socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și, în funcție de situațiile constatate, propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;*
- h) realizează activitatea financiar - contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;*
- i) participă la elaborarea și fundamentarea propunerii de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;*
- j) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ -concluzii/recomandări:**

- Atribuții îndeplinite cu succes.

**c) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

**Atribuțiile Compartimentului în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale sunt următoarele:**

*a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o propune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicare acestuia;*

*b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare consiliului local, care cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;*

*c) inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;*

*d) identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;*

*e) realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;*

*f) propune primarului, în condițiile legii, încheierea contractelor de parteneriat public - public și public - privat pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale;*

*g) propune înființarea serviciilor sociale de interes local;*

*h) colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia și le comunică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și **Ministerului Muncii și Protecției Sociale**, la solicitarea acestuia;*

*i) monitorizează și evaluează serviciile sociale;*

*j) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;*

*k) elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale, în conformitate cu planul anual de acțiune, și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;*

*l) asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;*

*m) furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabil de calitatea serviciilor prestate;*

*n) încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de*

*asistenți personali; evaluează și monitorizează activitatea acestora în condițiile legii;*

*o) sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;*

*p) planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale;*

*q) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;*

*r) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;*

*s) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- **Anual vor fi elaborate planuri de acțiune privind serviciile sociale existente și propuse a fi administrate și finanțate, având în vedere inclusiv prevederile Ordinului nr. 1086/2018 din 20 februarie 2018;**
- **Anual, Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești realizează planul de acțiune în conformitate cu prevederile Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului general de acțiune realizat în cadrul strategiei, cu respectarea prevederilor articolului 5, alin. 1-6 din H.G. 797/2017 și a Ordinului nr. 1086/2018 din 20 februarie 2018;**
- **Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale va trasa obiective, care vor conduce către propuneri de înființare a noi servicii sociale de interes local;**
- **Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale a comunei Gugești conține cel puțin informațiile prevăzute în prezentul act normativ, fiind un document complex, având o abordare integrată și axată pe nevoile sociale reale ale comunității locale;**
- **Va iniția și dezvolta un cadru formal și organizat de comunicare cu societatea civilă;**

- **Va dezvolta rețeaua de voluntariat în servicii sociale;**
- **Personal insuficient pentru realizarea în prezent, a măsurilor de prevenție și de combatere a situațiilor de risc și excluziune socială;**

**d) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

**În administrarea și acordarea serviciilor sociale, Compartimentul realizează următoarele:**

- a) solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și licența de funcționare pentru serviciile sociale ale autorității administrației publice locale din unitatea administrativ - teritorială respectivă;*
- b) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, de reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;*
- c) evaluează nevoile sociale ale populației din unitatea administrativ - teritorială în vederea identificării familiilor și persoanelor aflate în dificultate, precum și a cauzelor care au generat situațiile de risc de excluziune socială;*
- d) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;*
- e) realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;*
- f) acordă servicii de asistență comunitară în baza măsurilor de asistență socială incluse de Compartiment în planul de acțiune;*
- g) recomandă realizarea evaluării complexe și facilitează accesul persoanelor beneficiare la serviciile sociale;*
- h) acordă direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- **Activitățile de la punctele a-d sunt realizate cu un număr foarte mic de angajați, comparativ cu numărul de beneficiari ai serviciilor furnizate.**
- **Realizarea diagnozei sociale, precum și evaluarea nevoilor**

sociale ale persoanelor aflate în dificultate care nu s-au adresat serviciului sau pentru care nu au fost făcute sesizări, sunt activități ce necesită resursă umană suplimentară, angajată în cadrul Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești.

- Respectarea etapelor managementului de caz pentru totalul beneficiarilor serviciilor sociale presupune de asemenea, suplimentarea numărului de personal specializat (asistenți sociali) ai serviciilor furnizate;
- Măsurile de asistență socială ce implică consilierea beneficiarilor pe o perioadă mai mare de timp, suport, asistență, conectare la resurse, educare și mediere etc, intervenții prevăzute în managementul de caz, ar putea fi realizate conform standardelor, în condițiile angajării unui personal suficient din punct de vedere numeric în furnizarea acestor servicii.
- Este necesară dezvoltarea de servicii sociale de tip centre de zi pentru grupurile vulnerabile, expuse riscului de excluziune socială.

**e) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

Serviciile sociale acordate de Compartiment având drept scop exclusiv prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială sunt adresate persoanelor și familiilor fără venituri sau cu venituri reduse, persoanelor fără adăpost, victimelor traficului de persoane, precum și persoanelor private de libertate și pot fi următoarele:

- a) *servicii de consiliere și informare, servicii de inserție/reinserție socială, servicii de reabilitare și altele asemenea, pentru familiile și persoanele singure, fără venituri sau cu venituri reduse;*
- b) *servicii sociale adecvate copiilor străzii, persoanelor vârstnice singure sau fără copii și persoanelor cu dizabilități care trăiesc în stradă: adăposturi de urgență pe timp de iarnă, echipe mobile de intervenție în stradă sau servicii de tip ambulanță socială, adăposturi de noapte, centre rezidențiale cu găzduire pe perioadă determinată;*
- c) *centre multifuncționale care asigură condiții de locuit și de gospodărire pe perioadă determinată pentru tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului;*
- d) *cantine sociale pentru persoanele fără venituri sau cu venituri reduse;*
- e) *servicii sociale în sistem integrat cu alte măsuri de protecție prevăzute de legislația specială, acordate victimelor traficului de persoane pentru*

*facilitarea reintegrării/reinserției sociale a acestora: centre de zi care asigură în principal informare, consiliere, sprijin emoțional și social în scopul reabilitării și reintegrării sociale, servicii acordate în comunitate care constau în servicii de asistență socială, suport emoțional, consiliere psihologică, consiliere juridică, orientare profesională, reinserție socială etc.;*

*f) consiliere adresată familiei persoanei private de libertate aflate în custodia sistemului penitenciar privind serviciile sociale existente în comunitatea în care aceasta își va avea domiciliul sau reședința după eliberare, precum și servicii de consiliere acordate persoanei care a executat o măsură privativă de libertate în vederea susținerii reinserției sociale a acesteia.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- Serviciile de consiliere, de inserție socială trebuie acordate în echipe comunitare integrate.
- Este nevoie de echipe mobile de prevenție și intervenție în situații de criză.
- Este nevoie de dezvoltarea unui program de furnizare a serviciilor sociale, în sistem integrat cu alte măsuri de protecție prevăzute de legislație.

**f) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

Serviciile sociale acordate de Compartiment destinate prevenirii și combaterii violenței domestice pot fi: centre de primire în regim de urgență a victimelor violenței domestice, centre de recuperare pentru victimele violenței domestice, locuințe protejate, centre de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, centre pentru servicii de informare și sensibilizare a populației și centre de zi care au drept obiectiv reabilitarea și reinserția socială a acestora, prin asigurarea unor măsuri de educație, consiliere și mediere familială, precum și centre destinate agresorilor.

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- Este nevoie de servicii comunitare de informare, de prevenire, consiliere și îndrumare a beneficiarilor către servicii specializate.

**g) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

**Serviciile sociale acordate de Compartiment destinate persoanelor cu dizabilități pot fi:**

- a) cu prioritate, servicii de îngrijire la domiciliu, destinate persoanelor cu dizabilități, precum și centre de zi adaptate nevoilor acestora, potrivit atribuțiilor stabilite prin legile speciale;*
- b) servicii de asistență și suport.*

**Complementar acordării serviciilor prevăzute mai sus, în domeniul protecției persoanei cu dizabilități, Compartimentul:**

- a) monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ - teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;*
- b) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;*
- c) creează condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;*
- d) inițiază, susține și dezvoltă servicii sociale centrate pe persoana cu handicap, în colaborare sau în parteneriat cu persoane juridice, publice ori private;*
- e) asigură ponderea personalului de specialitate angajat în raport cu tipurile de servicii sociale;*
- f) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor;*
- g) asigură consilierea și informarea familiilor asupra drepturilor și obligațiilor acestora și asupra serviciilor disponibile pe plan local;*
- h) implică în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei cu handicap familia acesteia;*
- i) asigură instruirea în problematica specifică persoanei cu handicap a personalului, inclusiv a asistenților personali;*
- j) încurajează și susține activitățile de voluntariat;*
- k) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- **compartimentul are nevoie de suplimentarea personalului de specialitate în asistența socială cu precădere asistenți sociali și psihologi specializați în consiliere;**
- **se asigură instruirea asistenților personali conform legislației în vigoare;**

- este necesară dezvoltarea unei rețele de voluntari în domeniul furnizării serviciilor sociale.
- Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești colaborează cu DGASPC Vrancea pentru sprijinirea persoanelor cu dizabilități.

**h) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

Serviciile sociale acordate de Compartiment destinate protecției și promovării drepturilor copilului sunt cele de prevenire a separării copilului de părinții săi, precum și cele menite să îi sprijine pe aceștia în ceea ce privește creșterea și îngrijirea copiilor, inclusiv servicii de consiliere familială, organizate în condițiile legii.

Complementar acordării serviciilor prevăzute mai sus, în domeniul protecției copilului, Compartimentul:

- a) monitorizează și analizează situația copiilor din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor copiilor, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante, în baza unei fișe de monitorizare aprobate prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale;*
- b) realizează activitatea de prevenire a separării copilului de familia sa;*
- c) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii de asistență socială pentru prevenirea separării copilului de familia sa;*
- d) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor și/sau prestațiilor și acordă aceste servicii și/sau beneficii de asistență socială, în condițiile legii;*
- e) asigură consilierea și informarea familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor și obligațiilor acestora, asupra drepturilor copilului și asupra serviciilor disponibile pe plan local;*
- f) asigură și monitorizează aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și a comportamentului delincvent;*
- g) vizitează periodic la domiciliu, familiile și copiii care beneficiază de servicii și beneficii de asistență socială și urmărește modul de utilizare a prestațiilor, precum și familiile care au în îngrijire copii cu părinți plecați la muncă în străinătate;*
- h) înaintează propuneri primarului, în cazul în care este necesară luarea unei măsuri de protecție specială, în condițiile legii;*
- i) urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa;*
- j) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția*

*copilului în domeniul protecției copilului și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;*

*k) urmărește punerea în aplicare a hotărârilor comisiei pentru protecția copilului/instanței de tutelă referitoare la prestarea de către părinții apti de muncă a acțiunilor sau lucrărilor de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE  
TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- Pentru realizarea tuturor prevederilor legate de furnizarea serviciilor sociale acordate copilului, la standarde de calitate, Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială având un număr foarte mic de specialiști raportat la complexitatea intervențiilor specifice și la numărul mare de solicitanți de servicii, există o nevoie imperioasă de suplimentare a numărului de angajați ai serviciului.
- Astfel, o serie de activități precum analiza, monitorizarea, evaluarea situației copiilor din unitatea administrativ teritorială aflați la risc, precum și cele de prevenire a separării copiilor de familie, sprijinirea familiilor vulnerabile, a copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate etc, necesită intervenții de calitate realizate de către un număr mai mare de angajați, decât cei existenți în prezent.
- Astfel, toate serviciile furnizate pentru protecția și promovarea drepturilor copilului, cu precădere cele de prevenție în comunitate urmate de planificarea unor intervenții integrate (planuri de servicii) și de implementare a acestora pentru sprijinirea copiilor și a familiilor lor în vederea depășirii situațiilor de risc și vulnerabilitate socială, este nevoie a fi furnizate în cadrul unor centre de zi multifuncționale, licențiate conform standardelor în vigoare.

**i) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

**Serviciile sociale acordate de Compartiment destinate persoanelor vârstnice pot fi următoarele:**

*a) servicii de îngrijire personală acordate cu prioritate la domiciliu sau în centre rezidențiale pentru persoanele vârstnice dependente singure ori a căror familie nu poate să le asigure îngrijirea;*

*b) servicii de consiliere, de acompaniere, precum și servicii destinate amenajării sau adaptării locuinței, în funcție de natura și gradul de afectare a autonomiei funcționale.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- În prezent, la nivelul Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești nu există o diagnoză a populației vârstnice. În perioada 2021-2025 se intenționează realizarea diagnozei sociale în rândul populației vârstnice.
- Este nevoie de achiziționarea unui sistem informatic cu ajutorul căruia să se realizeze identificarea, evaluarea și monitorizarea situația persoanelor vârstnice.

**1) PREVEDERI HG 797/2017 -funcții de îndeplinit:**

**Finanțarea Compartimentului se asigură din bugetul local.**

*Finanțarea serviciilor sociale și beneficiilor de asistență socială se asigură din bugetul local, bugetul de stat, din donații, sponsorizări și alte forme private de contribuții bănești, potrivit legii.*

**ANALIZA ACTIVITĂȚII COMPARTIMENTULUI AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ - concluzii/recomandări:**

- Se dorește atragerea de surse de finanțare nerambursabilă pentru viitoarele proiecte și servicii ce vor fi dezvoltate;
- În continuarea analizei documentului strategic regional, în vederea furnizării de servicii sociale în comuna Gugești în condiții de eficiență crescută, respectându-se standardele minime obligatorii, se constată o nevoie urgentă de încadrarea de resursă umană corespunzătoare numeric, bine pregătită, specializată în asistența socială.

### 3.8. Analiza SWOT

Analiza SWOT a fost realizată la nivel instituțional, analizându-se capacitatea Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială de furnizare a beneficiilor și serviciilor sociale.

<b>PROTECȚIA COPILULUI</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE/DE ÎMBUNĂTĂȚI</b>
<p>Promovarea și respectarea drepturilor copilului și îmbunătățirea situației acestuia, prin acordarea de servicii familiilor, în vederea prevenirii separării copilului de familia sa.</p> <p>Activități desfășurate cu un înalt nivel de profesionalism, în vedere amonitorizării copiilor aflați în diferite situații de risc: abandon școlar, abandon familial, supuși oricăror forme de violență, neglijență, vătămare, abuz fizic, psihic, emoțional, rele tratamente sau exploatare, consumatori de substanțe interzise, mame minore, copii cu părinți plecați la muncă în străinătate, copii pentru care a fost instituită tutela etc..</p>	<p>Deficit de personal, nevoia de specialiști în asistență socială și psihologie;</p> <p>Diversitatea tipologiilor problematicilor sociale abordate și complexitatea intervențiilor, care revin unui număr relativ mic de angajați;</p> <p>Necesitatea dezvoltării resursei umane care să poată realiza activități de prevenire în comunitate, de evaluare și monitorizare, asistență și îndrumare;</p> <p>Lipsa voluntarilor.</p>
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
<p>Posibilitatea reorganizării prin creșterea numerică a personalului și specializarea pe tipuri de activități;</p> <p>Identificarea și atragerea unor surse de finanțare nerambursabile, din fonduri europene și / sau naționale, pentru dezvoltarea unor proiecte în vederea sprijinirii copiilor din familiile vulnerabile;</p> <p>Existența partenerilor sociali pentru derularea și dezvoltarea activităților;</p> <p>- Existența unor bune practici în domeniu;</p>	<p>Absența serviciilor sociale specializate de tip centre de zi;</p>
<b>MONITORIZAREA ASISTENȚILOR PERSONALI</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE/DE ÎMBUNĂTĂȚI</b>
<p>Experiența specialistilor în cadrul serviciului;</p>	<p>Lipsa de personal calificat / licențiat în domeniile asistență socială și</p>

Instruirea asistenților personali.	psihologie.
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
Legislație care permite angajarea asistenților personali	Migrarea populației. Absența forței de muncă.
<b>EVIDENȚA ȘI PLATA BENEFICIILOR SOCIALE</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE/DE ÎMBUNĂTĂȚIT</b>
Personal specializat pe oferirea de beneficii sociale; Scăderea numărului de beneficiilor la VMG și ASF.	Numar mic de angajați raportat la volumul de muncă.
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
Legislație existentă care ghidează furnizarea beneficiilor	Prioritizarea beneficiilor sociale în detrimentul serviciilor sociale.
<b>ASISTENȚA COMUNITARĂ</b>	
<b>PUNCTE TARI</b>	<b>PUNCTE SLABE/DE ÎMBUNĂTĂȚIT</b>
Intervenție în comunitate Sprijin specializat cât mai aproape de mediul beneficiarilor; Identificarea situațiilor de risc și marginalizare socială; Promovarea sănătății reproducerii și a planificării familiale; Educație și acțiuni direcționate pentru asigurarea unui mediu de viață sănătos; Activități de prevenire și profilaxie primară, secundară și terțiară; Consiliere medicală și socială;	Personal insuficient;  Oferirea de servicii sociale în echipă comunitară integrată;  Nevoia unei mai mari vizibilități a ocupației de asistent medical comunitar.
<b>OPORTUNITĂȚI</b>	<b>AMENINȚĂRI</b>
Politicile sociale pun accent pe dezvoltarea serviciilor în comunitate.	Migratia forței de muncă din sistemul sanitar.

## **IV. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE**

### **4.1. PRINCIPII ȘI VALORI**

Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești pentru perioada 2021-2025 se întemeiază pe următoarele valori și principii generale:

#### *1. Solidaritatea socială*

Prin analiza și măsurile propuse în cadrul strategiei, se asigură cadrul pentru ca partenerii sociali, instituții publice și private, societatea civilă, întreaga comunitate să participe la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populație;

#### *2. Universalitatea, nediscriminarea și egalitatea de șanse*

Prin măsurile propuse, Strategia de Dezvoltare a Serviciilor Sociale a comunei Gugești pentru perioada 2021-2025 asigură dreptul la asistență socială fiecare persoane, în condițiile prevăzute de lege, asigură cadrul necesar respectării drepturilor tuturor persoanelor vulnerabile, fără nicio discriminare, asigurând fiecăruia exercitarea liberă și deplină a drepturilor lor, în condiții de egalitate. Principiul nediscriminării și al egalității de șanse, obligă autoritățile să ofere tuturor categoriilor de beneficiari, copii, vârstnici, persoane cu dizabilități etc, protecție socială, intervenții și tratament egal, fără deosebire de sex, etnie, religie, vârstă, categorie socială, dizabilitate etc., conform legislației.

#### *3. Respectarea demnității umane.*

Potrivit acestui principiu, activitățile de asistență socială sunt oferite la nivelul comunei Gugești respectându-li-se tuturor beneficiarilor de asistență socială statutul individual și social, dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic; Respectarea demnității umane presupune respectarea demnității fiecărui beneficiar, cu precădere a fiecărui copil, prin promovarea și respectarea principiului interesului superior al acestuia.

#### *4. Promovarea parteneriatului interinstituțional și cu societatea civilă*

Obiectivele și măsurile prevăzute în cuprinsul prezentei strategii au în vedere dezvoltarea inițiativelor orientate spre întărirea parteneriatului dintre sectorul public și cel privat, dar și a celui dintre profesioniști și beneficiari. Parteneriatul trebuie să asigure susținerea eforturilor depuse în vederea promovării unor politici și acțiuni locale destinate grupurilor vulnerabile. Parteneriatele între diverșii actori instituționali, factorii interesați și beneficiari vor avea ca scop schimbarea modului în care comunitatea înțelege să participe și să asigure protecția socială, la standarde de calitate.

*5. Participarea și consultarea beneficiarilor în adoptarea deciziilor care îi privesc*

Participarea și consultarea reprezintă elemente cheie potrivit cărora beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile. Inclusiv copiii trebuie implicați în procesul de participare, asigurându-li-se în acest sens asistență adecvată vârstei și nevoilor speciale, după caz.

*6. Abordarea individuală*

Potrivit acestui principiu, se pune accent pe unicitatea ființei umane, iar măsurile de asistență socială sunt adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ;

*7. Respectarea confidențialității și a dreptului la autodeterminare*

Beneficiarii serviciilor de asistență socială, au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află, iar acest drept li se respectă în totalitate de către specialiștii în domeniu. De asemenea, beneficiarilor li se respectă dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că acestea nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți.

*8. Proximitatea, complementaritatea și abordarea integrată*

Serviciile sociale sunt și vor fi organizate la nivelul comuna, cât mai aproape de beneficiar, pentru a facilita accesul acestora cu o mai mare ușurință, organizate într-o manieră integrată pentru a răspund nevoilor complexe sociale, economice, medicale, educaționale, de ocupare și locuire etc..

*9. Transparența*

Potrivit acestui principiu se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor.

*10. Eficacitatea și eficiența*

Utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat, respectându-se totodată principiul eficienței potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu.

*11. Respectarea concurenței și a competitivității.*

Reprezentanții Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești se preocupă permanent de creșterea calității serviciilor sociale acordate.

### **12. Preocupare pentru diversificarea serviciilor sociale integrate**

Reprezentanții Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești se preocupă permanent de diversificarea tipologiei serviciilor sociale în acord cu nevoile sociale complexe ale beneficiarilor, căutând surse de finanțare din fonduri publice și neguvernamentale, implementând proiecte integrate, pentru creșterea calității serviciilor sociale acordate de către specialiști în echipe comunitare integrate și multidisciplinare.

### **13. Profesionalizarea și competența resursei umane**

Conducerea Primăriei comunei Gugești se preocupă permanent de angajarea unei resurse umane calificate, specialiști în domeniul asistenței sociale și de formarea profesională continuă atât de necesară în acest domeniu, conform legislației.

## **4.2. OBIECTIVUL STRATEGIC GENERAL ȘI OBIECTIVE SPECIFICE**

### **OBIECTIV GENERAL**

*Dezvoltarea serviciilor sociale integrate furnizate în comuna Gugești în parteneriat interinstituțional, prin facilitarea accesului echitabil la servicii de calitate adaptate nevoilor beneficiarilor și oportunități egale de incluziune socio-economică a persoanelor vulnerabile social din comuna Gugești, în perioada 2021-2025.*

### **4.2.1. OBIECTIVE SPECIFICE**

Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești cuprinde patru obiective strategice identificate ca fiind prioritare pentru îndeplinirea obiectivului general și proiectate în concordanță cu misiunea și viziunea strategiei.

**OS1. Consolidarea și extinderea capacității locale de dezvoltare socială.**

**OS2. Dezvoltarea unor servicii sociale proiectate și furnizate adecvat, adaptate nevoilor tuturor categoriilor de grupuri vulnerabile din comuna Gugești.**

**OS3. Creșterea accesului și participării la educație și învățare pe tot parcursul vieții, a copiilor și adulților din grupuri vulnerabile.**

**OS4. Integrarea socio- profesională a persoanelor vulnerabile pe piața muncii**

Obiectivele specifice sunt dezvoltate în priorități/activități strategice, care puse în aplicare în cadrul planurilor anuale de acțiune, vor conduce către îndeplinirea obiectivului general al strategiei și a misiunii acesteia.

#### **4.2.2. PRIORITĂȚI/ACTIVITĂȚI STRATEGICE:**

În concordanță cu obiectivele strategice stabilite sunt enumerate o serie de priorități strategice ce vor sta la baza proiectelor și serviciilor sociale dezvoltate în comuna Gugești în perioada 2021-2025.

##### **OS1. Consolidarea și extinderea capacității locale de dezvoltare socială:**

*Prioritatea 1.1. Extinderea și organizarea Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești.*

*Prioritatea 1.2. Asigurarea formării profesionale a personalului de specialitate și a supervizării profesionale interne și externe.*

##### **OS2. Dezvoltarea unor servicii sociale proiectate și furnizate adecvat, adaptate nevoilor tuturor categoriilor de grupuri vulnerabile din comuna Gugești:**

*Prioritatea 2.1. Dezvoltarea activității de prevenție psiho-socială în comuna Gugești.*

*Prioritatea 2.2. Intervenții în comunitate în vederea prevenirii violenței domestice.*

*Prioritatea 2.3. Înființarea Serviciului de Asistență Comunitară.*

*Prioritatea 2.4. Servicii de prevenire și intervenție în Echipă comunitară integrată pentru sprijinirea mamelor minore.*

*Prioritatea 2.5. Dezvoltarea unui sistem integrat de susținere a serviciilor de locuire cu servicii sociale integrate, în vederea incluziunii sociale a persoanelor marginalizate social.*

##### **OS3. Creșterea accesului și participării la educație și învățare pe tot parcursul vieții, a copiilor și adulților din grupuri vulnerabile:**

*Prioritatea 3.1. Educație și incluziune socială pentru grupuri vulnerabile.*

*Prioritatea 3.2. Sprijinirea copiilor cu CES în vederea incluziunii sociale și educaționale.*

*Prioritatea 3.3. Dezvoltarea serviciului de educație, consiliere și sprijin pentru părinți.*

##### **OS4. Integrarea socio- profesională a persoanelor vulnerabile pe piața muncii**

*Prioritatea 4.1. Dezvoltarea capacității instituționale de identificare, consiliere și îndrumare a persoanelor inactive.*

#### **4.3. FINANȚAREA SERVICIILOR SOCIALE**

Resursele financiare pentru susținerea activității COMPARTIMENTUL AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ Gugești provin de la bugetul local al comunei Gugești. Pe de altă parte, fondurile nerambursabile sunt o soluție viabilă pentru dezvoltarea serviciilor sociale.

Reprezentanții Primăriei comunei Gugești își doresc atragerea de fonduri nerambursabile și prin alte programe pentru a putea diversifica gama de servicii sociale în conformitate cu nevoile comunității. Este nevoie de resursa umană formată în acest domeniu pentru a dezvolta serviciul de managementul proiectelor în cadrul instituției.

Sursele de finanțare nerambursabile sunt accesibile autorităților publice locale și instituțiilor subordonate, prin intermediul diferitelor programe operaționale create atât pentru susținerea capacității instituționale, cât și pentru crearea și dezvoltarea de servicii sociale adaptate nevoilor sociale identificate în municipiu.

##### **4.3.1. PROGRAME OPERAȚIONALE CARE POT FI ACCESATE**

În vederea remedierii aspectelor negative menționate în Raportul de țară România 2020, *Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială (POIDS)* vine cu un ansamblu de măsuri integrate prin care sprijina la nivel național aplicarea strategiilor naționale și locale pentru a contribui în mod direct la susținerea procesului de reducere al fenomenului sărăciei și la susținerea grupurilor vulnerabile în vederea depășirii situației de excluziune socială. Arhitectura intervențiilor a fost realizată astfel încât să fie asigurată implementarea acțiunilor în mod integrat, coerent și eficient și să răspundă nevoilor grupurilor vulnerabile țintite, fără a dispersa efortul financiar.

La nivel de program, Prioritățile sprijină grupuri vulnerabile distincte, dar cuprind măsuri care sunt integrate și interconectate, astfel încât să se asigure o alocare financiară eficientă a intervențiilor.

Totodată, măsurile prevazute din POIDS urmăresc să răspundă nevoilor grupurilor vulnerabile din mediul rural, în principal, dar și din mediul urban, atât în ceea ce privește asigurarea accesului la servicii cât și prin implementarea unor măsuri care să sprijine în mod direct membrii grupurilor vulnerabile (vouchere, sprijin material, alimente, etc).

Analiza datelor statistice a reliefat grupurile specifice aflate în situație de vulnerabilitate ridicată:

- copii și tineri;
- locuitorii din mediul rural;
- inclusiv romi;
- persoanele cu dizabilități;
- persoanele cu un nivel scăzut de școlaritate;
- familiile monoparentale care au copil/copii în întreținere;

- familiile cu mai mulți copii și persoanele vârstnice.

**Scopul POIDS** este de a sprijini incluziunea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, mai ales ale celor în risc ridicat, inclusiv prin reducerea decalajului rural-urban în ceea ce privește sărăcia și excluziunea socială și creșterea accesului la servicii de calitate pentru populația vulnerabilă, urmărind obiectivele generale:

1. Creșterea accesului la servicii sociale pentru populația vulnerabilă, cu precădere din mediul rural prin înființarea și dezvoltarea de servicii sociale la nivel local;
2. Creșterea calității serviciilor sociale destinate persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile prin asigurarea cu personal de specialitate bine pregătit la nivel local și infrastructura adecvată;
3. Reducerea gradului de excluziune socială pentru grupurile vulnerabile prin oferirea de suport și servicii accesibile pentru depășirea situațiilor de dificultate în care se află;
4. Creșterea capacității sistemului național de asistență socială de a răspunde la nevoile populației vulnerabile prin dezvoltarea capacității furnizorilor de servicii sociale publici și privați la nivel local;
5. Creșterea capacității autorităților locale de a identifica și evalua nevoile sociale ale comunității într-un mod participativ și de a elabora planuri de acțiune adecvate.

Astfel, vor fi susținute comunitățile marginalizate din mediul rural, inclusiv persoanele vârstnice (Prioritatea 3, către care se alocă și cea mai mare parte din anvelopa financiară a programului), persoanele vârstnice din mediul urban (Prioritatea 5), copiii, inclusiv familiile monoparentale cu copii în întreținere (Prioritatea 4), persoanele cu dizabilități (Prioritatea 6) și alte grupuri vulnerabile (Prioritatea 7) precum persoanele fără adăpost, victimele violenței domestice, persoanele eliberate din penitenciar, migranții și persoanele dependente de alcool și droguri, cea din urma categorie fiind în creștere în România.

**Rezultatele așteptate** la nivel de program sunt:

- Sprijinirea implementării a aproximativ 40 de Strategii de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității;
- Asigurarea de locuințe sociale pentru cel puțin 2300 de persoane vulnerabile;
- Dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor destinate veteranilor;
- Dezvoltarea unei infrastructuri specifice pentru protejarea memoriei victimelor Holocaustului și promovarea nondiscriminării;

- Dezvoltarea unui centru pentru tineri vulnerabili, pentru menținerea motivației rămânerii în școală;
- Asigurarea accesului la servicii primare de asistență socială pentru cel puțin 40% din populația României (aproximativ 2000 de UAT din mediul rural);
- Creșterea capacității serviciilor de îngrijire persoane vârstnice la domiciliu cu cel puțin 2000 de îngrijitori pentru persoanele vârstnice din mediul rural;
- Sprijin pentru clarificarea situației juridice pentru cel puțin 100 de așezări informale (rural);
- Creșterea capacității de găzduire pentru situații de urgență/calamități cu cel puțin 7000 de locuri;
- Dezvoltarea capacității serviciilor destinate copiilor cu probleme de comportament prin înființarea a trei centre pilot;
- Susținerea financiară a cel puțin 4700 de tineri la părăsirea sistemului instituționalizat în vederea integrării sociale și ocupării unui loc de munca;
- Susținerea financiară a cel puțin 470.000 de copii școlari (ciclul primar și gimnazial), proveniți din familii sărace, pentru participarea la tabere, inclusiv a asistenților personali ai copiilor cu dizabilități;
- Creșterea capacității serviciilor de zi pentru copii cu cel puțin 141 de servicii nou create de care vor beneficia cel puțin 47000 de copii;
- Susținerea financiară a cel puțin 20000 de familii monoparentale;
- Dezvoltarea unui serviciu de tip Call center pentru persoane vulnerabile;
- Creșterea capacității serviciilor de îngrijire pentru persoane vârstnice din mediu urban pentru cel puțin 2000 de beneficiari;
- Dezvoltarea infrastructurii pentru 75 de comunități de sprijin pentru locuire temporară pentru cel puțin 1500 persoane vârstnice vulnerabile;
- Creșterea capacității serviciilor de sprijin și suport pentru încadrarea pe piața muncii a cel puțin 4700 de persoane adulte cu dizabilități prin înființarea a 47 de centre de servicii;
- Creșterea capacității serviciilor de sprijin pentru asigurarea suportului în luarea deciziilor pentru persoane cu capacitate restrânsă de exercițiu prin înființarea a 47 de echipe județene care vor sprijini cel puțin 47000 de beneficiari;

- Creșterea capacității serviciilor mobile de recuperare pentru persoanele cu dizabilități prin înființarea a 47 de echipe mobile care vor oferi servicii pentru cel puțin 7000 beneficiari;
- Creșterea capacității serviciilor de recuperare pentru copiii cu dizabilități cu cel puțin 47 de centre de care vor beneficia cel puțin 4700 de copii pe an;
- Sprijin pentru cel puțin 49500 de persoane cu dizabilități, prin acordarea de echipamente/ tehnologie asistivă;
- Creșterea capacității serviciilor de îngrijire la domiciliu pentru persoanele cu dizabilități prin dezvoltarea rețelei de asistenți personali profesioniști cu cel puțin 1175 de Asistenți Personali Profesioniști;
- Creșterea capacității serviciilor alternative de tip familial prin înființarea de noi locuințe protejate pentru persoane cu dizabilități cu cel puțin 3200 de locuri nou create;
- Creșterea capacității serviciilor de zi pentru persoanele adulte cu dizabilități prin înființarea a 80 de servicii noi care vor oferi servicii pentru cel puțin 5000 de beneficiari pe an;
- Înființarea a 85 de servicii de tip respiro pentru 3.000 de copii cu dizabilități și familiile lor;
- Creșterea capacității serviciilor pentru migranți prin extinderea cu 12 noi centre regionale de integrare și 12 centre regionale de cazare precum și un nou centru de cazare cu 500 de locuri;
- Creșterea capacității serviciilor pentru victimele traficului de persoane și ale violenței domestice prin extinderea cu 42 de noi locuințe protejate pentru prima categorie de victime și 6 pentru cea de-a doua și servicii de asistență pentru cel puțin 10000 de victime ale violenței domestice și 2000 de victime ale traficului de persoane;
- Creșterea capacității serviciilor pentru persoane dependente de alcool sau droguri prin înființarea a 47 de servicii de care vor beneficia cel puțin 2000 de persoane;
- Creșterea capacității serviciilor pentru persoanele eliberate din penitenciar prin înființarea a 47 de servicii de sprijin la nivel național;
- Creșterea capacității serviciilor pentru persoanele fără adăpost prin înființarea a 47 de servicii la nivel național;
- Creșterea calității serviciilor pentru toate categoriile de beneficiari prin asigurarea formării specialiștilor din serviciile sociale publice și private;

- Asigurarea de ajutor material pentru peste 1.000.000 de persoane dezavantajate;
- Asigurarea de ajutor material pentru aproximativ 1200000 de copii.

#### **4.4. DIRECȚII DE DEZVOLTARE, APLICARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE A STRATEGIEI**

În vederea implementării strategiei, a fost elaborat planul general operațional de implementare a strategiei, ce cuprinde potențiale proiecte în scopul dezvoltării serviciilor sociale și furnizarea acestora la standard de calitate, ce pot fi asumate și implementate de autoritatea publică locală a comunei Gugești prin Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială.

Pentru a asigura dezvoltarea proiectelor strategice la nivel local, ce au un impact major în raport cu nevoile identificate ale comunității și față de prioritățile stabilite în strategie, este important ca, Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești să elaboreze anual planul de dezvoltare a serviciilor sociale.

Planul de acțiuni pentru implementarea strategiei va fi actualizat, pe măsura ce proiectele se implementează ori în funcție de apariția unor noi provocări, tendințe sau oportunități de finanțare identificate de partenerii sociali.

Monitorizarea progreselor înregistrate în implementarea proiectelor va contribui la evaluarea gradului de implementare a acestora și a efectelor pe care le produc la nivelul comunității, la planificarea acțiunilor viitoare, la identificarea problemelor întâmpinate și a soluțiilor de îmbunătățire.

Anual, planul de acțiuni va fi completat cu noi proiecte, al căror grad de prioritate poate avansa și în funcție de sursele de finanțare disponibile.

Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei se va realiza anual și va permite evidențierea gradului de realizare a rezultatelor planificate, a problemelor întâmpinate în implementarea strategiei, pentru a lua măsuri de corectare ori îmbunătățire a acestora.

De asemenea, în procesul realizării planului anual de acțiune, este important ca Primăria comunei Gugești să respecte prevederile **Ordinului nr. 1086/2018 din 20 februarie 2018 privind aprobarea modelului-cadru al Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Comunei București**, ce trebuie să cuprindă următoarele 3 capitole:

1. Date privind administrarea, înființarea și finanțarea serviciilor sociale - capitolul I;
2. Planificarea activităților de informare a publicului cu privire la serviciile

sociale existente la nivel local/județean - capitolul II;

3. Programul de formare și îndrumare metodologică a personalului care lucrează în domeniul serviciilor sociale - capitolul III.

În acest sens, **Planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul Consiliului Local al comunei Gugești**, vor fi realizate în concordanță cu obiectivele prezentei strategii și prevederile OG 1086/2018 și va cuprinde următoarele informații:

**I. Administrarea, înființarea și finanțarea serviciilor sociale:**

- a) *Serviciile sociale existente la nivel local/județean;*
- b) *Servicii sociale propuse spre a fi înființate;*
- c) *Programul anual de contractare a serviciilor sociale din fonduri publice în baza prevederilor Legii asistenței sociale nr. 292/2011;*
- d) *Programul de subvenționare a asociațiilor, fundațiilor și cultelor recunoscute de lege, în baza Legii nr. 34/1998.*

**II. Planificarea activităților de informare a publicului cu privire la serviciile sociale existente la nivel local/județean în conformitate cu prevederile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017.**

**III. Programul de formare și îndrumare metodologică a personalului care lucrează în domeniul serviciilor sociale:**

**1. Propuneri de activități de formare profesională continuă în vederea creșterii performanței personalului din structurile proprii/instruire etc.:**

- a. *cursuri de perfecționare;*
- b. *cursuri de calificare;*
- c. *sesiuni de instruire pentru: personalul din centre conform cerințelor standardelor de calitate; asistenți personali; îngrijitori informali; voluntari;*
- d. *organizarea de întâlniri de tip peer review, inclusiv prin structurile asociative ale municipiilor, comunelor, prin asociații profesionale, prin asociații de dezvoltare intercomunitară etc.;*
- e. *participarea la sesiunile de formare organizate prin programe de interes național.*

**2. Încheierea de contracte de supervizare profesională/revizuirea fișelor de post în vederea asigurării coordonării profesionale sau încheierea de contracte de supervizare în servicii sociale:**

- a. *pentru asistenți sociali;*
- b. *pentru psihologi etc.*

**4.5. RECOMANDĂRI PRIVIND DIRECȚIILE DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR FURNIZATE DE COMPARTIMENTUL AUTORITATE TUTELARĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ GUGEȘTI**

Pentru fiecare obiectiv al strategiei sunt stabilite priorități de acțiune conform cărora în cadrul unui plan general operațional de implementarea a strategiei s-au

preconizat/estimat viitoare măsuri de dezvoltare instituțională și proiecte ce vor dezvolta servicii sociale în concordanță cu nevoile identificate pentru fiecare grup vulnerabil, având în vedere totodată existența serviciilor sociale furnizate de către alte instituții publice ori private, analizând nevoia prioritară pentru intervenții în cazul anumitor grupuri vulnerabile.

Se recomandă respectarea prevederilor legislative pentru operaționalizarea anuală a obiectivelor și măsurilor prioritare ale strategiei, respectiv realizarea și implementarea planului anual operațional.

## **V. PLANUL GENERAL OPERAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI**

**PERIOADA ÎN CARE SE VA REALIZA: perioada 2021-2025**

**INSTIUȚIA RESPONSABILĂ: Compartimentul Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești**

<i>Obiectiv Strategic</i>	<i>Priorități/activități strategice:</i>	<i>Proiecte /servicii sociale dezvoltate</i>
<b>OS1. Consolidarea și extinderea capacității locale de dezvoltare socială.</b>	Prioritatea 1.1. Extinderea și organizarea Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială Gugești	Organizarea Compartimentului Autoritate Tutelară și Asistență Socială, prin suplimentarea organigramei în vederea dezvoltării activităților de prevenție psiho-socială și cele de evaluare și monitorizare a copiilor aflați în situație de risc social conform HG 691/2015.
		Dezvoltarea rețelei informatizate la nivelul instituției, în vederea existenței unui program informatizat complex și unitar necesare furnizării beneficiilor și serviciilor sociale.
		Dezvoltarea unui serviciu de voluntariat, sustenabil și activ în toate serviciile

		instituției.
	<p>Prioritatea 1.2.                  Asigurarea formării profesionale a personalului de specialitate și a supervizării profesionale interne și externe.</p>	<p>Dezvoltarea unui program de formare profesională continuă și de supervizare profesională, în vederea eficientizării activității de asistență socială și a furnizării serviciilor sociale la standarde de calitate.</p>
<p><b>OS2. Dezvoltarea unor servicii sociale proiectate și furnizate adecvat, adaptate nevoilor tuturor categoriilor de grupuri vulnerabile din comuna Gugești.</b></p>	<p>Prioritatea 2.1.                  Dezvoltarea activității de prevenție psiho-socială în comuna Gugești</p>	<p>Extinderea activității de prevenție în comunitate în vederea prevenirii situațiilor de criză, de excluziune socială, de sărăcie, violență, de exploatare și vulnerabilitate socială sub toate formele.</p>
	<p>Prioritatea 2.2.                  Intervenții în comunitate în vederea prevenirii violenței domestice</p>	<p>Dezvoltarea unui parteneriat pentru derularea activităților de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- informare și conștientizare asupra fenomenului violenței domestice și a formelor de manifestare a violenței domestice și nu numai;</li> <li>- identificare și evaluarea situațiilor de violență domestică;</li> <li>- activități de informare, consiliere primară și îndrumare către servicii specializate.</li> </ul>
	<p>Prioritatea 2.3.                  Înființarea și licențierea Serviciului de Asistență Comunitară</p>	<p>Dezvoltarea unei structuri comune, numită "echipa comunitară integrată", formată cel puțin din asistent social, asistent medical comunitar cu scopul oferii serviciilor de sprijin integrate (asistență socială, sănătate, educație, ocupare, locuire, obținerea documentelor de</p>

		identitate) pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale.
	<p><b>Prioritatea 2.4.</b>  <b>Servicii de prevenire și intervenție în Echipă comunitară integrată pentru sprijinirea mamelor minore</b></p>	<p>Extinderea activităților prevenire și intervenție în echipă comunitară integrată pentru sprijinirea mamelor minore, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- activități de prevenție: informare, educare, planificare familială;</li> <li>- activități de sprijin la domiciliu a mamelor minore;</li> <li>- activități de consiliere, educație parentală și sprijin pentru familia extinsă a beneficiarelor - mame minore;</li> <li>- îndrumare către servicii specializate, la nevoie.</li> </ul>
	<p><b>Prioritatea 2.5.</b>  <b>Dezvoltarea unui sistem integrat de susținere a serviciilor de locuire cu servicii sociale integrate, în vederea incluziunii sociale a persoanelor marginalizate social.</b></p>	<p>Sprjinierea într-o manieră complexă a grupurilor vulnerabile, prin furnizarea de servicii sociale integrate, incluzând activități de informare, îndrumare și consiliere în vederea rezolvării problemelor locative ce generează marginalizare socială.</p>
<p><b>OS3. Creșterea accesului și participării la educație și învățare pe tot parcursul vieții, a copiilor și adulților din grupuri vulnerabile.</b></p>	<p><b>Prioritatea 3.1.</b>  <b>Educație și incluziune socială pentru grupuri vulnerabile</b></p>	<p>Identificarea copiilor neșcolarizați și includerea lor în sistemul educațional: program de alfabetizare /a doua șansă.</p>
		<p>Identificarea copiilor și tinerilor care au abandonat școala, includerea lor în învățământul de masă ori special, după caz, și la program de tip a doua șansă.</p>

Prioritatea 3.2.  
Sprijinirea copiilor cu CES în vederea incluziunii sociale și educaționale optime

Prioritatea 3.3.  
Dezvoltarea serviciului de educație, consiliere și sprijin pentru părinți

**OS4. Integrarea socio-profesională a persoanelor vulnerabile pe piața muncii**

Prioritatea 4.1.  
Dezvoltarea capacității instituționale de identificare, consiliere și îndrumare a persoanelor inactive.

Includerea copiilor la risc de abandon școlar în cadrul programelor Centrului de Consiliere și Sprijin pentru Copii și Părinți

Intervenții specializate în parteneriat privind asistența și incluziunea socio-educatională a copiilor cu CES

Dezvoltarea activităților de educație parentală

Dezvoltarea activităților de educație pentru sănătate adresate părinților, tinerilor și copiilor

Consiliere și dezvoltare a deprinderilor de viață independentă pentru tineri

Identificarea, consilierea și sprijinirea persoanelor inactive de a se înregistra în evidențele Serviciului Public de Ocupare din cadrul A.J.O.F.M.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Consilier  
Balita Gabriela Sandi



CONTRASEMNEAZA,  
Secretar general,  
Victoria Radu

